

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada pegawai RSUD dr. Soedono Madiun. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi lingkungan kerja pegawai di suatu instansi maka semakin tinggi juga produktivitas kerja yang dimiliki pegawai terhadap instansi.
2. *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada pegawai RSUD dr. Soedono Madiun. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi produktivitas pegawai di suatu instansi maka semakin tinggi juga produktivitas kerja yang dimiliki pegawai terhadap instansi.
3. *Lingkungan kerja* dan *Work Life Balance* berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai RSUD dr. Soedono Madiun. *Work Life Balance* memiliki pengaruh yang lebih kuat dibandingkan dengan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Hal ini menunjukkan pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif serta keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi untuk meningkatkan produktivitas pegawai.

## **B. Implikasi**

Penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai di RSUD dr. Soedono Madiun. Implikasi temuan ini adalah instansi harus terus meningkatkan faktor – faktor yang berkontribusi pada lingkungan kerja, seperti membangun hubungan yang baik antar rekan kerja, menciptakan tempat kerja yang nyaman, tempat kerja yang memadai dari segi penerangan dan kebersihan. Dengan meningkatkan lingkungan kerja instansi dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai di instansi atau perusahaan.

*Work Life Balance* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai di RSUD dr. Soedono Madiun. Implikasi temuan ini adalah instansi harus terus meningkatkan faktor – faktor yang berkontribusi pada *work life balance*, seperti bekerja dengan baik, bekerja sesuai dengan jam kerja yang sudah ditentukan oleh instansi, memiliki waktu yang efektif antara pekerjaan dan pribadi. Dengan meningkatkan dan menjaga *work life balance* instansi dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai di instansi atau perusahaan.

## **C. Saran**

Berdasarkan rangkaian penelitian yang telah dilakukan, peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

### **1. Saran untuk perusahaan atau instansi**

Instansi harus fokus meningkatkan lingkungan kerja yang kondusif seperti membangun hubungan yang baik antar rekan kerja, menciptakan tempat kerja yang nyaman, tempat kerja yang memadai dari segi penerangan

dan kebersihan. Serta keseimbangan antara kehidupan kerja seperti bekerja dengan baik, bekerja sesuai dengan jam kerja yang sudah ditentukan oleh instansi, memiliki waktu yang efektif antara pekerjaan dan pribadi untuk meningkatkan produktivitas pegawai.

## 2. Saran untuk penelitian di masa depan

Penelitian di masa depan disarankan untuk mendalami mengenai interaksi antara lingkungan kerja fisik dan digital dengan kebijakan keseimbangan kerja-kehidupan serta dampaknya terhadap produktivitas karyawan di berbagai industri. Penelitian yang mengukur dampak jangka panjang dari perubahan dalam lingkungan kerja dan kebijakan *work-life balance* terhadap kinerja, kesejahteraan mental, dan loyalitas karyawan akan memberikan wawasan yang berharga. Selain itu, penelitian yang mempertimbangkan faktor-faktor budaya dan geografis dapat memberikan perspektif lebih luas mengenai bagaimana adaptasi kebijakan dan desain lingkungan kerja dapat dioptimalkan dengan baik.