

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Mat, & Ameran. (2022). *KESAN MODAL PSIKOLOGI DAN SOKONGAN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA DALAM KALANGAN PEKERJA INDUSTRI*. 23, 91–102.
- Aisyiyah, N., Turnip, K., & Siregar, N. S. S. (2022). Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kota Medan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1584–1594. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.912>
- Al Fajr, M. A., & Al Dianty, M. (2020). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Dan Intrinsik Terhadap Prestasi Kerja Pekerja Proyek Konstruksi. *Widyakala: Journal of Pembangunan Jaya University*, 7(1), 13. <https://doi.org/10.36262/widyakala.v7i1.228>
- Alim, A. (2018). Hubungan Motivasi , Attitude , Anxiety Dan Self Efficacy Terhadap Prestasi Kerja Atlet Tennis Lapangan Level Junior Dan Senior. *Medikora, XVII*(2), 83–90.
- Alkalah, C. (2016). *Pengaruh Self-efficacy, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Peternakan Kabupaten Jombang*. 19(5), 1–23.
- Amiluddin, A., Fauzan, M., & Fauzan, M. (2021). Pengaruh Modal Psikologis dan Komitmen Organisasional terhadap Prestasi Kerja Guru Dimoderasi Gaya Kepemimpinan Transformasional. *JIIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(1), 45–54. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i1.203>
- Arifin, Z., Hanifah, Husein, N. M., Jihadi, M., Rini, H. P., Prasada, D., & Wijoyo, H. (2021). The Role Of Employees Engagement And Self-Efficacy On Employee Performance: An Empirical Study On Palm Oil Company. *Volatiles & Essent. Oils*, 8(4), 10177–10190.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Audina, M., & Handayani, R. (2021). How Intrinsic Motivation, Work Discipline, and Organizational Citizenship Behavior Affect Employee Performance. *Jurnal Mantik*, 5(3), 2122–2127.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). *Towards a model of work engagement. The Career Development International*. [https://doi.org/https://doi.org/10.1108/13620430810870476](https://doi.org/10.1108/13620430810870476)
- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy: The Exercise of Control*. Worth Publishers.
- Bayardelle, E. (2019). Behavioral Responses to Failure: The Effects of Goal Orientation, Psychological Capital, and Intrinsic Motivation. *ResearchGate*, March. <https://www.researchgate.net/publication/337150585>
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. A. (1993). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. McGraw-Hill, 1993.
- Çetin, F., & Aşkun, D. (2018). The effect of occupational self-efficacy on work performance through intrinsic work motivation. *Management Research Review*, 41(2), 186–201. <https://doi.org/10.1108/MRR-03-2017-0062>
- Creswell, J. W. (1994). *Research design: Qualitative & quantitative approaches*. Sage Publication, Inc.
- Damanik, B. S., Rofingatun, S., & Patma, K. (2021). PENGARUH SELF EFFICACY, SELF ESTEEM, DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI INSTRINSIK PADA KARYAWAN BANK BUMN DI JAYAPURA (Studi Pada Instalasi Farmasi Kabupaten Dinas Kesehatan Kabupaten Pegunungan Bintang). *Jurnal Akuntansi, Audit, Dan Aset*, 3(1), 19–28. https://doi.org/10.52062/jurnal_aaa.v3i1.44
- Darmadi, H. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia*.
- Diarta, L. A. (2022). *PENGARUH KOMPETENSI DAN PSYCHOLOGICAL CAPITAL TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI SD YAYASAN AL-AZHAR LAMPUNG PADA ERA PANDEMI COVID-19*. 55120010014.
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bumi Aksara. <https://doi.org/6024448163,9786024448165>
- Fadzilah, A. (2015). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Self of Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 3(1), 12–27.

- Fauziah, E. (2022). *PENGARUH TIPE KEPERIBADIAN INDIVIDU, EFIKASI DIRI, DAN IKLIM KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA GURU DI SD MUHAMMADIYAH 8 TULANGAN*. 031, 8–10.
