

DAFTAR PUSTAKA

- Adri, Welly Nuansa, Susi Evanita, and Dina Patrissia.(2019). “The Influence of Transformational Leadership Organizational Culture on Employee Performance with Job Satisfaction as Mediating Variable in Ibnu Sina Hospital in West Sumatera.” 97(Piceeba):646–57.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aldrin, Neil, and Kuncono Teguh Yunanto. (2019) "Job Satisfaction as a Mediator for the influence of Transformational leadership and organizational culture on organizational citizenship Behavior." *The Open Psychology Journal* 12.1.
- Al-edenat, M. (2018). Reinforcing innovation through transformational leadership: mediating role of job satisfaction. *Journal of Organizational Change Management*, 31(4), 810–838. <https://doi.org/10.1108/JOCM-05-20170181>
- Arifin, Zaenal, and Heri Retnawati. (2017)."Pengembangan instrument pengukur higher order thinking skills matematika siswa SMA kelas X." *Pythagoras: Jurnal Pendidikan Matematika* 12.1.
- Azmy, Ahmad.(2021). “The Effect of Employee Engagement and Job Satisfaction on Workforce Agility Through Talent Management in Public Transportation Companies.” *Media Ekonomi Dan Manajemen* 36(2):212. doi10.24856/mem.v36i2.2190.
- Bass, Bernard M, dan Avolio, Bruce J. (1993). “Transformational Leadership And Organizational Culture”. PAQ Spring.
- Danim, Sudarwan & Suparno.(2009). *Manajemen dan Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Visi dan Strategi, Situasi Krisis, Dan Internasionalisasi Pendidikan*. Jakarta:Rieneka Cipta.

- Dewantara, 84AA (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasi Terhadap Kinerja Kerja Dengan Kesiapan Berubah Sebagai Mediator Pada Vape Store Yogyakarta (Disertasi Doktor, Universitas Kristen Duta Wacana).
- Fadillah, A., Utari, H. S., & Gunawan, A.W. (2023). Pengaruh Organizational Culture Terhadap Job Performance Yang Dipengaruhi Oleh Employee Engagement Dan Job Satisfaction Di PT.XYZ. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 2299-2308.
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Ketujuh. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gita, Robertus dan Ahyar Yuniawan. (2016). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan”. *Diponegoro Journal Of Management*, Vol. 5, No.3: 1- 12. ISSN 2337-3814.
- Handoko, T. Hani. (2013). Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia Edisi kedua. Yogyakarta: BPFEE.
- Harsoyo, R. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan 47 Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v3i2.112>
- Hartanto, Joe. (2009). Property Cash Machine. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Imara, Fadiah Retno. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada EF English First Malang). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang Abstrak*, 5(3), 248–253.
- Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan Transformasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja

- Karyawan Putra Baru Swalayan Kutowinangun. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2), 784-790. *Medical Science.*; 8 (F):272-282.
- Kusuma et al. (2020) Neutrofil to Lymphocyte Ratio and platelet to lymphocyte Ratio as an inflammatory Biomarker in Predicting the Severity of Secondary Brain Injury: A Review Article. *Macedonian Journal of* Kusuma, C. A., &
- Lai, C. C. et al. (2020) 'Severe acute respiratory syndrome coronavirus 2 (SARSCoV-2) and coronavirus disease 2019 (COVID-19): The epidemic and the challenges', *International Journal of Antimicrobial Agents*. Elsevier B.V., 55(3), p. 105924. doi: 10.1016/j.ijantimicag.2020.105924.
- Lasut, Erly Erilya, (2017). Victor PK Lengkong, and Imelda WJ Ogi. "Analisis perbedaan kinerja pegawai berdasarkan gender, usia dan masa kerja (Studi pada Dinas Pendidikan Sitaro)." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 5.3.
- Layadi, Leona Julia, and Wilma Laura Sahetapy. (2022). "Pengaruh Organizational Culture Terhadap Employee Performance Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Aneka Niaga Di Kupang." *Agora* 10.1.
- Lestari, Ratih Widi. (2011). "Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan dan Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Kecap di Kecamatan Pati Kabupaten Pati." Skripsi. Jurusan Ekonomi Pembangunan .
- Maartje Paais dan Jozef R. Pattiruhu. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance, Maartje Paais, Jozef R. Pattiruhu / *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, Vol 7 No 8 (2020) 577–588

