

ABSTRAK

Janah AR, (2025) Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Studi Kasus pada Perusahaan Ariska Brem Madiun. Program Studi Manajemen, Universitas PGRI Madiun, Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M (II) Metik Asmike, S.E., M.M

Peran sumber daya manusia (SDM) dalam perusahaan menjadi aspek yang sangat krusial, karena keberhasilan suatu perusahaan sangat bergantung pada kualitas dan kinerja karyawannya. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan Ariska Brem Madiun. Dengan Sampel 52 Responden, dengan teknik pengambilan sampel *non probability sampling*. Penelitian menggunakan SPSS21.

Hasil Penelitian ini adalah motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Ariska Brem Madiun dengan nilai t_{hitung} sebesar 11,897 lebih besar dari t_{tabel} 2,0076 dan nilai *Sig.* (0,000) < 0,05 maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Ariska Brem Madiun dengan nilai t_{hitung} sebesar 13,101 lebih besar dari t_{tabel} 2,0076 dan nilai *Sig.* (0,000) < 0,05 maka H_0 ditolak dan H_2 diterima. Hal ini berarti hipotesis diterima. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Ariska Brem Madiun dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,379 lebih besar dari t_{tabel} 2,0076 dan nilai *Sig.* (0,001) < 0,05 maka H_0 ditolak dan H_3 diterima. Hal ini berarti hipotesis diterima.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja

ABSTRACT

Janah AR, (2025) *The Influence of Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Work Performance Case Study at the Ariska Brem Madiun Company*. Management Study Program, PGRI Madiun University, Supervisor (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M (II) Metik Asmike, S.E., M.M

Keywords: Motivation, Employee Performance, Work Discipline

The role of human resources (HR) in a company is a very crucial aspect, because the success of a company really depends on the quality and performance of its employees. This research was conducted at the Ariska Brem Madiun company. With a sample of 52 respondents, with a non-probability sampling technique. Research uses SPSS21.

The results of this research are that work motivation has a significant effect on employee performance at Ariska Brem Madiun with a tcount value of 11.897 which is greater than ttable 2.0076 and a Sig value. (0.000) < 0.05 then H0 is rejected and H1 is accepted. Work discipline has a significant effect on employee performance at Ariska Brem Madiun with a tcount value of 13.101 which is greater than ttable, 2.0076 and the Sig value. (0.000) < 0.05 then H0 is rejected and H2 is accepted. This means the hypothesis is accepted. The work environment has a significant effect on employee performance at Ariska Brem Madiun with a tcount value of 3.379 which is greater than ttable 2.0076 and the Sig value. (0.001) < 0.05 then H0 is rejected and H3 is accepted. This means the hypothesis is accepted.