

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang diajukan mengenai pengaruh motivasi, sikap kerja, hubungan antar rekan kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada Ramayana Prime Madiun maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap loyalitas kerja karyawan pada Ramayana Prime Madiun, pengaruh positif dan signifikan antara sikap kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada Ramayana Prime Madiun, pengaruh positif dan signifikan hubungan antar rekan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada Ramayana Prime Madiun dan pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada Ramayana Prime Madiun.

B. Implikasi Penelitian

Berdasarkan simpulan dari hasil penelitian diatas memberikan beberapa implikasi menjelaskan bahwa hasil penelitian ini memberikan konfirmasi empiris bahwa motivasi, sikap kerja, hubungan antar rekan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan. Selain itu, implikasi bagi perusahaan harus merencanakan untuk meningkatkan motivasi, sikap kerja, hubungan antar rekan kerja dan kepuasan kerja dalam meningkatkan loyalitas karyawan. Tidak hanya itu, implikasi bagi karyawan diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan

masuk atau sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan loyalitas karyawan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi, Sikap Kerja, Hubungan Antar Rekan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Ramayana Prime Madiun” maka peneliti ingin memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Sangat penting untuk tetap meningkatkan motivasi, sikap kerja, hubungan antar rekan kerja dan kepuasan kerja karena hal ini dapat meningkatkan loyalitas karyawan.
 - b. Bagi karyawan Ramayana Prime Madiun diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan atau sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan loyalitas karyawan.
2. Bagi Karyawan
 - a. Peningkatan perubahan organisasi yang baik dapat ditingkatkan melalui motivasi, sikap kerja, hubungan antar rekan kerja dan kepuasan kerja yang baik karena itu merupakan salah satu cara yang efektif untuk meningkatkan loyalitas karyawan untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan.
 - b. Diharapkan penelitian ini dapat menambah wawasan dan kesadaran untuk meningkatkan motivasi, sikap kerja, hubungan antar rekan kerja dan kepuasan kerja dengan menjadikan karyawan sepenuhnya

memahaminya dalam diri masing-masing dan dapat menerapkannya di lingkungan sekitarnya baik dalam lingkungan pekerjaan dan perusahaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan penelitian ini sebagai tambahan ilmu dan informasi serta dapat digunakan sebagai landasan yang memiliki tema yang sesuai dengan motivasi, sikap kerja, hubungan antar rekan kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan.