

DAFTAR PUSTAKA

- Agustia, E. (2012). Tinjauan Pelaksanaan Pemberian Gaji Pegawai Pada Dinas Kebakaran Kota Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Widyatama).
- Aini, A. N., & Frianto, A. (2020). Analisis kinerja karyawan dilihat dari pemberian reward melalui kepuasan kerja pada karyawan PT. Hanarida Tirta Birawa Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 323-331.
- Akbar, M. (2021). Job Satisfaction Factors Influence on Turnover Intention of PT Bank BRI Syariah Employees. *Proceedings of the 1st International Conference on Sustainable Management and Innovation, ICoSMI 2020, 14-16 September 2020, Bogor, West Java, Indonesia*. <https://doi.org/10.4108/eai.14-9-2020.2304372>
- Alzayed, M., & Murshid, M. A. (2017). Factors Influencing Employees' Intention to Leave Current Employment in the Ministry of Information in Kuwait. *European Journal of Business and Management*, 9(12), 17–31. www.iiste.org
- Ambarwati, M.F.L., 2023. Menavigasi Generasi Z: Tantangan Manajemen SDM di Era Baru :Jakarta TarFomedia 4(2), pp.8-14.
- Aprodita, B. D., & Sudibia, I. K. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lama Mencari Kerja Bagi Tenaga Kerja Terdidik Di Kota Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 2158. <https://doi.org/10.24843/eeb.2023.v12.i11.p05>
- Arekar, K., Jain, R., Desphande, B., & Sherin, P. (2016). Relationship Between Individual and Structural Determinants on Job Satisfaction—Analysis of Employee Turnover in the Indian Context. *The Journal of Developing Areas*, 50(6), 387–398. <https://doi.org/10.1353/jda.2016.0149>
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* :Jakarta Rineka Cipta.
- Arikunto. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* :Jakarta Rineka Cipta.
- Aspita, M. (2019). Pengaruh Jenjang Karir, Kompensasi Finansial, dan Status Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daan Mogot. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1). <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.510>
- Audina, V. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intention. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 10(1), 85–101.

- Brahmasari, I. A., & Siregar, P. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Central Proteinaprima Tbk. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(1), 238-250.
- Budiarto, D. S. (2017). *Metodologi Penelitian: Panduan Menulis Artikel* :Yogyakarta Selat Media.
- Budidharmanto, L. P., & Brian, C. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keputusan Pemilihan Karir Generasi Z. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Celbiş, M. G., Wong, P. H., Kourtit, K., & Nijkamp, P. (2023). Job Satisfaction and The ‘Great Resignation’: An Exploratory Machine Learning Analysis. *Social Indicators Research*, 170(3), 1097-1118.
- Chotivanich, M. W., & Napathorn, C. (2022). Factors influencing resignation among three generations (Doctoral dissertation, Thammasat University).
- Cornog, G. Y. (1957). The Personnel Turnover Concept: A reappraisal. *Public administration review*, 17(4), 247-256.
- Cornog, G. Y. (1963). Resignation: What do we Really Know About it?. *Management Science*, 9(4), 678-689.
- Cornog, G. Y. (2015). Resignation: What do we Really Know About it? *Management Science*, 9(4), 678–689.
- Davy, J. A., Kinicki, A. J., & Scheck, C. L. (1997). A Test of Job Security’s Direct and Mediated Effects on Withdrawal Cognitions. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 18(4), 323–349.
- Denison, D. R., Hooijberg, R., & Quinn, R. E. (1995). Paradox and Performance: Toward a Theory of Behavioral Complexity in Managerial Leadership. *Organization Science*, 6(5), 524–540.
- Dua Mea, M. H. C. (2022). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan Bumn Di Kota Ende. *Analisis*, 12(1), 101– 117. <https://doi.org/10.37478/als.v12i1.1754>
- Edison, E., Kurnianingsih, F., & Safitri, D. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* :Tanjung Pinang Umrah Press.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2019). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441.
- Friedman, B. M. (2019). *Work and Consumption in an Era of Unbalanced Technological Advance* :Berlin Springer.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* :Semarang Univ. Diponegoro Press.
- Greenhalgh, L. (2017). Evolution of Research on Job Insecurity. *International Studies of Management & Organization*, 40(1), 6–19.
- Gujarati, D. N. (2020). *Essentials of Econometrics* :Beverly Hills Sage Publications.
- Gupta, M. (2017). Impact of Work Engagement on Turnover Intention: Moderation by Psychological Capital in India. *Business: Theory and Practice*, 18, 136–143.
- Hackman, J. R., Oldham, G., Janson, R., & Purdy, K. (2017). A New Strategy for Job Enrichment. *California Management Review*, 17(4), 57–71. <https://doi.org/10.2307/41164610>
- Hapsari, T. D. D. (2020). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Konflik Terhadap Turnover Karyawan Bagian Sewing PT. Solo Kawistara Garmindo. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 227–235. <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.858>
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 10)* :Jakarta Bumi Aksara.
- Ismanto, J. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Agen Call Center Structural Equation Modelling. *Researchgate*, September, 617–642.
- Ivana, M., Achmad Rozi, & Wahyudi. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani. *Desanta Indonesian of Interdisciplinary Journal*, 2(2), 199–211.
- Khairunnisa, F. (2016). Hubungan Hardiness dan Kecerdasan Emosi dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Head Office PT. Nakamura Surakarta. *Wacana*, 10(2). <https://jurnalwacana.psikologi.fk.uns.ac.id/index.php/wacana/article/view/128>
- Khuzaimah, S., Restu, R., & Rifqi, A. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru (Doctoral dissertation :Riau University).
- Kusumah, A. I., Sulfiani, S., Nurnilasari, N., & Heriyono, H. (2024). The Effect of Competency on Employee Performance at PT. FSCM Manufacturing Indonesia Plant Filter Cirebon. *Riwayat: Educational Journal of History and Humanities*, 7(1), 345-353.

