

ABSTRAK

Farid Ikbar Sayoga. 2025. *Pengaruh Pengaruh Kepribadian, Fleksibilitas Kerja, Kecerdasan Emosional Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Driver Ojek Online Kota Madiun)*. Pembimbing I: Dr. Apriyanti, S.E., M.M. Pembimbing II: Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Driver ojek online merupakan pekerjaan yang bersifat ekstraversi terhadap pelanggan dengan memperhatikan kondisi kepribadian yang professional dan dikorelasikan pada Kecerdasan Emosional maupun fleksibilitas kerja. Hal ini menjadi integritas untuk mengetahui motivasi kerja di lapangan. Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris *Pengaruh Pengaruh Kepribadian, Fleksibilitas Kerja, Kecerdasan Emosional Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Driver Ojek Online Kota Madiun)*.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian kausal. Populasi penelitian adalah seluruh driver ojek online di Kota Madiun yang berjumlah 50 orang. Penentuan jumlah sampel menggunakan metode sensus atau dengan teknik purposive sampling, Dalam hal ini populasi yang disajikan memiliki minimum yang dapat dijadikan sampel penelitian untuk diketahui instrumen penelitiannya. Kuesioner yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya menggunakan teknik analisis data path analisis menggunakan SPSS 25.

Hasil penelitian membuktikan: (1) Pengaruh Kepribadian berpengaruh signifikan terhadap motivasi.(2) Fleksibilitas Kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja (3) Kecerdasan Emosional terbukti berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja

Kata Kunci : *Pengaruh Kepribadian, Fleksibilitas kerja, Kecerdasan Emosional, Motivasi*

ABSTRACT

Farid Ikbar Sayoga. 2025. The Influence of Personality, Work Flexibility, Emotional Intelligence on Work Motivation (Case Study of Online Motorcycle Taxi Drivers in Madiun City). Supervisor I: Dr. Apriyanti, S.E., M.M. Supervisor II: Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Online motorcycle taxi drivers are jobs that are extraverted towards customers by paying attention to professional personality conditions and are correlated with Emotional Intelligence and work flexibility. This is an integrity to determine work motivation in the field. This study aims to provide empirical evidence of the Influence of Personality, Work Flexibility, Emotional Intelligence on Work Motivation (Case Study of Online Motorcycle Taxi Drivers in Madiun City).

This study uses a quantitative approach with a causal research design. The research population is all online motorcycle taxi drivers in Madiun City, totaling 50 people. Determination of the number of samples using the census method or with the purposive sampling technique, In this case the population presented has a minimum that can be used as a research sample to determine the research instrument. The questionnaire that has been tested for validity and reliability using the path analysis data analysis technique using SPSS 25.

The results of the study prove: (1) The influence of personality has a significant effect on motivation. (2) Work flexibility has a significant effect on work motivation (3) Emotional intelligence has been proven to have a significant effect on work motivation

Keywords: Influence of Personality, Work flexibility, Emotional Intelligence, Motivation