

DAFTAR PUSTAKA

- Agathanisa, C., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308–319. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113>
- Agustini, I. G. A. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Kinerja Perusahaan Pt. Erha Clinic Indonesia. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12, 2493. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i12.p02>
- Ahmed, R. R., Akbar, W., Aijaz, M., Channar, Z. A., Ahmed, F., & Parmar, V. (2023). The role of green innovation on environmental and organizational performance: Moderation of human resource practices and management commitment. *Heliyon*, 9(1), e12679. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e12679>
- Aisy, R., Susita, D., & Handaru, A. W. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(3), 906–918. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0303.22>
- Alianto, A., & Anindita, R. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Stres Kerja. *Esa Unggul*, 1(1), 1–18.
- Allail Niken Suciani, Edy Suwasono, & Zaenul Muttaqien. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kud Karya Bhakti Ngancar Kediri. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(4), 01–13. <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i4.489>
- Amanda, S. A., & Masman, R. R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Artochem Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 832. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13215>
- Anjani, A. D., Kirana, K. C., & Hadi, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 8(1), 194–203. <https://doi.org/10.31932/jpe.v8i1.1685>
- Anjani, I., Hasanah, K., & Kadi, D. C. A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kantor Satpol PP Kabupaten Madiun). *Jurnal Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi* 3, 3(1), 15.
- Asep Dadan Suhendar. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 7(2), 182–193. <https://doi.org/10.38204/atrabis.v7i2.717>

- Bernadin. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Ulamm Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Permodalan Nasional Madani Cabang Kabanjahe. *Jurnal Riset Perbankan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 7(2), 99. <http://www.jrpma.sps-perbanas.ac.id/index.php/jrpma/article/view/158>
- Dessy Marhandrie, H. Burhanuddin, Feri Antoni, Darmawanto, & Sasmita Rusnaini. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Jenjang Karir, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Jakarta dan Bekasi. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 22(1), 77–88. <https://doi.org/10.31253/pe.v22i1.2669>
- Dinesh Babu, M., Bijay Prasad, K., & Tara Prasad, U. (2024). Impact of ambidextrous leadership on innovative work behaviour and employee performance in the IT sector. *Heliyon*, 10(13), e33124. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e33124>
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2182.
- Fikri, K., Apriansyah, R., & Putra, M. A. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Cv. Pelita Mandiri V Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 23–32. <https://doi.org/10.34006/jmbi.v7i1.41>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.).
- Ghozali, C. dan. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mulawarman*, 1–23.
- Ghozali, I. (2017). *Metode Penelitian, APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE, SPSS* (3rd ed.). https://library.tsm.ac.id/detilpustaka.php?id_pustaka2=2301
- Gurning, L., & Skylandsea, J. I. (2018). Analisa Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan kerja Karyawan Yayasan Aritmatika Indonesia Regional Sumatera Utaraa. *Jurnal Ilmiah Skylandsea*, 2(2), 174–181.
- Handanal, H., Perizade, B., & Zunaidah, Z. (2023). The Effect of Career Development and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Pupuk Sriwidjaja Division Operational Unit P-1B Palembang. *International Journal of Social Service and Research*, 3(8), 2069–2079. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v3i8.525>
- Haribowo, R., Bilgies, A. F., Verawaty, V., & ... (2022). Analisis Pengaruh Brand Image Dan Celebrity Endoser Terhadap Purchase Decision Produk Bakery

