

ABSTRAK

Arya Fajar Nur Cholis. 2024. Pengaruh Disiplin Kerja, Sikap Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ennka Karya Metalindo. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Pembimbing (II) Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Kinerja Karyawan merupakan hasil yang telah dicapai seseorang dalam waktu tertentu sesuai tanggung jawab yang telah diberikan kepadanya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan secara empiris mengenai pengaruh disiplin kerja, sikap kerja dan komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ennka Karya Metalindo. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian dari data primer Karyawan PT. Ennka Karya Metalindo yang berjumlah 125 karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis data menggunakan menggunakan alat uji berupa *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *SmartPLS4.0*. Hasil dari penelitian ini adalah disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sikap kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta komunikasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Sikap Kerja, Komunikasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The Influence of Work Discipline, Work Attitudes and Employee Performance towards Employee Performance at PT. Ennka Karya Metalindo.

Employee performance is the result which persons has achieved within a certain time according to the responsibilities that have been given to them. The aim of this research was to prove the influence of work discipline, work attitudes and work communication towards employee performance. The sampling technique in this research used a saturated sampling. Where the entire population was used as a research sample from primary data of Employee Performance at PT. Ennka Karya Metalindo, totaling 125 employees. This research used a quantitative approach. Data collection techniques used questionnaires and interviews. Data analysis using SmartPLS4.0. The results of this research are: Work discipline has a positive and significant effect towards employee performance. Work attitude does not have a significant effect towards employee performance. Work communication has a positive and significant effect towards employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Attitude, Work Communication, Employee Performance.