

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa:

- a. *Transformational Leadership* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaibon Indah.
- b. *Organizational Leadership* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaibon Indah.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Diharapkan bahwa peneliti selanjutnya akan menyelidiki subjek lain yang diduga memengaruhi kinerja karyawan, seperti pengembangan karir, Gaya Kepemimpinan, dan lainnya. Dengan demikian, mereka akan dapat memberikan manajemen perusahaan informasi yang akurat tentang cara meningkatkan kinerja karyawan perusahaan tersebut.

#### **C. Saran**

Diharapkan nantinya pemilik usaha khususnya pada bidang manajemen perusahaan dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawannya, terutama dalam hal mematuhi aturan perusahaan. Hal ini dapat dicapai melalui komunikasi yang lebih baik dan kuat antara atasan dan bawahan, serta antara satu sama lain. Selain itu, karyawan sendiri harus tetap mempertahankan dan meningkatkan kualitas diri terhadap target yang diberikan perusahaan untuk membantu meningkatkan kinerja perusahaan.