- Bittersweet By Najla. *Management ...*, 3(October), 3220–3230. <https://journal.yrpiaku.com/index.php/msej/article/view/1170%0Ahttps://journal.yrpiaku.com/index.php/msej/article/download/1170/784>
- Hasanah, U., & Bagis, F. (2024). Causes of High Turnover Intention: Due To Work Family Conflict and Work Environment Factors. *Revista de Gestao Social e Ambiental*, 18(1), 1–18. <https://doi.org/10.24857/RGSA.V18N1-116>
- Hasibuan, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 9–15. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i1.14>
- Hasyim, W., & Jayantika, L. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Kawasan Industri MM2100. *Universitas Pelita Bangsa*, 5(3), 27–34.
- Henry, Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations. *Heliyon*, 6(1). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>
- Herlina, V. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46–55. <https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>
- Hoffman, D. W. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention*. 1–16.
- Huda, N. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ypp Darul Huda Wonodadi Blitar Nurul Huda. *REVITALISASI Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 23–30. <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/Revitalisasi/article/view/394>
- Hutomo, A., Marditama, T., Limakrisna, N., Sentosa, I., Lee, J., & Yew, K. (2020). *Green Human Resource Management, Customer Environmental Collaboration and the Enablers of Green Employee Empowerment: Enhancing an Environmental Performance*. 1(2), 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Ilham Pinayungan Siagian, & Adi Susilo Jahja. (2024). The Effect of Competence, Work Motivation and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Permodalan Nasional Madani Medan Branch Office. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 3(4), 2249–2274. <https://doi.org/10.55927/fjas.v3i4.8913>
- Iskandar, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Padalarang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(1), 26–38. <http://jurnal.stiepas.ac.id/index.php/jebe/article/view/16>
- Jin, M., Qian, R., Wang, J., Long, J., Yuan, Z., Zeng, L., Liao, D., Liu, X., Tang, S., & Huang, S. (2024). Influencing factors associated with mental workload

- among nurses: A latent profile analysis. *International Journal of Nursing Sciences*, xxx. <https://doi.org/10.1016/j.ijnss.2024.04.002>
- Juned, V., Putra, R. O., & Ikhbar, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Seluler Media Infotama Banda Aceh. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 22(2), 488. <https://doi.org/10.29040/jap.v22i2.3321>
- Komar, M. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pt Pnm Cab Cirebon Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Inovasi Dan Kreativitas Dalam Ekonomi*, 7(3), 10–28.
- Kumbara, V. B. (2018). Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 7(1), 43–50.
- Linda Mora, Arif Rahman Hakim, & Marhisar Simatupang. (2022). Pengaruh Kompensasi, Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 7(2), 27–36. <https://doi.org/10.36805/psychopedia.v7i2.3424>
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at ABC General Hospital South Jakarta. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(2), 159–176.
- Mendoza, S. D., Nieweglowska, E. S., Govindarajan, S., Leon, L. M., Berry, J. D., Tiwari, A., Chaikeratisak, V., Pogliano, J., Agard, D. A., Bondy-Denomy, J., Chatterjee, P., Jakimo, N., Lee, J., Amrani, N., Rodríguez, T., Koseki, S. R. T., Tysinger, E., Qing, R., Hao, S., ... Wang, H. (2020). Effect Of Career Development And Work Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable. *Nature Microbiology*, 3(1), 641. <http://dx.doi.org/10.1038/s41421-020-0164-0><https://doi.org/10.1016/j.solener.2019.02.027><https://www.golder.com/insights/block-caving-a-viable-alternative/><http://dx.doi.org/10.1038/s41467-020-15507-2><http://dx.doi.org/10.1038/s41587-020-05>
- Mulyah, S., Hermawati, A., & Saranani, F. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Kendari Ekspres. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 61–72.
- Mulyono, A. D., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(4), 848–856. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i4.26925>
- Nabawi. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Spbu 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3),

