

ABSTRAK

Zahwa Bella Fahreza. 2024. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Pengunduran Diri pada Karyawan Generasi Z di Kota Madiun. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) D Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., Pembimbing (II) Metikasmike, S.E., M.M.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh risiko pasar dan risiko likuiditas terhadap kinerja keuangan perusahaan pada Bank Umum Swasta yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2018-2022. Sampel penelitian sebanyak 170 sampel pengamatan. Penelitian ini menggunakan metode *sampling purposive (purposive or judgment sampling)*. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pengujian persyaratan instrument, pengujian persyaratan analisis untuk faktor yang menggunakan software SPSS versi 27. Hasil penelitian ini: Nilai KMO sebesar 0.885 menunjukkan bahwa data cukup untuk analisis faktor. Bartlett's Test of Sphericity menunjukkan nilai Chi-Square sebesar 7239.503 dengan df 190 dan signifikansi 0.000, yang berarti bahwa korelasi antar item cukup signifikan untuk analisis faktor. Semua variabel memiliki nilai MSA di atas 0.50, yang berarti semua variabel memadai untuk analisis faktor. Variabel dengan nilai MSA tertinggi adalah Job security (X14) dengan nilai 0.852, sedangkan variabel dengan nilai MSA terendah adalah Gaji (X3) dengan nilai 0.562. Rotasi faktor menunjukkan adanya empat faktor yang signifikan, yaitu faktor pertama yang memuat variabel Relationship, Career growth, dan Jenjang karir, faktor kedua yang mencakup variabel Lingkungan dan Pendidikan, faktor ketiga yang mencakup variabel Stress Kerja dan Job insecurity, dan faktor keempat yang meliputi variabel Reward dan Promosi jabatan. *Screen plot* dari *Exploratory Factor Analysis* (EFA) menunjukkan bahwa hanya beberapa faktor pertama yang signifikan dalam menjelaskan varians total sementara faktor lainnya memberikan kontribusi yang lebih kecil.

Kata Kunci: Faktor Pengunduran Diri, dan Gen Z

ABSTRACT

The Analysis of Factors Affecting Resignation Interests among Generation Z Employees in Madiun City.

The aim of this study was to determine whether there was an influence of market risk and liquidity risk towards the financial performance of companies in Private Commercial Banks listed on the Indonesia Stock Exchange for the 2018-2022 period. The research sample was 170 observation samples. This study used a purposive sampling method (judgment sampling). The analysis method used in this study was testing instrument requirements, testing analysis requirements for factors

using SPSS software version 27. The results of this study: The KMO value of 0.885 indicates that the data is sufficient for factor analysis. Bartlett's Test of Sphericity shows a Chi-Square value of 7239.503 with df 190 and a significance of 0.000, which means that the correlation between items is significant enough for factor analysis. All variables have MSA values above 0.50, which means all variables are adequate for factor analysis. The variable with the highest MSA value is Job security (X14) with a value of 0.852, while the variable with the lowest MSA value is Salary (X3) with a value of 0.562. Factor rotation shows that there are four significant factors, namely the first factor containing the variables Relationship, Career growth, and Career ladder, the second factor containing the variables Environment and Education, the third factor containing the variables Work Stress and Job insecurity, and the fourth factor containing the variables Reward and Job promotion. The screen plot of Exploratory Factor Analysis (EFA) shows that only the first few factors are significant in explaining the total variance while the other factors contribute less.

Keywords: Resignation Factor, Gen-Z.