

DAFTAR PUSTAKA

- Agrasadya, A., Apriansyah, M., & Sunarto, A. (2022). *The effect of work discipline and work motivation on employee performance at pt. Putra bengawan sukses bekasi. International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship (IJE3)*, 2(3), 713–725. <https://doi.org/10.53067/ije3.v2i3.111>
- Ahmad, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba.
- Aisyah Nurrizki, Eri Bukhari, & M. Fadhli Nursal. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Alam Segar Kota Bekasi. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 4(3), 159–178. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.4055>
- Alfarani, E. A. (2023). Pengaruh Gaji Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Buruh Harian Lepas Di Trans Studio Mini Kota jambi.
- Amelia, L. (2024). *Organizational commitment and work discipline to employee performance*. 11(4).
- Amran, N. H., & Nainggolan, N. P. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Kota Batam. *eCo-Buss*, 5(2), 557–569. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i2.497>
- Apsari, C., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat Komite Farmasi Nasional Kementerian Kesehatan RI. 5(2).
- Araffat, Moh. Y. (2020). *The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance in the Department of Transportation Dompu District. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*.

- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pln Batam. *Jurnal dimensi*, 8(2).
<https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>
- Armansyah. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hpa Tanjungpinang.
- Asriani, A., Lorensa, D., Saputri, F., & Hidayati, T. (2020). THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01).
<https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.933>
- Ayu, D. P., Lisna, Y. P., & Abrian, Y. (2024). *Pengaruh Rotasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Truntum Padang.*
- Cristine, M. Y. (2024). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN AGAMA KELAS IB MARTAPURA KABUPATEN BANJAR. *KINDAI*, 20(1), 060–075. <https://doi.org/10.35972/kindai.v20i1.1490>
- Darmawan, A., & Anggelina, Y. (2022). *Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan.* 12(1).
- Darmawan, D. (2022). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.*
- Dehotman, K. (2023). Relation of Working Discipline and Employee Performance. *International Journal of Applied Management and Business*, 1(2), 60–66.
<https://doi.org/10.54099/ijamb.v1i2.689>
- Faizah, E. N., Hakim, A. L., & Rosiawan, R. W. (2023). KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP MINAT BELI ULANG PELANGGAN PADA TOKO ZEE THRIFT LAMONGAN. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 16(2), 570–580. <https://doi.org/10.56521/manajemen-dirgantara.v16i02.1029>

- Fitri, Y. R. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN PADANG*. 3(1).
- Glorianismus, F. Y., Maharani, N., Watiningsih, S. D., & Trevesia, V. (2023). *UPAYA PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRA GEMILANG PRIMA*. 2(8).
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna*. 2(4).
- Gunawan, A., & Sucipto, I. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PADA KANTOR DESA PASIRSARI KECAMATAN CIKARANG SELATAN KABUPATEN BEKASI*. 3(1).
- Hakim, A. L., Faizah, E. N., & Nujulah, F. (2021). THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE: The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 11(2), 34–42. <https://doi.org/10.25139/sng.v11i2.4158>
- Hasanah, T. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Duta Alam Sumatera Kecamatan Merapi Barat Kabupaten Lahat. *MOTIVASI*, 5(1), 776. <https://doi.org/10.32502/mti.v5i1.2474>
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Hidayat, R. S., & Atmajawati, Y. (2022). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TOYOTA ASTRA FINANCIAL SERVICE SURABAYA*. 11.

- Hilmi, R., & Herdian, F. (2024). *ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV HILAL DERMAWAN ANUGRAH*. 4.
- Iptian, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*.
- Iqbal Khair, O., Harjayanti, D., & Widya Lestari, A. (2022). Meningkatkan Kualitas Pendidikan pada SDM Tenaga Pendidik. *Indonesian Journal of Society Engagement*, 3(2), 70–77. <https://doi.org/10.33753/ijse.v3i2.80>
- Jeffrey, I., & Dinata, M. H. (2017). *THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE*. 6(11).
- Jovanka Pittaloka & John E. H. J. FoEh. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 5(3), 193–202. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3.1892>
- Kemalasari, A. D., Agustina, H., & Zulkarnaen, I. (2019). *PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN ABSENSI FINGERPRINT TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA CIREBON*. 7.
- Kinanti, A. Q. (2021). *FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PEMINATAN ILMU ADMINISTRASI NIAGA*.
- Kirana, I. B. G. A., Sriathi, A. A. A., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company. *European Journal of Business*

and Management Research, 7(3), 26–30.
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.3.1396>