- Marlius, Doni, and Lafenia Mayang Sari. (2023) "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat." *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* 3.1 : 462-477.
- Melati, I. I., & PRATIWI, A. (2011). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Kementerian Keuangan Kantor Wilayah Jawa Tengah) (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Muhammad Fatchur, R. A., Abdul Fattah, and Enny Istanti.(2011) " Pengaruh Pelatihan,Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Home Central Indonesia East Coast Mall Surabaya."
- Muis, Muhammad Ras, J. Jufrizen, dan Muhammad Fahmi.(2018). "Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan." *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)* 1.1 (2018): 9-25.
- Nadhiroh, S. A., & LAKSITO, H. (2010). Pengaruh Kompleksitas Tugas, Orientasi Tujuan, dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Auditor dalam Pembuatan Audit Judgment (Studi Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang) (Doctoral dissertation, Perpustakaan FE UNDIP).
- Ozcan, O., & Ozturk, I. (2020). Impact of organizational culture and leadership styles on employee performance: A research study on the banking industry. *Research Journal of Business and Management*, 7(1), 4555.
- Rafsanjani, H. (2019). Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Masharif Al Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 4 (1).
- Rahayu, Vebriana Tri, Vivi Ariyani, and Soni Kurniawan. (2013) "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PLN Cabang Madiun." *JRMA (Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi)* 1.1: 89-95.

- Retnawati, Heri. "Teknik pengambilan sampel.(2017)" Disampaikan pada workshop update penelitian kuantitatif, Teknik sampling, analisis data, dan isu plagiarisme. 2017.
- Rivai. (2020). Organizational Culture and Organizational Climate as a Determinant of Motivation and Teacher Performance
- Robbins, S.P dan Judge T.A.(2015). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Sawir, Muhammad. (2020) "Birokrasi Pelayanan Publik Konsep, Teori dan Aplikasi."
- Sedarmayanti, (2018). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bandung: PT. Rafika Adhitama.
- Shamsuddin, Schazeril, Hezlina M. Hashim, and Hasbullah Ashari. (2023) "The Effect of Strategic Alignment between Organizational Culture and Organizational Structure towards Employee Empowerment: A Conceptual Framework." *KnE Social Sciences* : 28-44.
- Sholeh, M. A., Kuntama, K., & Hadi, U. (2020). Quantity of Antibiotic Use and Resistance Pattern of Gut Normal Flora *Escherichia coli* at Intensive Care Unit and Tropic Infection Ward, Dr. Soetomo Hospital, Surabaya, Indonesia. *Fol Med Indonesia*, 3(56), 159–164.
- Sinambela, L. P. (2011). Reformasi Pelayanan Publik: Teori, Kebijakan, Dan Implementasi (Cetakan ke). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitindjak, V. (2017). Konsep Reformasi Birokrasi. *Jurnal Inspirasi*, 8(2), 79-89. Implementasi (Cetakan ke). Jakarta: Bumi Aksara.
- Slamet Widiyanto, Rojuaniah, (2022) Pengaruh Bekerja Dari Rumah, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Perusahaan Spare Part Manufaktur Otomotif Kabupaten Bekasi Di Saat Pandemi Covid-19 , *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi dan Akuntansi: Vol. 1 No. 3* : September
- Sriekaningsih, Ana, Mariman Darto, and Agus Subekti. (2018) "The Determinant Factors Affecting the Employee Performance Improvement of Educational Institution, State Institution and State-owned

- Enterprise." *International Journal of Multi Discipline Science (IJ-MDS)* 1.2 : 116.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Tindakan Kelas Pendekatan Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Travers, JG, Tharp, CA, Rubino, M., & McKinsey, TA (2022). Target terapi untuk fibrosis jantung: dari metode lama hingga metode generasi berikutnya. *Jurnal investigasi klinis* , 132 (5).
- Wakhid, A. A. (2011). Eksistensi Konsep Birokrasi Max Weber Dalam Reformasi Birokrasi di Indonesia. *Jurnal Tapis*, 7(13), 126-146.
- Welch, J., Welch, S., Primus, B., Winkelmann, H., Grawe, S., & Szymczyk, M. (2005). *Menang* (Vol.84). New York: HarperCollins.
- Wibowo. (2008). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Wiharti,gema. .(2022) "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT.Bersama Makmur Raharja Padang.”
- Yukl,Gary,(2010) *Kepemimpinan dalam Organisasi*,Edisi Kelima.Jakarta: PT.Indeks.

