

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data mengenai pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT PNM “Mekaar” Madiun dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Adanya pengaruh positif antara variabel budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT PNM “Mekaar” Madiun, karena Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan dengan menggunakan uji t diperoleh hasil pada variabel budaya organisasi (X1)  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $4,040 > 1,984$  dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ , berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya adalah secara parsial variabel budaya organisasi (X1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT PNM “Mekaar” Madiun, sehingga hipotesis pertama diterima.
2. Adanya pengaruh positif signifikan antara variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT PNM “Mekaar” Madiun. Hal ini ditunjukkan dengan nilai diperoleh bahwa variabel kompensasi (X2) secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja (Y), hal ini didasarkan pada uji hasil t yaitu  $t_{hitung} > t_{tabel}$  senilai  $0,2609 < 1,980$  sedangkan taraf signifikansi sebesar  $0,549 < 0,05$ , artinya hasil penelitian ini sesuai dengan  $H_2$  yang menyatakan bahwa

kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT PNM “Mekaar” cabang Madiun..

3. Adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT PNM “Mekaar” Madiun, karena Hasil penelitian ini diperoleh bahwa variabel pengembangan karir (X3) secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja (Y), hal ini didasarkan pada uji hasil t yaitu  $t_{hitung} > t_{tabel}$  senilai  $0.2609 < 1,980$  sedangkan taraf signifikansi sebesar  $0,549 < 0,05$ , artinya hasil penelitian ini sesuai dengan H3 yang menyatakan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT PNM “Mekaar” cabang Madiun.

## **B. Implikasi dan Saran**

Penelitian ini memiliki implikasi bertambahnya ilmu pengetahuan terutama yang memiliki kaitan dalam bidang manajemen pemasaran. Peneliti berharap pada penelitian selanjutnya untuk memodifikasi variabel yang lebih luas dengan topik yang berbeda, sehingga hasil yang diberikan dapat memuat pengetahuan yang lebih luas.

Beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti berdasarkan simpulan yang disebutkan sebagai berikut :

### **1. Saran Teoritis**

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memodifikasi variabel selain budaya organisasi, kompensasi, dan pengembangan karir untuk menjangkai lebih luas terkait objek yang diteliti.

## 2. Saran Akademis

Hasil penelitian ini dapat diterapkan sebagai tinjauan pustaka serta sumber referensi bagi penelitian selanjutnya. Sebagai tinjauan pustaka serta sumber referensi bagi penelitian yang memiliki minat untuk meneliti pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan pengembangan karir, dengan menggunakan analisis data yang berbeda memungkinkan memperoleh hasil yang lebih baik.