

PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN
ORGANIZATIONAL CULTURE TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KAIBON INDAH

SKRIPSI



OLEH:

YULIANA ROMLAH BUDIARTI

NIM. 2003102022

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN

2024

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN
ORGANIZATIONAL CULTURE TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KAIBON INDAH**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH:

YULIANA ROMLAH BUDIARTI

NIM. 2003102022

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

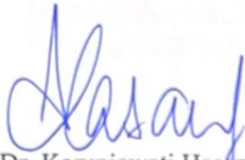
2024

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Yuliana Romlah Budiarti telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 30 Juli 2024

Pembimbing I,



Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Madiun, 30 Juli 2024

Pembimbing II,




Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Yuliana Romlah Budiarti ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Selasa tanggal 6 Agustus 2024.

Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M. CPSMM
NIDN. 0704047305

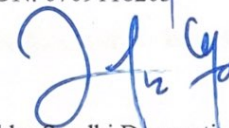
Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802


Sekretaris


Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota


Liliek Nur Sulistiyowati, S. E., M.M.,
NIDN. 0717027501

Anggota



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Anggota Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603



Mengesahkan,
Kaprod S1 Manajemen

Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yuliana Romlah Budiarti

NIM : 2003102022

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan pikiran atau tulisan orang lain yang kemudian saya akui sebagai karya tulis saya.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima konsekuensi dan sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 6 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



Yuliana Romlah Budiarti

NIM. 2003102022

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

"Jadilah pribadi yang berkembang dan terus belajar dalam setiap kesempatan."

PERSEMBAHAN:

Segala perjuangan saya hingga di titik ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya yang paling berharga dalam hidup saya. Terimakasih karena selalu ada dan memberikan kebahagiaan untuk saya.

KATA PENGANTAR

Dengan Memanjatkan Segala puji syukur Kehadirat Allah SWT, Tuhan semesta alam yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Transformational Leadership* dan *Organizational Culture* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaibon Indah”, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun tepat pada waktunya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasihat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd., selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E.,M.Si.,Ak., C.A., ACPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun dan Dosen Pembimbing 1 yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan arahan.
4. Ibu Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M., selaku Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Madiun.
6. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M., selaku Sekertaris Prodi Manajemen Universitas PGRI Madiun dan Dosen Pembimbing 2 yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan arahan.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas PGRI Madiun yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan.

8. Kedua orang tua saya, yang telah memberikan doa dan dukungan dalam penyusunan skripsi.
9. Karyawan PT. Kaibon Indah yang sudah berkenan membantu proses penelitian ini, sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
10. Terima Kasih untuk sahabat-sahabat saya yang selalu memberi semangat dan dukungan untuk melakukan penelitian ini serta bersedia meluangkan waktu selama proses skripsi. selaku
11. Terima kasih untuk kekasih saya yang terus memberikan dukungan dengan tulus untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini hingga tuntas.
12. Yang terakhir khususnya saya berterimakasih pada diri saya sendiri yang sudah mampu bertahan dan bekerja keras selama ini. Selalu berusaha dan pantang menyerah, berikhtiar, berdo'a dan selalu mengandalkan Allah SWT dalam setiap urusan.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kelengkapan skripsi ini. Akhir kata dari peneliti mengucapkan terimakasih dan berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca khususnya dan bagi dunia pendidikan pada umumnya.

Wassalaamu'alaikum wr.wb.

Madiun, 6 Agustus 2024

Penulis

Yuliana Romlah Budiarti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	13
C. Rumusan Masalah.....	13
D. Tujuan Penelitian	13
E. Kegunaan Penelitian.....	14
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	15
A. Kajian Teori	15
1. <i>Transformational Leadership</i> (Kepemimpinan Transformasional)	16
2. <i>Organizational Culture</i> (Budaya Organisasi)	24
3. Kinerja	28
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Konseptual	41
D. Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III	45
METODE PENELITIAN.....	45
A. Tempat dan Waktu Penelitian	45
1. Tempat Penelitian.....	45

2. Waktu Penelitian	45
B. Jadwal Penelitian.....	45
C. Desain Penelitian.....	46
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	47
1. Populasi	47
2. Sampel	47
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	48
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasioal Variabel	49
1. Variabel Penelitian	49
2. Definisi Operasional Variabel	49
F. Teknik Pengumpulan Data.....	50
G. Instrumen Penelitian.....	50
H. Analisis Data	51
BAB IV	61
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Gambaran Umum Penelitian	61
B. Deskripsi Data.....	62
C. Analisis Data	71
D. Pembahasan.....	80
BAB V.....	86
PENUTUP.....	86
A. Kesimpulan	86
B. Keterbatasan Penelitian.....	86
C. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pra Survey Kinerja Karyawan PT. Kaibon Indah	7
Tabel 1. 2 Pra Survey Transformational Leadership Karyawan PT. Kaibon Indah	8
Tabel 1. 3 Pra Survey Organization Culture Karyawan PT. Kaibon Indah	10
Tabel 1. 4 Data Keluar Masuk Karyawan PT. Kaibon Indah	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian.....	46
Tabel 3. 2 Daftar Karyawan PT. Kaibon Indah	48
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Penelitian	49
Tabel 3. 4 Pengukuran Instrumen Penelitian Skala Likert.....	51
Tabel 4. 1 Rangkuman Jawaban Responden Transformational Leadership	66
Tabel 4. 2 Tabulasi Responden tentang Kinerja Karyawan	70
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas.....	71
Tabel 4. 4 Uji Realibilitas	73
Tabel 4. 5 Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 4. 6 Hasil Multikolinieritas	74
Tabel 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	76
Tabel 4. 8 Hasil Uji Autokorelasi	76
Tabel 4. 9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4. 10 Hasil Uji Hipotesis.....	78
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Produk PT. Kaibon Indah.....	6
Gambar 1. 2 Lowongan Pekerjaan Pada Instagram PT. Kaibon Indah.....	12
Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	42
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	47
Gambar 3. 2 Grafik Uji t Hitung	59
Gambar 4. 1 Diagram Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Gambar 4. 2 Diagram Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
Gambar 4. 3 Diagram Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	64
Gambar 4. 4 Diagram Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	94
Lampiran 2 Tabulasi Transformational Leadership (X1)	97
Lampiran 3 Tabulasi Organizational Culture (X2)	99
Lampiran 4 Tabulasi Kinerja Karyawan (Y).....	101