

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil data yang telah dikumpulkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan PLS-SEM untuk mengetahui Pengaruh Pemberian *Reward* Terhadap Kepuasan Kerja Melalui *Perceived Organizational Support* Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai NON PNS di Rumah Sakit Dungus Madiun dengan sampel 109 pada Pegawai NON PNS di Rumah Sakit Dungus Madiun didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. *Reward* berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai NON PNS di Rumah Sakit Dungus Madiun
2. *Reward* tidak berpengaruh terhadap *Perceived Organizational Support* Pegawai NON PNS di Rumah Sakit Dungus Madiun
3. *Perceived Organizational Support* berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai NON PNS di Rumah Sakit Dungus Madiun
4. *Reward* tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja melalui *Perceived Organizational Support* Pegawai NON PNS di Rumah Sakit Dungus Madiun

B. Implikasi dan Saran

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan dengan menyajikan bentuk penerapan kepuasan kerja Pegawai NON PNS di Rumah Sakit Dungus Madiun melalui *Reward* dan *Perceived Organizational Support*. Dalam penelitian ini juga terdapat beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Objek yang digunakan dalam penelitian ini hanya berfokus pada satu objek penelitian yaitu Rumah Sakit Dungus Madiun
2. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner langsung keterbatasan waktu yang digunakan peneliti terlalu cepat.

Berdasarkan dari keterbatasan yang ada, penelitian ini dimasa mendatang diharapkan bisa melakukan penelitian dengan beberapa pertimbangan, diantaranya:

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai rujukan atau perbandingan dalam penelitian selanjutnya, serta dapat memperkaya penelitian sejenis dengan menambahkan beberapa variabel diluar penelitian ini.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan mampu mencari sampel pada objek lain atau bahkan berada dikota dan provinsi lain yang berkaitan dengan kepuasan kerja.