

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang diajukan mengenai pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Ariska Brem Madiun maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Ariska Brem Madiun.
2. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Ariska Brem Madiun.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Ariska Brem Madiun.

B. Implikasi Penelitian

Berdasarkan simpulan dari hasil penelitian diatas memberikan beberapa implikasi menjelaskan bahwa hasil penelitian ini memberikan konfirmasi empiris bahwa motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Selain itu, implikasi bagi perusahaan harus merencanakan untuk meningkatkan motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. Tidak hanya itu, implikasi bagi karyawan diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan atau sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

C. Keterbatasan

Penelitian Dalam penelitian ini juga terdapat beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya terbatas pada karyawan Ariska Brem Madiun.
2. Objek yang digunakan dalam penelitian terbatas pada karyawan Ariska Brem Madiun 52 Sampel.

D. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada Ariska Brem Madiun” maka peneliti ingin memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Sangat penting untuk tetap meningkatkan motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja karena hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.
 - b. Bagi karyawan Ariska Brem Madiun diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan atau sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi Karyawan
 - a. Peningkatan perubahan organisasi yang baik dapat ditingkatkan melalui motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja yang baik karena itu merupakan salah satu cara yang efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan.
 - b. Diharapkan penelitian ini dapat menambah wawasan dan kesadaran untuk meningkatkan motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja dengan menjadikan karyawan sepenuhnya memahaminya dalam diri

masing-masing dan dapat menerapkannya di lingkungan sekitarnya baik dalam lingkungan pekerjaan dan perusahaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan penelitian ini sebagai tambahan ilmu dan informasi serta dapat digunakan sebagai landasan yang memiliki tema yang sesuai dengan motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

