

## ABSTRAK

Finda Mayasari 2024. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada PT Permodalan Nasional Madani “Mekaar” Cabang Madiun). Skripsi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (1) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Pembimbing (II) Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada PT Permodalan Nasional Madani Mekaar Madiun)”. Sumber data dalam penelitian ini diperoleh dengan melakukan observasi langsung pada PT PNM “Mekaar” Madiun dan pengambilan data dengan menyebarkan kuesioner melalui *google form*. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Hasil sampel sebanyak 57 Karyawan bagian *account officer*. Teknik analisis data menggunakan alat uji berupa software Metode dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan *software Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). SPSS yaitu software yang berfungsi untuk menganalisis data, melakukan perhitungan statistik baik untuk statistik parametrik maupun *non-parametrik* dengan basis windows. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, kompensasi, dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT PNM “Mekaar” Madiun.

**Kata kunci :** Budaya Organisasi, Kompensasi, Pengembangan Karir

## ABSTRACT

Finda Mayasari 2024. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada PT Permodalan Nasional Madani "Mekaar" Cabang Madiun). Skripsi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Pembimbing (II) Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

This research aimed to "The Influence of Organizational Culture, Compensation and Career Development on Job Satisfaction (Case Study at PT. Permodalan Nasional Madani "Mekaar" Madiun Branch Office)". The data source in this research was obtained by conducting direct observations at PT. PNM "Mekaar" Madiun Branch Office. Collecting data was done by distributing questionnaires via Google Form. The type of research was descriptive with a quantitative approach. The sample results were 57 employees in the account officer section. The data analysis technique used test equipment in the form of software. The method in this research used a quantitative approach using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) software. SPSS is software that functions to analyze data, carry out statistical calculations for both parametric and non-parametric statistics on a Windows basis. The results of this research show that organizational culture, compensation and career development have a significant effect towards a employee job satisfaction at PT. PNM "Mekaar" Madiun Branch Office.

**Keywords:** Organizational Culture, Compensation, Career Development