

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan analisis data dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Ennka Karya Metalindo. Semakin baik tingkat disiplin kerja yang dilakukan maka dapat memberikan kenaikan kinerja karyawan tersebut.
2. Sikap Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ennka Karya Metalindo. Sikap kerja ini berpengaruh kepada pribadi masing- masing karyawan, dan tidak berpengaruh pada kinerja karyawan pada perusahaan.
3. Komunikasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ennka Karya Metalindo. Semakin baik komunikasi kerja yang dilakukan karyawan, akan meningkatkan kinerja pada perusahaan.

B. Saran

Sebagaimana dengan hasil temuan diatas, maka peneliti ingin memberikan beberapa masukan kepada pihak perusahaan dan penelitian lanjutan.

1. Saran bagi instansi

Berdasarkan hasil penelitian diatas yang menunjukkan hasil yang

positif pada variabel disiplin kerja dan sikap kerja, maka peneliti menyarankan agar pimpinan selalu memperhatikan karyawan dan menjalin komunikasi yang baik kepada karyawan. Dengan hal tersebut maka perusahaan akan mengalami kinerja karyawan yang terus meningkat dan akan termotivasi untuk bekerja lebih baik lagi.

2. Saran bagi peneliti selanjutnya

Dari penelitian didapati hubungan antarvariabel dimana saling mempengaruhi satu sama lain dengan populasi karyawan pada PT. Ennka Karya Metalindo. Penelitian selanjutnya disarankan untuk meneliti dengan menggunakan teori dan cara analisis lain untuk menghasilkan penemuan baru. Selain itu bisa dicoba pada perusahaan lain yang kiranya menarik untuk diteliti.