Kristianti, N. M. E., Ningsih, N. L. A. P., & Yamawati, N. K. S. (2024). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BUMDES EKA BUDI SAKTI DI DESA SERAYA. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 6(1), 27–39.
<https://doi.org/10.22225/wmbj.6.1.2024.27-39>

Kurnianto, D., & Kharisudin, I. (2022). *Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Organizational Citizenship Behavior*. 5.

Kusuma, S., & Wijono, S. (2023). *ORGANIZATIONAL CULTURE WITH EMPLOYEE WORK MOTIVATION OF CV X*.

Malalia, I., Oktaviani, V., Damayanti, F., Haryadi, D., & Wahyudi, W. (2024). *Relationship between work facilities and work discipline on employee performance*. 11(4).

Martiningsih, D. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di StieAub Surakarta*.

Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). *The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City*. 02(02).

Mawardi, R., Krisnandi, H., Digdowiseiso, K., & Ismail, S. (2024). The Influence of Communication, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal of Social Service and Research*, 4(01), 224–235. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v4i01.680>

Moyau, H., Lobubun, M., & Fitriani. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. PERKASA MOTOR

DI KOTA JAYAPURA. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 73–78.
<https://doi.org/10.55049/jeb.v12i1.73>

Mustangin. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT ABC PERSADA*. 3, 1.

Naryanti, I. (2021). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Kharisma Jaya Surabaya*.

Novitasari, R., & Liana, L. (2024). PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DELAMIBRANDS KHARISMA BUSANA. *jesya*, 7(2), 1748–1757.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1550>

Nurbina, Baharuddin Semmaila, & Serlin Serang. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Londria Group Makassar. *Tata Kelola*, 9(2), 177–191.
<https://doi.org/10.52103/jtk.v9i2.1355>

Nurjaya, N. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HAZARA CIPTA PESONA. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

Nurlaela, A., & Trianasari, T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 62.
<https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.29308>

Nurpribadi, G., Rulianti, E., & Banteni, F. R. A. (2024). The Influence of Compensation, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. *Ilomata International Journal of Management*, 5(1), 294–307. <https://doi.org/10.52728/ijjm.v5i1.1057>

- Oktafiah, R., & Sunuharyo, B. S. (2017). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN*.
- Palinggi, Y., & Djiu, A. (2022). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UPT DINAS PENDIDIKAN KECAMATAN SEBULU KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA*. 1(2).
- Panjaitan, M. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. 3(2).
- Permata Sari, D., & Candra, Y. (2020). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, SELF EFFICACY, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i3.102>
- Prabowo, B., Samsuddin, A., Agus Setiawan, W., Faisa Ramadhani, N., Kerysso Naoki, E., & Ammarullah, N. (2024). IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI. *IndOmera*, 5(9), 52–60. <https://doi.org/10.55178/idm.v5i9.336>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan*. 18(01).
- Purwaningsih, P., Martini, N. N. P., Herlambang, T., & Prayogi, A. R. Y. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Journal of Accounting, Finance, Taxation, and Auditing (JAFTA)*, 5(1). <https://doi.org/10.28932/jafta.v5i1.7606>
- Rahim, O. A. (2021). *PENGARUH HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRESTASI KERJA PADA SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI MALUKU*. 15(2).
- Rahmat, A. K., Ibrahim, I., S Senathirajah, A. R., & Zainudin, A. D. (2023). The Determinant Factors of Green Office Layout Towards Employee Workplace

