

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan dari hasil data yang telah dikumpulkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan SPSS21 untuk mengetahui budaya kerja, Kebijakan kompensasi, dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel budaya organisasi tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan
2. Variabel kompensasi tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan
3. Variabel disiplin kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini juga terdapat beberapa keterbatasan, yaitu :

1. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya terbatas pada karyawan PT Bina San Prima Cabang Madiun yang berjumlah 59 (lima puluh sembilan).
2. Objek yang digunakan dalam penelitian terbatas pada karyawan PT Bina San Prima Cabang Madiun yang berjumlah 59 (lima puluh sembilan).

### **C. Saran**

Berdasarkan dari keterbatasan yang ada, penelitian ini dimasa mendatang diharapkan bisa melakukan penelitian dengan beberapa pertimbangan, diantaranya :

1. Peneliti diharapkan untuk menambah variabel yang digunakan dalam penelitian.yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja.
2. Peneliti diharapkan menggunakan objek penelitian lain yang berkaitan dengan produktivitas karyawan.