- Laning, I. C., & Atmadji, G. (2019). Hubungan antara Persepsi terhadap Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Perawat RS. X. *Calyptra*, 7(2), 1911–1919.
- Laras Sartika, P. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Karyawan Terhadap Pengunduran Diri (Intensi turnover) Melalui Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Hyundai Mobil Indonesia Cabang Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 11(2), 173–182.
- Lerner, J., Davis, S. J., Haltiwanger, J., Handley, K., Jarmin, R., & Miranda, J. (2014). Private Equity, Jobs, and Productivity. *American Economic Review*, 104(12), 3956–3990.
- Lumapelumey, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lama Mencari Kerja Bagi Tenaga Kerja Terdidik di Kota Ambon. *Jurnal Cita Ekonomika*, 13(2), 131-142.
- Lutchman, A. (2019). Factors leading to employee resignation within a professional service organisation (Doctoral dissertation :North-West University).
- Lutfiani, A. P. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, Kompetensi Akuntansi, dan Konflik Peran terhadap Turnover Intention (Studi Empiris pada Karyawan Divisi Akuntansi pada Bank Pembangunan Daerah (BPD) di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta). Universitas Islam Indonesia. <https://dspace.uii.ac.id/handle/123456789/13717>
- Luthans, F. (2018). *International Management: Culture, Strategy, and Behavior* :New York McGraw-Hill.
- Mahmudi, R. (2019). *Manajemen Kinerja Sektor Publik :Yogyakarta UPP STIM YKPN*.
- Mahyani, Z. and Jufri, M., 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), pp.16-29.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* :Jombang Remaja Rosdakarya.
- Mas'ud, M., Budung, A., & Hamzah, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Pinrang. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(2), 156–162.
- Montolalu, R., Kawet, L., & Nelwan, O. (2016). Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja, dan Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*:

- Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 4(1).
<https://doi.org/10.35794/emba.4.1.2016.12342>
- Muqoyyarah, L. (2018). Pengaruh Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Magetan. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 6(1), 95–101.
- Najoan P. W. (2018). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Lama Mencari Pekerjaan Terhadap Tenaga Kerja Terdidik di Indonesia 2016. Doctoral Dissertation, Universitas Brawijaya.
- Nawawi, H. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif :Yogyakarta Gadjah Mada University Press.
- Ngadi, N. (2014). The Relevance of Vocational Education on Labor Market in Salatiga. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 9(1), 59–70.
- Nitisemito, A. S. (2019). Teori Lingkungan Manajemen Sumber Daya Manusia :Jakarta Prenada Media.
- Nitisemone, A. S. (2019). Cara Penentuan Gaji dan Upah dalam Perusahaan :Bogor Ghalia Indonesia.
- Njau, A. (2013). The Situational Analysis of Employees Resignation and their effect in Production in Mining Sector in Tanzania: A Case of African Barrick Gold (Doctoral dissertation, The Open University of :Tanzania).
- Nurqamar, I.F., Ulfa, S., Hafizhah, I., Fadhillah, N. and Rahmi, N., 2022. The intention of generation z to apply for a Job. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(3), pp.218-247.
- Nuruddin, A. R., Jaafar, M., Puteri Yazrin, M. Y., & Jalali, A. (2014). How Women Quantity Surveyors Perceive Job Satisfaction and Turnover Intention. *International Journal of Business and Technopreneurship*, 4(1), 1–19.
- Oktavia, A. (2021). Pengaruh Gaji, Tunjangan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk. *Otonomi*, 21(1), 48-55.
- Organ, D.W., Podsakoff, P.M. and MacKenzie, S.B. (2005), *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences* :Beverly Hills Sage Publications.
- Pangaila, N. M., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kepegawaian Daerah Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2). <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39526>

- Pangkey, J., Lengkong, V. P. K., & Loindong, S. S. R. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Promosi Jabatan, Penggajian, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Air Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1). <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22385>
- Pangkey, M. (2012). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Pengunduran Diri Karyawan Waktu Tertentu pada PT. Sinar Pure Foods International. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 8(3), 1–10. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jia/article/view/6304>
- Paputungan, M. C. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt. Bank Hsbc Indonesia Surabaya (Doctoral Dissertation, STIE Mahardhika :Surabaya). <http://repository.stiemahardhika.ac.id/852/>
- Perrin's Global Workforce Study. (2003). Towers Perrin: Employee Engagement/ Global Workforce Study. <http://www.towersperrin.com/tp/showhtml.jsp?url=global/publications/gws/key-findings.htm&country=global>
- Pervin, L. A. (2020). *Personality: Theory and Research*. John Wiley & Sons, Incorporated. <https://books.google.co.id/books?id=IWcDugEACAAJ>
- Pratama, A. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Pada Sub Direktorat Penindakan Bea dan Cukai) :Tangerang Universitas Pamulang. <https://doi.org/10.32493/smk.v1i3.2255>
- Pratama, E. M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Inovasi Organisasi melalui Kreativitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 1154–1538.
- Pribadi, M. L., & Herlena, B. (2016). Peran Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon. *Psychic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(2), 225-234.
- Puspitasari, N. B., Suliantoro, H., & Erlianna, V. (2017). Pemakaian Produk Layanan Seluler dengan Mempertimbangkan Aspek 7P' S Of Marketing (Studi kasus : PT.Telkom Area Blora). *Jurnal TI UNDIP*, VI(2), 95–104.
- Rachmawati, M. (2014). Employee Engagement sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan (*International Journal Review*). *Among Makarti*, 6(2). <https://doi.org/10.52353/ama.v6i2.88>
- Reyes, A. C. S., Aquino, C. A., & Bueno, D. C. (2019). Why Employees Leave: Factors that Stimulate Resignation Resulting in Creative Retention Ideas. *CC The Journal: A Multidisciplinary Research Review*, 14, 15–24. <https://doi.org/10.1340/RG.2.2.17579.39203>

- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik* :Depok Raja Grafindo Persada.
- Rose, V. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variable intervening. *MBR (Management and Business Review)*, 3(2), 104-115. Ryan, J. C. (2018).
- Sade, A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wahana Megah Putra Makassar (Nissan Datsun Kendari). *SIGMA: Journal of Economic and Business*, 4(1), 18-31.
- Saks, A. M. (2013). Antecedents and Consequences of Employee Engagement Revisited. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*, 6(1), 19–38.
- Sartika, D. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Bhineka Bakti Husada Tangerang Selatan. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 88–96.
- Sekaran, U. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* :New Jersey John Wiley & Sons.
- Septiana, R., & Aslami, N. (2024). Analisis Faktor Pengunduran Diri Karyawan pada Perusahaan PT. Midi Utama Tbk Branch Medan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (JRIME)*, 2(1), 54-62.
- Setiorini, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Pengunduran Diri Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 4(2), 139-148.
- Shabrina, V., & Silvianita, A. (2015). Factors Analysis on Knowledge Sharing at Telkom Economic and Business School (TEBS) Telkom University Bandung. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 169(August 2014), 198–206. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.01.303>
- Sirait, T. P. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan PT Pembangkitan Jawa Bali Services Amurang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 29–36.
- Skaggs, W. D. (2006). Factors Contributing to Employee Resignation (Perceived and Actual) among Cooperative Extension Agents in Georgia :Georgia The University of Georgia.
- Suardana, I. B. R., Martini, L. K. B., & Yuesti, A. (2024). The Effect of Employee Engagement, Job Satisfaction, and Superior-Subordinate Relationships on The Desire to Change Job and Its Implications in Employee Resignation. *RGSA: Revista de Gestao Social e Ambiental*, 18(6), 1–23.<https://doi.org/10.24857/rgsa.v18n6-055>