- Geladi, P., & Kowalski. (1986). *Partial Least Square Regression: A Tutorial*. Elsevier Science Publishers B. V. Amsterdam.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square “Konsep, Teknik dan Aplikasi” menggunakan program smartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, N. & R. R. (2011). *Teori-teori Psikologi*. Ar Ruzz Media.
- Gunarsa, S. D. (2008). *Motivasi Intrinsik*. Pustaka Insan Madani.
- Hamzah, B. U. (2014). *Teori Kinerja dan Pengukurannya* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Harianaceh.co.id. (2024). *Asosiasi: Industri Kosmetik Lokal Bertahan di Tengah Gempuran Impor*. Harianaceh.Co.Id. <https://www.harianaceh.co.id/2024/07/26/asosiasi-industri-kosmetik-lokal-bertahan-di-tengah-gempuran-impor/?amp=1>
- Haryono, T. (2015). Pentingnya Menjaga Dan Meningkatkan Hubungan Baik Dengan Konsumen Dalam Masa Krisis. *JEJAK: Jurnal Ekonomi Dan Kebijakan*, 3(1), 75–82.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hendriyani, S., Harjadi, D., & Djuniardi, D. (2024). Pengaruh Locus of Control dan Self Efficacy terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Employee Engagement sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(4), 1319–1333. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i4.1113>
- Herliansyah. (2017). Pengaruh Pengetahuan, Pengalaman Spesifik, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kompleksitas Tugas Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal TEKUN*, VI(01), 36–53. <https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/profita/article/view/2898/1674>
- Hodges, T. D. (2017). An experimental study of the impact of psychological capital on performance, engagement, and the contagion effect. *Dissertations and Theses from the College of ...*, 107. <http://digitalcommons.unl.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1009&context=businessdiss>
- Hukubun, D. M., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2020). Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Best Western Lagoon Manado. *Productivity*, 1(1), 84–88.
- Husaini Usman, P. S. A. (2022). *Metodologi Penelitian Sosial*. Bumi Aksara. <https://doi.org/6024440766,9786024440763>
- Indarwati, S., Indarto, I., & Santoso, D. (2022). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja. In *Sustainable Business Journal* (Vol. 1, Issue 1). <https://doi.org/10.26623/sbj.v1i1.5165>
- Ingusci, E., Callea, A., Cortese, C. G., Zito, M., Borgogni, L., Cenciotti, R., Colombo, L., Signore, F., Ciavolino, E., & Demerouti, E. (2019). Self-efficacy and work performance: The role of job crafting in middle-age workers. *International Journal of Business and Society*, 20(2), 533–551.
- Januar, D. (2018). *Analisis pengaruh efikasi diri dan stres kerja terhadap prestasi kerja karyawan*.
- Jendra, A. F., & Sugiyo. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kecemasan Presentasi Siswa Kelas XI di SMA Negeri 1 Wuryantoro. *Konseling Edukasi: Journal Of Guidance and Counseling* 4.
- Khasan, M. M. (2016). *PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS DAN SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DENGAN SIKAP KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI*. 1–23.
- Kimberly, J. F., Prakoso, D. B., & Efrata, T. C. (2019). Peran Individual Innovation Capability, Motivasi Intrinsik, Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Individu Dalam Organisasi Mahasiswa. *Media Mahardhika*, 17(2), 231. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v17i2.80>
- Lahey. (2002). *Essentials of Psychology*. McGraw-Hill.
- Lai, M., & Chen, Y. (2018). Self-Efficacy, Effort, Job Performance, Job Satisfaction. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, 3(4), 387–391.
- Laksmiana, G. B., & Riana, G. (2020). Intrinsic Motivation Mediates The Influence Of Transformational Leadership On The Employee Performance. *American Journal of*

- Humanities and Social Sciences Research*, Xx, pp-XX-XX. www.ajhssr.com
- Latham, G. P., & Locke, E. A. (2018). *New Development in Goal-Setting Theory*. *Current Direction in Psychological Science*.
- Lazuardy, P. (2023). *PENGARUH EFIKASI DIRI, IKLIM ORGANISASI DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA (WORK-LIFE BALANCE) TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 3(2), 97–109.
- Lestari, S., Watini, S., & Rose, D. E. (2024). *Impact of Self-Efficacy and Work Discipline on Employee Performance in Sociopreneur Initiatives*. 6(2), 270–284.
- Li, F., Liu, S., Zhang, F., & Huang, H. (2022). Moderating Effects of Self-Efficacy and Time Pressure on the Relationship Between Employee Aging and Work Performance. *Psychology Research and Behavior Management*, 15, 1043–1054.
<https://doi.org/10.2147/PRBM.S359624>
- Lisbona, A., Palaci, F., Salanova, M., & Frese, M. (2018). The effects of work engagement and self-efficacy on personal initiative and performance. *Psicothema*, 30(1), 89–96.
<https://doi.org/10.7334/psicothema2016.245>
- Lubis, S. H. H., Purba, S., Siburian, P., & Sinaga, O. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Penggerak Angkatan 4 Kabupaten Mandailing Natal. *Syntax Idea*, 4(9), 1322–1330. <https://doi.org/10.46799/syntax-idea.v4i9.1957>
- Lukiastuti, F. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Penyuluh Keluarga Berencana di Kabupaten Temanggung dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Solusi*, 19(2), 137. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i2.2957>
- Luthans, F. (2007). *Organizational Behaviour*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Evaluasi Kinerja SDM* (8th ed.). PT. Refika Aditama.
- Margono, S. (2005). *Metodologi penelitian pendidikan : komponen MKDK / S. Margono*. Rineka Cipta.
- Mudjiraharjo. (2017). *metode penelitian merupakan salah satu cara untuk mendapatkan data sesuai dengan tujuan penelitian. Selain itu juga bagian yang sangat penting dan sangat menentukan berhasil atau tidaknya suatu pelaksanaan penelitian karena merupakan panduan bagi peneliti*. UIN Maulana Malik Ibrahim.
- Mujanah, S., & Utami, C. (2023). The Effect of Self-Efficacy, Self-Leadership, and Work Ethic on Employee Performance in Manufacturing Companies. *KnE Social Sciences*, 2023, 947–957.
<https://doi.org/10.18502/kss.v8i9.13408>
- Muliati, L., Asbari, M., Nadeak, M., Novitasari, D., & Purwanto, A. (2022). Elementary School Teachers Performance: How The Role of Transformational Leadership, Competency, and Self-Efficacy? *IJOSMAS: International Journal of Social and Management Studies*, 01, 158–166. <https://ssrn.com/abstract=4004346>
- Munyua, K. M. (2020). Influence of Intrinsic Motivation on Job Performance and Organisational Commitment among the Employees: Case of K-Unity, Kiambu County, Kenya. *International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS) | Volume IV, II*, 2454–6186. www.rsisinternational.org
- Nashtya, A. D., & Baidun, A. (2019). Pengaruh Work Family Conflict, Modalpsikologis Dan Variabel Demografis Terhadap Prestasi Kerja Guru. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 5(1), 137–150. <https://doi.org/10.15408/tazkiya.v22i1.8165>
- Nasir, N., Halimatussakdiah, H., Suryani, I., Zuhra, S. E., Armia, S., & Mahdani, M. (2019). *How Intrinsic Motivation and Innovative Work Behavior Affect Job Performance*. 292(Agc), 606–612. <https://doi.org/10.2991/agc-18.2019.91>
- Nasution, S. (2000). *Berbagai pendekatan dalam proses belajar dan mengajar* (cetak ulan). PT. Bina Aksara.