115–129. <https://jurnal.penerbitwidina.com/index.php/KONTAN/index>

- Nugroho, A. D., & Kunartinah. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 153–169.
- Nurjanah, S., Pebianti, V., & Handaru, A. W. (2020). The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture. *Cogent Business and Management*, 7(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1793521>
- Pramono, M. A., & Handini, S. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai kesyahbandaran utama tanjung perak *Soetomo Business Review*, 1, 52–65. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/2851>
- Purwanto S. Katidjan, Suharno Pawirosumarto, dan A. I. U. M. B. J., purwanto@mercubuana.ac.id, suharno@mercubuana.ac.id, A. Isnaryadi@medcoagro. co. i., & Abstr. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3), 429–446.
- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Prosiding Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816.
- Renaldo, J., & Andani, K. W. (2022). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Mitra Gojek. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(4), 947–954. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i4.20557>
- Ristowati, N. A., & Turangan, J. A. (2022). pengaruh kompensasi, motivasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT.CDE di Cirebon. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 172. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17189>
- Robianto, F., Masdupi, E., & Syahrizal. (2020). *The Effect of Career Development, Compensation, Work Environment and Job Satisfaction on Work Engagement*. 124, 737–748. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200305.140>
- Sandy, F. B. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan Pt Idx. *Jurnal Manajemen*, 16(1), 1–19. <https://doi.org/10.25170/jm.v16i1.788>
- Santosa, S., & Sulistyawan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa. *Jurnal Akuntansi Manajemen (JAKMEN)*, 1(1), 36–44.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.

<https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>

- Saputra, D. B., & Djastuti, I. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap*. 4(2), 1–15.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>
- Saputra, T., & Hidayat, H. (2021). Faktor-Faktor Yang Menentukan Itensi Pengunduran Diri Karyawan pada PT. Global Asia Seluler. *Jurnal Teknik Ibnu Sina (JT-IBSI)*, 6(1), 10–16. <https://doi.org/10.3652/jt-ibsi.v4i01.256>
- Saruksuk, D., Magito, M., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Disiplin, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Turn Over Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 43–53. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.133>
- Sedarmayanti. (2018). The Effect of Career Development, Training and Motivation on Employees performance of PT. AIR Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 6(1), 341–350.
- Sembiring, L. R., Ronny Edward, Y., & Fitri Rostina, C. (2022). Effect Of Career Development And Work Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable At PT.Mark Dynamic Medan. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(5), 1342–1348. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i5.621>
- Siregar, L. P., Hetami, A. A., & Bharata, W. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Gojek Indonesia Cabang Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUBIS)*, 1(1), 18. <https://doi.org/10.35194/jubis.v1i1.1518>
- Sugiarti, A., Hadiyati, E., & Orbaningsih, D. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai UKPBJ Sekretariat Daerah Mojokerto. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 17(1), 37. <https://doi.org/10.30742/equilibrium.v17i1.1150>
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sugiyono, D. (2018). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. In *Penerbit Alfabeta*.
- Suhendar, A. D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank bjb Tbk. Cabang Tasikmalaya). *ATRBIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 182–193.
- Tambengi, K. F. ., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 4(4),

1088–1097.

- Usniarti, J., & Nuvriasari, A. (2024). The Influence of Work Environment and Workload on Job Satisfaction and its Impact on Employee Loyalty. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 3(2), 857–870. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v3i2.8293>
- Wanti Apriyani, R., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Value Added : Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2). <https://doi.org/10.26714/vameb.v16i2.6057>
- Wicara. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan Koperasi Di Kabupaten Pati. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(3), 789–799. <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i3.3072>
- Widyasari, N. M., Dewi, I. G. A. M., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(5), 2103–2132. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/28493/18689>
- Wijayanto, A. B., & Hermanto, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Astra International Daihatsu, Tbk Cabang Narogong. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21(2), 48–59. <https://doi.org/10.35137/jei.v21i2.436>
- Wolor, C. W., Pratama, A., Musyaffi, A. M., Nurkhin, A., & Citriadin, Y. (2021). Understanding Employee Performance During Work from Home in Indonesia. *Journal of Behavioral Science*, 16(3), 99–108.
- Yusuf. (2017). *Pengaruh kompensasi terhadap Kepuasan Kerja PT POS Indonesia*. 1, 25–32.