

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan diketahui bahwa variabel Kemampuan Kerja berpengaruh terhadap produktivitas Kerja karyawan Instalasi Farmasi RSUD Dr Soeroto Ngawi. Berdasarkan uji parsial menunjukkan bahwa variabel X1 yaitu Kemampuan Kerja mendapatkan nilai t hitung sebesar 4,945 dengan signifikansi 0.000. nilai t tabel adalah 1,67655 yang berarti $t \text{ hitung } 4,945 > t \text{ tabel } 1,67655$ dimana artinya Kemampuan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja dan signifikansi $0.000 < 0.05$ yang berarti Kemampuan Kerja memiliki pengaruh signifikan.
2. Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan diketahui bahwa variabel Manajemen Waktu berpengaruh terhadap produktivitas Kerja karyawan Instalasi Farmasi RSUD Dr Soeroto Ngawi. Berdasarkan uji parsial menunjukkan bahwa Variabel Manajemen Waktu memiliki nilai t hitung sebesar 2,319 dengan signifikansi 0.025. nilai t tabel adalah 1,67655 yang berarti $t \text{ hitung } 2,319 > t \text{ tabel } 1,67655$ dimana artinya Manajemen Waktu memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja dan

signifikansi $0.025 < 0.05$ yang berarti Manajemen Waktu memiliki pengaruh signifikan.

3. Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan bahwa variabel kemampuan kerja, dan Manajemen Waktu berpengaruh secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan Instalasi Farmasi RSUD Dr. Soeroto Ngawi ditunjukkan dengan hasil Berdasarkan F hitung 108,161 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, maka secara bersama Kemampuan Kerja dan Manajemen Waktu mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

B. Implikasi

Penelitian ini memiliki implikasi yang diharapkan mampu memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan. Implikasi dari penelitian ini adalah:

1. Bagi peneliti

Penyusunan penelitian ini menambah pengetahuan dan pengalaman peneliti agar dapat mengembangkan ilmu yang diperoleh selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun. Selain itu, peneliti juga dapat mempelajari bentuk nyata dari Pengaruh Kemampuan Kerja, dan Manajemen waktu terhadap Produktivitas Kerja karyawan Instalasi Farmasi RSUD Dr Soeroto Ngawi.

2. Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan mampu menambah referensi bagi peneliti selanjutnya, dan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu mengenai Kemampuan kerja, Manajemen Waktu, dan Produktivitas Kerja

3. Bagi Organisasi

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dan bahan pertimbangan mengenai Pengaruh Kemampuan Kerja, dan Manajemen waktu terhadap Produktivitas Kerja karyawan Instalasi Farmasi RSUD Dr Soeroto Ngawi. Selain itu juga dapat menjadi tambahan informasi bagi organisasi untuk melakukan kajian dalam pengambilan keputusan.

C. Keterbatasan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, adapun keterbatasan penelitian sebagai berikut:

1. Pengamatan hanya berfokus pada karyawan Instalasi Farmasi RSUD Dr Soeroto Ngawi
2. Dalam penelitian ini hanya menggunakan 3 (tiga) variabel yaitu Kemampuan Kerja, dan Manajemen Waktu terhadap Produktivitas Kerja.

D. Saran

Masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penelitian ini, peneliti memberikan beberapa saran kepada pihak yang terkait seperti:

1. Bagi Instalasi Farmasi RSUD Dr. Soeroto Ngawi, agar produktivitas karyawan tetap optimal, sebaiknya terus melakukan pelatihan keterampilan dan manajemen waktu. Jangan lupa untuk secara rutin mengevaluasi kinerja guna memastikan perbaikan berkelanjutan.
2. Bagi peneliti selanjutnya memperluas obyek penelitian serta menambahkan variabel – variabel lain seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan budaya organisasi.