

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *AGORA*, 1(3).
- Amalia, M. (2017). Pengaruh Motivasi Belajar, Budaya Sekolah, dan Gaya Belajar terhadap Prestasi Belajar Siswa SMP Metta Maitreya Pekanbaru. *Pekbis Jurnal*, 9(2), 114–124.
- Antoncic, J. A., & Antoncic, B. (2011). Employee Satisfaction, Intrapreneurship and Firm Growth: A Model. *Industrial Management and Data Systems*, 111(4), 599–607. <https://doi.org/10.1108/02635571111133560>
- Ardiansyah, & Andri, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Bank Negara Indonesia KCU Pekanbaru). *JOM FISIP*, 4(1), 1–10.
- Ariefiana, D., & Soliha, E. (2021). LMX (Leader Member Exchange) dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Career Plateau dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *INDICATORS Journal of Economics and Business*, 3(1), 16–30.
- Asriandi, Gani, M. U., & Hasbi, A. M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *JEMMA*, 1(2), 1–13.
- Ayunda, S., Adrian, A., & Wulansari, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan di Favehotel Olo Padang. *Bogor Hospitality Journal*, 6(2), 34–38. Retrieved from <http://ojs.stpbogor.ac.id>
- Denison, D. R., & Mishra, A. K. (1995). Toward a Theory of Organizational Culture and Effectiveness. *Organizational Science*, 6(2), 204–223.
- DeVito, J. A. (2016). *The Interpersonal Communication Book*. New York: Pearson Education.
- DeVito, J. A. (2017). *The Interpersonal Communication Book*. Boston: Pearson Education.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2009). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: The McGraw Hill Companies, Inc.
- Hanum, G. K. (2018). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Kepercayaan terhadap Loyalitas Guru SMK Swasta di Kecamatan Kemayoran Jakarta Pusat. 4(2), 147–154.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*.

- Hasbiyah, D., Putri, V. T., & Luthfie, M. (2024). Komunikasi Interpersonal dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan Madani Pet Shop Bogor. *Karimah Tauhid*, 3(1), 1258–1264.
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention. *Maret*, 11(1), 51–66. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v10i1.2516>
- Hofstede, G. (1980). Culture and Organizations. *International Studies of Management & Organization*, 10(4), 15–41. <https://doi.org/10.1080/00208825.1980.11656300>
- Manikotama, A. R., Lubis, H., & Rahmah, D. D. N. (2022). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja. *Jurnal Imiah Psikologi*, 10(1), 201–212. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>
- Matkó, A., & Takács, T. (2017). Examination of The Relationship between Organizational Culture and Performance. *International Review of Applied Sciences and Engineering*, 8(1), 99–105. Akademiai Kiado ZRt. <https://doi.org/10.1556/1848.2017.8.1.14>
- Matzler, K., & Renzl, B. (2006). The Relationship Between Interpersonal Trust, Employee Satisfaction, and Employee Loyalty. *Total Quality Management and Business Excellence*, 17(10), 1261–1271. <https://doi.org/10.1080/14783360600753653>
- Nusantara, B. K. (2015). *Pengaruh Leader Member Exchange dan Budaya Perusahaan terhadap Loyalitas Karyawan PT Square Group*. Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Pratiwi, M. N., & Puspitadewi, N. W. S. (2021). Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Produksi Bagian Circular Loom di PT X Sidoarjo. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 45–55.
- Putri, N. H. (2016). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Mutu Pelayanan terhadap Kepuasan Nasabah*. 4(2), 198–204.
- Rose, V. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variable intervening. *Management and Business Review*, 3(2), 104–115. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4722>
- Schein, E. H. (1992). Organizational Culture and Leadership. *Jossey-Bass Publishers*, pp. 121–122.
- Schein, E. H. (2017). *Organizational Culture and Leadership*. New Jersey: Wiley.

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinta, B. A. (2022). Hubungan Budaya Organisasi dengan Loyalitas Kerja Pegawai di Sekolah. *Journal of Islamic Education and Innovation*, 3(2), 71–77. <https://doi.org/10.26555/jiei.v3i2.6681>
- Sunur, R. R. (2010). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PT. Tatamulia Nusantara Indah*. Widya Mandala Catholic University Surabaya.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Malang: Empat Dua.
- Tamba, A. W., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 33–41.
- Tepeci, M. (2001). *The effect of personal values, organizational culture, and person-organization fit on individual outcomes in the restaurant industry*.
- Werdati, F., Darmawan, D., & Solihah, N. R. (2020). The Role of Remuneration Contribution and Social Support in Organizational Life to Build Work Engagement. *Journal of Islamic Economics Perspectives*, 1(2), 20–32.