- Novitasari, D. P., & Priyono, B. S. (2022). Pengaruh Modal Psikologi dan Pemberdayaan terhadap Kinerja Guru dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(8), Hal. 3253-3259. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Nur Zaman, E. T. (2017). Pengaruh Modal Psikologi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 24(1), 50–61.
- Pasaribu, A. (1975). *Pengantar Statistik*. Ghalia Indonesia.

- Peterson, J. P. (2011). *Psychological Capital and Employee Performance; a Latent Growth Modeling Approach*.
- Putra, H. P. (2015). *Hubungan efikasi diri dengan prestasi kerja agen asuransi PT. Prufaimly investa Malang*. 1, 6.
- Putra, M. R. H. (2024). *PENGARUH AUTHENTIC PERSONAL BRANDING DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT ANUGERAH TANGKAS TRANSPORTINDO*. 2009–2010.
- Ramadhani, L. A., Nilogiri, A., & Zakiyyah, A. M. (2024). Beauty Advisor Performance Appraisal At Martha Tilaar Group Jember Branch Using Cpi Method. *Journal of Information Systems Management and Digital Business*, 1(2), 217–226. <https://doi.org/10.59407/jismdb.v1i2.396>
- Ramdani, Z., Tae, L. F., Prakoso, B. H., & Luanganggoon, N. (2021). Personality Trait, Self-Efficacy, and Individual Work Performance on Science Teachers in Indonesia. *Proceedings of the International Conference on Educational Assessment and Policy (ICEAP 2020)*, 545(Iceap 2020), 16–21. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210423.058>
- Rangkuti, S. (2016). Hubungan Komitmen Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Warta*, 50.
- Restu, D. (2022). *PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.INDOMARCO ADI PRIMA CABANG TANGERANG*.
- Ristika, S. (2015). Analisis Pengaruh Efikasi Diri (Self Efficacy) dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Agen Asuransi Prudential Pru Dynasty. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1, 1–170.
- Rivki, M., Bachtiar, A. M., Informatika, T., Teknik, F., & Indonesia, U. K. (2021). *Pengaruh Self-efficacy, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Peternakan Kabupaten Jombang*. 112.
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku organisasi = Organizational behavior* (12th ed.). Salemba Empat.
- Safitri, B. I. (2021). Peranan Beauty Advisor sebagai Daya Tarik Konsumen dalam Pembelian Produk Kosmetik. *E-Journal*, 10(3), 154–159.
- Salim, A. (2001). *Teori dan Paradigma Penelitian Sosial*.
- Sanger, C. V., & Abadi, F. (2022). *Pengaruh Kerjasama Tim , Knowledge Sharing dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan PT Kluege International*. 8(3), 3516–3525.
- Schmidt, A. M., & DeShon, R. P. (2015). The Moderating Effects of Performance Ambiguity on the Relationship Between Self-Efficacy and Performance. *Journal of Applied Psychology*, 95(3), 572–581. <https://doi.org/10.1037/a0018289>
- Schultz. (1994). *Theories of Personality* (5th ed.).
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons,. <https://doi.org/1119165555,9781119165552>
- Seligman, M. (2018). *The Hope Circuit: A Psychologist's Journey from Helplessness to Optimism*.
- Sivrikaya, M. H. (2019). The Role of Self-efficacy on Performance of Sports Skills of Football Players. *Journal of Education and Training Studies*, 6(12a), 75. <https://doi.org/10.11114/jets.v6i12a.3952>
- Smith, S. L. (2011). *Development of the Self-Efficacy for Tinnitus Management Questionnaire*.
- Sucita, A. (2021). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PANARUB INDUSTRY TANGERANG*.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta. <https://doi.org/978-602-289-533-6>
- Suma'mur. (1996). *Pengelompokan Masa Kerja*. November 2018, 1–23.