- Sudarwati, S. D. (2014). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 116176.
- Sudirman, I. W. (2015). Pengaruh Modal dan Tenaga Kerja terhadap Pendapatan dengan Lama Usaha sebagai Variabel Moderating. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 4(9), 44571.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)* :Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* :Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* :Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* :Bandung Alfabeta.
- Suliyanto. (2016). *Metode Riset Bisnis* :Yogyakarta Andi Offset. Supranto, J. (2016). *Statistik Jilid 1: Teori dan Aplikasi* :Jakarta Erlangga.
- Supranto, J. (2019). *Statistik untuk Pemimpin Berwawasan Global (2nd ed.)* :Jakarta Salemba Empat.
- Supriadi, K. V., Trang, I., & Rogi, M. H. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Turnover Intention Di Pt. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(3), 1215-1224.
- Surya, J. E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Bca Kcu Magelang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 759–768.
- Sutama, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Instansi Pendidikan. Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1).
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (9th ed.)* :Jakarta Kencana Prenada Media Group.
- Tei-Tominaga, M. (2013). Factors Related to The Intention to Leave and The Decision to Resign Among Newly Graduated Nurses: A Complete Survey in A Selected Prefecture in Japan. *Environmental Health and Preventive Medicine*, 18(4), 293–305. <https://doi.org/10.1007/s12199-012-0320-8>
- Tepeci, M. (2001). *The effect of personal values, organizational culture, and person-organization fit on individual outcomes in the restaurant industry* :Philadelphia The Pennsylvania State University.

- Tessema, M. T., Tesfom, G., Faircloth, M. A., Tesfagiorgis, M., & Teckle, P. (2022). The “Great Resignation”: Causes, Consequences, and Creative HR Management Strategies. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 10(01), 161–178. <https://doi.org/10.4236/jhrss.2022.101011>
- Thesiasari, D. R., Prasetyo, I., & Riswati, F. (2019). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui employee engagement pada CV. Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 2(03), 243-252.
- Tirtarahardja, U. (2019). *Pengantar Pendidikan* :Jakarta Rineka Cipta.
- Wardani, E.S., 2009. Pengaruh kompensasi, keahlian dan motivasi Kerja terhadap prestasi kerja karyawan Pada PT. Pembangkitan jawa bali Unit pembangkitan Muara Tawar. *Jurnal Manajemen*, 41(2)
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja (5th ed.)* :Yogyakarta PT. Raja Grafindo.
- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2019). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan direktorat sistem informasi dan transformasi digital institut pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 10(2), 133-146.
- Widodo, D. S. (2021). Determination of Employee Resign Decision: Corporate Culture and Career Development. *JAFM: Journal of Accounting and FinanceManagement*, 2(5), 242–248. <https://doi.org/10.38035/jafm.v2i5>
- Wirawan, W. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* :Jakarta Salemba Empat.
- Wiryawan, K. A., & Rahmawati, P. I. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 86–95
- Yantika, Y., Herlambang, T. and Rozzaid, Y., 2018. Pengaruh lingkungan kerja, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada pemkab Bondowoso). *Jurnal manajemen dan bisnis indonesia*, 4(2), pp.174-188.
- Yeniarti, Y., Murad, A. A., & Suhaemi, M. (2022). Pengaruh Hubungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Pertanahan nasional (BPN) Kota Cilegon. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 96–108.
- Zhu, Y. (2013). A Review of Job Satisfaction. *Asian Social Science*, 9(1), 293.
- Zulher, Z., 2020. Analisis etos kerja, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(2).