

## **ABSTRAK**

Sekar Chris Wijayanti. 2024. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Dika Teknik Madiun. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. (II) Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Penelitian ini menelaah tentang pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kepemimpinan transformasional sebagai variabel independen terhadap komitmen organisasi sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini untuk memberikan bukti empiris tentang pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT Dika Teknik Madiun. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Pada penelitian digunakan model angket kuesioner dengan responden 137 karyawan yang disebar melalui *Google Form*. Pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 24. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan penelitian pada karyawan PT Dika Teknik Madiun dapat ditarik kesimpulan budaya organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kepemimpinan transformasional, secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT Dika Teknik Madiun.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi.

## **ABSTRACT**

The Influence of Organizational Culture, Work Motivation, Job Satisfaction, and Transformational Leadership towards Organizational Commitment in PT Dika Teknik Madiun Employees.

This research examines the influence of organizational culture, work motivation, job satisfaction, and transformational leadership as independent variables towards organizational commitment as the dependent variable. The aim of this research is to provide empirical evidence about the influence of organizational culture, work motivation, job satisfaction, and transformational leadership towards organizational commitment among employees of PT Dika Teknik Madiun. The type of research used was a quantitative approach. In the research, a questionnaire model was used with 137 employee respondents distributed via Google Form. Data processing used the SPSS (Statistical Product and Service Solution) application version 24. Based on the results of data analysis and discussion of research on PT Dika Teknik Madiun employees. It can be concluded that organizational culture, work motivation, job satisfaction and transformational leadership, partially have a positive influence and significant impact towards organizational commitment of PT Dika Teknik Madiun employees.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Job Satisfaction, Transformational Leadership, Organizational Commitment.