

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil dari analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan antara lain:

1. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel komitmen organisasi, artinya semakin baik budaya organisasi semakin meningkat pula komitmen organisasi pada karyawan PT Dika Teknik Madiun.
2. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel komitmen organisasi, artinya semakin baik motivasi kerja semakin meningkat pula komitmen organisasi pada karyawan PT Dika Teknik Madiun.
3. Variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel komitmen organisasi, artinya semakin baik kepuasan kerja semakin meningkat pula komitmen organisasi pada karyawan PT Dika Teknik Madiun.
4. Variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel komitmen organisasi, artinya semakin baik kepemimpinan transformasional semakin meningkat pula komitmen organisasi pada karyawan PT Dika Teknik Madiun.

## **B. Implikasi dan Saran**

### 1. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian, ditemukan bahwa budaya organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Dika Teknik Madiun. Implikasinya adalah manajemen perlu memperkuat budaya organisasi yang positif, memperhatikan faktor-faktor yang meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan, serta mengembangkan keterampilan kepemimpinan transformasional pada pimpinan organisasi. Dengan demikian, upaya ini diharapkan dapat meningkatkan komitmen karyawan terhadap organisasi, yang pada akhirnya dapat berkontribusi pada kinerja dan kesuksesan jangka panjang perusahaan.

### 2. Saran

Saran meningkatkan perbaikan dan pengembangan ke depan, PT Dika Teknik Madiun dapat mempertimbangkan sejumlah langkah. Pertama, perusahaan dapat mengembangkan program-program yang memperkuat budaya organisasi yang positif dengan menekankan nilai-nilai yang sesuai dengan visi dan misi perusahaan. Kedua, manajemen bisa meningkatkan sistem penghargaan dan pengakuan untuk mendorong motivasi kerja karyawan, termasuk penghargaan berbasis kinerja dan promosi yang adil. Selanjutnya, peningkatan fasilitas dan program kesejahteraan karyawan dapat meningkatkan kepuasan kerja, sementara

investasi dalam pelatihan kepemimpinan akan membantu para pimpinan mengembangkan keterampilan kepemimpinan yang diperlukan untuk menginspirasi dan memotivasi karyawan. Terakhir, penting untuk melakukan pemantauan dan evaluasi secara teratur untuk mengidentifikasi area-area yang memerlukan perbaikan dan mengadopsi strategi yang lebih efektif dalam meningkatkan komitmen karyawan. Dengan mengambil langkah-langkah ini, PT Dika Teknik Madiun dapat memperkuat fondasi organisasinya, memperbaiki kinerja, dan mencapai kesuksesan jangka panjang.

Hasil penelitian ini juga dapat menjadi landasan untuk penelitian lebih lanjut yang lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Selain itu, penelitian ini dapat diperluas dengan mempertimbangkan variabel tambahan serta objek penelitian yang berbeda untuk studi berikutnya. Penelitian yang lebih lanjut ini diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih menyeluruh dan rekomendasi yang lebih spesifik dalam upaya meningkatkan komitmen organisasi.