

## DAFTAR PUSTAKA

- Addar, B. Al, Joko Suyono, & Elisabeth, D. R. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kompetensi Social Science*, 01(01), 45–57.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media : Yogyakarta.
- Aini, H. N., & Suhermin. (2020). Pengaruh Reward, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(1), 1–20. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2734>
- Ajmal, A., Bashir, M., Abrar, M., Mahroof Khan, M., & Saqib, S. (2015). The Effects of Intrinsic and Extrinsic Rewards on Employee Attitudes; Mediating Role of Perceived Organizational Support. *Journal of Service Science and Management*, 08(04), 461–470. <https://doi.org/10.4236/jssm.2015.84047>
- Aktar, S., Uddin, M. Z., & Sachu, M. K. (2013). The Impact of Rewards on Job Satisfaction and Employees' Performance in Bangladesh: A Comparative Analysis between Pharmaceutical and Insurance Industries. *International Journal of Business and Management Invention ISSN*, 2(8), 1–08. [www.ijbmi.org](http://www.ijbmi.org)
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Asriyanti, S., Febrianti, A. A., Wulansari, F. N., Mubarak, S., & Anshori, M. I. (2024). *Peran Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktifitas Kerja Karyawan*. 3.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT X. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 4(2), 31–46. <https://doi.org/10.37058/agristan.v4i2.5495>
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(2), 235–248. <https://doi.org/10.35908/ijmp.v2i2.95>
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. Bandung : CV Pustaka. Setia.
- Bernarto, I., Bachtiar, D., Sudibjo, N., Suryawan, I. N., Purwanto, A., & Asbari, M.

- (2020). Effect of transformational leadership, perceived organizational support, job satisfaction toward life satisfaction: Evidences from Indonesian teachers. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(3), 5495–5503.
- Bohlander, George, & Shell. (2010). Principles of human resource management (15th ed). In *Mason, OH: South Western*. Cengage Learning.
- Brown, S. P. (1996). A meta-analysis and review of organizational research on job involvement. *Psychological Bulletin*, 120(2), 235–255. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.120.2.235>
- Bustami. (2011). *Penjaminan Mutu Pelayanan Kesehatan & Akseptabilitasnya*. Jakarta : Erlangga.
- Cahayu, N. M. A., & Rahyuda, A. G. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, 8(10), 6042–6058.
- Darmawati, T., Novalia, N., & Sari, R. (2024). Pengaruh Reward dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Matahari Opi Mall Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 21(1), 104–116. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v21i1.12738>
- Dessler, & Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesepuluh. Jilid Satu*. Jakarta Barat : PT. Indeks.
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1205-1213>
- Edirisooriya, W. A. (2014). *Impact of Rewards on Employee Performance : With Special Reference to ElectriCo . February*, 311–318.
- Eisenberger, R., Rhoades Shanock, L., & Wen, X. (2020). Perceived Organizational Support: Why Caring about Employees Counts. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 7, 101–124. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012119-044917>
- Elarabi, H. M., & Johari, F. (2014). The determinant factors effecting the job satisfaction and performance in Libyan government hospital. *Asian Social Science*, 10(8), 55–65. <https://doi.org/10.5539/ass.v10n8p55>
- Fa'iqotuni'mah. (2021). *Pengaruh Rreward dan Punishment terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT.ICI Paint Indonesia Cabang Surabaya*. 1–13.
- Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Humanika, Kajian Ilmiah Mata Kuliah Umum*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1>.
- Fitri, L. A. K., & Setyaningrum, R. P. (2024). Pengaruh work-Life Balance Dan

- Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Oleh Perceived Organizational Support (Studi Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Industri Otomotif Di Kawasan Jababeka). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 8(1), 791–804.
- Fitria, H. (2017). *Pengaruh Reward, Insentif, Pembagian Tugas Dan Pengembangan Karier Pada Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta.*
- Foenay, E. E., Fanggalda, R. E., & Ndoen, W. M. (2020). Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pdam Tirta Lontar Kabupaten Kupang. *JOURNAL OF MANAGEMENT (SME's)*, 11(1), 83–98.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Edisi 2.* Universitas Diponegoro Semarang.
- Gibson, R. B. (2006). Sustainability assessment: Basic components of a practical approach. *Impact Assessment and Project Appraisal*, 24(3), 170–182. <https://doi.org/10.3152/147154606781765147>
- Han, S. T., Nugroho, A., Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2012). Komitmen Afektif Dalam Organisasi Yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 14(2), 109–117.
- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesembilan Belas.* Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hidayatinnisa, N., Adisaksana, H., & Fauziah. (2020). Efektifitas Pemberian Reward Intrinsik dan Reward Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja karyawan Salesmen dimasa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 14(2), 60–75.
- Hindarti, F., & Wayyudi, A. (2015). Pengaruh Reward terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Bank Central Asia Tbk. Cabang Utama Surakarta). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 15(13), 283–293.
- Isma, S. M., Mintarti, S., & Tricahyadinata, I. (2020). Pengaruh Organizational Reward Dan Procedural Justice Terhadap Perceived Organizational Support Serta Job Embeddedness. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 9(1), 48–55. <https://doi.org/10.24036/jkmb.10843700>
- Jati, B. R. G. (2017). *Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi.*
- Karimah, P. N., & Misra, F. (2020). the Role of Perceived Organizational Support in Supporting Local Governments' Tax Apparatus To Optimize Local Tax

- Revenue. *ACCRUALS (Accounting Research Journal of Sutaatmadja)*, 4(01), 47–65. <https://doi.org/10.35310/accruals.v4i01.377>
- Kurniawan, H., Rahmi, Mutya, M. F. T., Rahayu, P. E., & Muliati, R. (2024). Dukungan Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan Distributor Retail Kota Solok. *Psyche 165 Journal*, 17(2), 127–133. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v17i2.373>
- Kusumaningrum. (2012). *Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Pasien*.
- Marquis, L. (2010). Understanding political knowledge and its influence on voting preferences in the 2007 federal election. *Swiss Political Science Review*, 16(3), 425–456. <https://doi.org/10.1002/j.1662-6370.2010.tb00436.x>
- Maula, L. A., & Afrianty, T. W. (2017). Perceived Organizational Support Dan Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Jawa Timur Park 1). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(4), 178–184.
- Mukhadis, A., & Nurul, U. (2016). Pembelajaran Terintegrasi Model Shared Berbasis Gallery Project Matakuliah Metodologi Penelitian Dan Skripsi Untuk Meningkatkan Kualitas Dan Mempercepat Penyelesaian Studi Mahasiswa Kependidikan. In *Kontribusi Hasil Penelitian Untuk Peningkatan Kualitas SDM* (pp. 407–418).
- Mulyono, T. (2004). *Teknologi Beton*. Andi, Yogyakarta.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja Jarak Jauh (Telecommuting): Konsep, Penerapan dan Pembelajaran. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesia Journal of Development Planing*, 3(1), 126–150.
- Nadesan, N. K., & Md. Shah, P. (2020). Non-Linguistic Challenges Faced by Malaysian Students in Enhancing Speaking Skills. *Creative Education*, 11(10), 1988–2001. <https://doi.org/10.4236/ce.2020.1110145>
- Nangoi, W., Pondaag, L., & Hamel, R. (2014). Hubungan Pemberian Reward Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Irina a Rsup Prof. Dr. R.D. Kandou Manado. *Jurnal Keperawatan UNSRAT*, 2(2), 109066. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jkp/article/view/5276>
- Newman, D. B., Tay, L., & Diener, E. (2014). Leisure and Subjective Well-Being: A Model of Psychological Mechanisms as Mediating Factors. *Journal of Happiness Studies*, 15(3), 555–578. <https://doi.org/10.1007/s10902-013-9435-x>
- Noor, S. F. H., & Jufrizen. (2023). Leader-Member Exchange Terhadap Kepuasan Kerja : Mediasi Komitmen Organisasi dan Perceived Organizational Support Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 24(1), 26–41.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam :

Pekanbaru.