- Productivity. *International Journal of Professional Business Review*, 8(4), e0932. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i4.932>
- Rarung, N. E. A., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Sulawesi Utara*. 2(3).
- Rasyid, Mhd. A., Tanjung, H., & Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Indonesia. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Ratnasari, E. (2020). UPAYA PENINGKATAN PROFITABILITAS USAHA. *FOKUS: Publikasi Ilmiah untuk Mahasiswa, Staf Pengajar dan Alumni Universitas Kapuas Sintang*, 18(1). <https://doi.org/10.51826/fokus.v18i1.393>
- Rejeki, S., Linawati, L., Sofiati, S., & Marzuki, A. (2022). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. SREGEK YOGYAKARTA. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 2(4). <https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i4.614>
- Rorimpandey, R., Nelwan, O. S., & Taroreh, R. N. (2022). *PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KESEHATAN PROVINSI SULAWESI UTARA*. 10(1).
- Sarah, H., Sjahri, E., & Patisina. (2023). The Influence Of Work Culture And Work Discipline On Employee Performance At Advent Hospital Medan. *International Journal of Science, Technology & Management*, 4(5), 1340–1350. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v4i5.926>

- Sariadi, L., & Heryanda, K. K. (2020). MOTIVASI KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT SAWAN. *Jurnal Manajemen*, 6(2).
- Setiawan, R. D., & Widarta, W. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Performa Pegawai Di More Vapor Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Perencanaan Kebijakan*, 2(1), 18. <https://doi.org/10.47134/jampk.v2i1.396>
- Sihaloho, R. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN*.
- Siregar, L. (2020). *MOTIVASI SEBAGAI PENGUBAHAN PERILAKU*. 11.
- Siswanto, B. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Sopian, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Di Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 2793–2798. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i2.13392>
- Steiva Amerlien Sandra Wowiling & Frangky Turang. (2023). Employee Performance and Work Motivation. *International Journal of Economics and Management Research*, 2(2), 139–153. <https://doi.org/10.55606/ijemr.v2i2.104>
- Stevanus, A., & Pratiwi, R. (2019). *PENGARUH PERSEPSI KEMUDAHAN PEMBAYARAN DAN KUALITAS INFORMASI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN SECARA ONLINE DI TOKOPEDIA*.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Vol. 440). CV Alfabeta.
- Suhermin. (2021). *PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*.

- Sunarto, A., & Ellesia, N. (2023). THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. AQIQA86 SOUTH TANGERANG. *International Journal of Multidisciplinary Research and Literature*, 2(2), 219–232. <https://doi.org/10.53067/ijomral.v2i2.107>
- Surito, S., Arifin, A. H., & Aiyub, A. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI UNIVERSITAS MALIKUSSALEH DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(1), 30–46. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i1.3366>
- Suryadewi, M. D., Sintaasih, D. K., & Giantari, I. G. A. K. (2020). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(9), 3383. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i09.p04>
- Sutoro, Moh. (2024). Dinamika Lingkungan Kerja dan Kompensasi: Kunci untuk Membangun Loyalitas Pegawai. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 595–605. <https://doi.org/10.37481/jmeh.v4i2.755>
- Thoibah, B., Sari, D. P., Ayenti, E., & Sofi, M. (2024). *Studi Literatur: Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan*. 7(7).
- Tsani, M. M. (2021). *Makalah Ini Disusun untuk Memenuhi Tugas Akhir pada Mata Kuliah Kewirausahaan*.
- Wachidah, L. N., & Lutarlean, B. S. (2019). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM BULOG DIVISI REGIONAL JAWA BARAT*. 3(2).

Wandani, S. S., & Indahingwati, A. (2019). *PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA RSU HAJI SURABAYA*. 8.

Wisesa, P. N. P. A., Kepramareni, P., & Widnyana, I. W. (2022). The Effect of Work Discipline and Communication on Work Motivation and Performance of Agricultural Officer of Denpasar City, Indonesia. *European Journal of Business and Management Research*, 7(6), 120–126. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.6.1625>

Yunarsih, W. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Suatu Perusahaan/Organisasi*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/rxmg7>

Zakiah, N. A., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Romi Violeta Sidoarjo. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 56–63. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v1i1.10642>