- Sunardi, Adam, M., & Putra, T. R. I. (2020). Intrinsic Motivation and Personal Value in Predicting the Job Satisfaction and Employee Performance : Study in Marine and Fisheries Department of Aceh Jaya. *International Journal of Business Management and Economic Review*, 03(01), 07–16. <https://doi.org/10.35409/ijbmer.2020.3134>
- Susanto, P. C., Setiawan, H. A., & Yandi, A. (2024). Determinants of Self-Efficacy and Employee Performance in the Banking Industry. *Greenation International Journal of Economics and Accounting*, 1(4), 522–532.
- Sutrisno, E. (2015). *Mnajemen Sumber Daya Manusia* (7th ed.). Kencana.

- Suwatno. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan: dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bumi Aksara. <https://doi.org/6024446055>, 9786024446055
- Sweetman, D., Luthans, F., Avey, J. B., & Luthans, B. C. (2019). Relationship between positive psychological capital and creative performance. *Canadian Journal of Administrative Sciences*, 28(1), 4–13. <https://doi.org/10.1002/cjas.175>
- Tang, Y., Shao, Y. F., & Chen, Y. J. (2019). Assessing the Mediation Mechanism of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Innovative Behavior: The Perspective of Psychological Capital. *Frontiers in Psychology*, 10(December), 1–12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02699>
- Tukilah, T., Mariah, S., & Pardimin, P. (2018). Kontribusi Kompensasi, Efikasi Diri, dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Guru SD. *Media Manajemen Pendidikan*, 1(2), 206. <https://doi.org/10.30738/mmp.v1i2.3254>
- Ud Din, M., Khan, F., Khan, U., Kadamingsih, A., & Astuti6, S. D. (2019). Effect of Islamic Work Ethics on Job Performance: Mediating Role of Intrinsic Motivation. *International Journal of Islamic Business Ethics*, 4(2), 676. <https://doi.org/10.30659/ijibe.4.2.676-688>
- Utama, G. M., Trang, I., & Saerang, R. (2023). Self Efficacy, Reward dan Punishment Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Pt. Pasar Segar Manado Self Efficacy, Reward Punishment and Its Effect On Employee Achievement At Pt. Manado Fresh Market. *121 Jurnal EMBA*, 11(2), 121–131.
- Valenchia, C. (2023). *PENGARUH SELF-EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TVRI SUMATRA BARAT DENGAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI*. 5, 1–14. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK558907/>
- Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & PLS 2.0*. Percetakan STIM YKPM.
- Wulandari, Nuraini, R., Maghfiroh, F., Darmawan, D., Halizah, S. N., & Mardikaningsih, R. (2022). *TIN : Terapan Informatika Nusantara Pengaruh Kemampuan Interpersonal , Modal Psikologi , dan Dukungan Supervisor Terhadap Kinerja Tenaga Penjualan TIN : Terapan Informatika Nusantara*. 3(4), 123–131. <https://doi.org/10.47065/tin.v3i4.4103>
- Yakup, Y., Karundeng, D. R., Setiawan, S. R., Suyanto, M. A., & Gani, R. (2023). Kekuatan kepercayaan dalam membangun kepuasan kerja dan organizational citizenship behavior. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 9(2), 787. <https://doi.org/10.29210/020232195>
- Yudha, P. P. (2020). *PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN EFIKASI DIRI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI*. 1–11.
- Yuliana, L., Dinata, K. I., & Kholifah, U. N. (2020). Efikasi Diri dan Prestasi Kerja pada Karyawan di PT. X. *Spiritual Healing : Jurnal Tasawuf Dan Psikoterapi*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.19109/sh.v1i1.12004>
- Yustiana, D., Nur, S., & Jordan, S. (2023). *Pengaruh Efikasi Diri , Kompetensi , Dan Komunikasi Organisasi*. 7(1), 1042–1047.
- Zihan Rachmawati, I., Kunci, K., Psikologi, M., Kerja, E., Transformasi, K., & Pegawai, K. (2022). Upaya Peningkatan Kinerja melalui Peningkatan Modal Psikologi dan Etos Kerja (Studi Pada UPPD SAMSAT Kabupaten Kendal). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(1), 2022–2059. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.1443>