- Nurfayani, L. D. angi, & Wibawa, I. M. A. (2022). Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Cv. Prx Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *11*(12), 1977. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i12.p01>
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis UNSRAT*, *5*(3), 1–8.
- Putra, S. M., & Herdiyanto, Y. K. (2016). Dinamika Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Wanita Terikat Status Pernikahan. *Jurnal Psikologi Udayana*, *3*(2), 363–374.
- Rachmawan, P. T., & Aryani, D. N. (2020). Kepemimpinan Spiritual dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, *21*(2), 136–148.
- Ratnasari, D., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2023). The Impacts of Perceived Organizational Support and Work Environment on Employee Performance: The Mediating Effects of Job Satisfaction. *Jurnal Administrasi Bisnis* /, *17*(2), 267–281. <https://profit.ub.ac.id>
- Sadhana, I. P. D., & Satrya, I. G. B. H. (2020). Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Marga Yumna Adventur. *E-Jurnal Manajemen*, *9*(7), 2830–2851.
- Sari, D. A. (2019). *Hubungan Perceived Organizational Support Dengan Employee Engagement Karyawan Tidak Tetap Pt Kai Daop 4 Semarang*. <https://lib.unnes.ac.id/35041/>
- Selvia Aprilyanti. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja. *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, *1*(2), 68–72.
- Septiawan, S., Kuncoro, & Mas'ud, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Pengembangan Karir Pegawai dan Pemberian Financial Reward terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja Pegawai. *JIM: Jurnal Ilmu Manajemen*, *9*(3), 228–245. [http://etd.unsyiah.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=37862](http://etd.unsyiah.ac.id/index.php?p=show_detail&id=37862)
- Siagian, S. P. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Elek Media Kompetindo.
- Smit, W., Stanz, K., & Bussin, M. (2015). Retention Preferences and the Relationship Between Total Rewards, Perceived Organisational Support and Perceived Supervisor Support. *SA Journal of Human Resource Management*, *13*(1), 1–13. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v13i1.665>

- Soehardi, S. (2003). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : BPFE UST.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sun, L. (2019). Perceived Organizational Support: A Literature Review. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(3), 155. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i3.15102>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas*. Jakarta : Prananda Media Group.
- Suyono, B., & Hermawan, H. (2013). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Kerajinan Kulit di Kabupaten Magetan. *Ekomaks*, 2(9), 1–15.
- Syaputra, A., & Widjayanti, R. E. (2021). Perceived Organizational Support: Analisis Kritis Dari Sebuah Model Mediasi Untuk Variabel Organizational Commitment. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 15(2), 233–242.
- Warr, P., & Inceoglu, I. (2012). Job engagement, job satisfaction, and contrasting associations with person-job fit. *Journal of Occupational Health Psychology*, 17(2), 129–138. <https://doi.org/10.1037/a0026859>
- Widuri, W., Maryadi, M., & Vianasih, Y. (2016). Hubungan Pemberian Reward dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit JIH Yogyakarta. *Journal of Health*, 3(2), 75. <https://doi.org/10.30590/vol3-no2-p75-80>
- Yuniarti, D., & Suprianto, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Operasi/Produksi Pt. X. *Jurnal Industri Elektro Dan Penerbangan*, 4(1), 11–19. <http://jurnal.unnur.ac.id/index.php/indept/article/view/138/109>
- Zulkarnain, C. A., & Setyaningrum, R. P. (2022). The Influence of Work-Life Balance and Work Environment on Job Satisfaction with Burnout as Intervening of Milenial Employees During COVID-19 Pandemic in Bekasi District. *The 2nd International Conference on Government Education Management and Tourism*, 1(1), 1–8.