

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KEPUASAN
KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT DIKA TEKNIK MADIUN**

SKRIPSI



OLEH:

SEKAR CHRIS WIJAYANTI

NIM. 2003102014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2024

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KEPUASAN
KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT DIKA TEKNIK MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun Untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH:

SEKAR CHRIS WIJAYANTI

NIM. 2003102014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

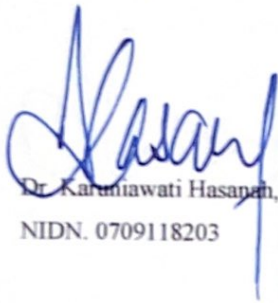
2024

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Sekar Chris Wijayanti telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, Selasa 30 Juli 2024

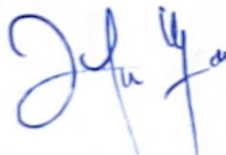
Pembimbing I,



Dr. Karamiawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Madiun, Selasa 30 Juli 2024

Pembimbing II,



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M
NIDN. 0724128802

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN

Skripsi oleh Sekar Chris Wijayanti telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Rabu tanggal 7 Agustus 2024

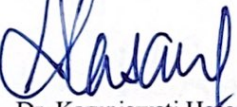
Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M
NIDN. 0704047305

Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M
NIDN. 0724128802


Sekretaris


Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M
NIDN. 0724128802

Anggota


Dian Citaningtyas Ari Kadi, S.E., M.M
NIDN. 0713058001

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Madiun

Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., C.A.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodi Manajemen

Dr. Apriyanti, S.E., M.M
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sekar Chris Wijayanti
NIM : 2003102014
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 3 Agustus 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Sekar Chris Wijayanti

NPM. 2003102014

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Kesuksesan adalah hasil dari keberanian untuk terus maju meski menghadapi kesulitan”

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA :

Skripsi ini saya persembahkan kepada orang tua saya serta pimpinan PT. Dika Teknik Madiun yang selalu memberikan dukungan serta doa kepada saya. Skripsi ini juga saya dedikasikan untuk almarhum ayah saya yang belum sempat saya berikan kebahagiaan dan rasa bangga. Skripsi ini sebagai tanda bahwa perjuangan saya dalam mewujudkan Impian almarhum ayah saya untuk menempuh Pendidikan tinggi tidak sia-sia.

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT Yang Maha Pengasih lagi dan Maha Penyayang. Berkat rahmat Allah SWT, sehingga dapat menyelesaikan dengan lancar skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Dika Teknik Madiun”** sebagai syarat kelulusan guna mendapatkan gelar S1 Manajemen Universitas PGRI Madiun.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi, namun pada akhirnya dapat melalui berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih terutama kepada:

1. Dr. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd., selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., C.A., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun dan sebagai Dosen Pembimbing I yang telah banyak membimbing penulis selama ini.
4. Liliek Nur Sulistyuwati, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Dr. Apriyanti, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas PGRI Madiun.
6. Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M., selaku Sekretaris Program Studi

Manajemen Universitas PGRI Madiun dan selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membimbing penulis selama ini.

7. Semua dosen dan segenap civitas akademika Universitas PGRI Madiun Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Pendidikan Manajemen yang telah banyak memberikan pengajaran dan bimbingan selama perkuliahan ini.
8. Bapak dan ibu serta kakak yang telah memberikan doa dan dukungan yang diberikan selama ini, baik berupa dukungan moril maupun materi.
9. Sahabat-sahabat saya yang selalu mendukung dan membantu saya dalam masa perkuliahan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik maupun saran sehingga dapat memberikan manfaat dan dorongan bagi peningkatan kemampuan penulis dimasa yang akan datang.

Madiun, 2024

Sekar Chris Wijayanti

NIM. 2003102014

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	iv
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah.....	12
C. Rumusan Masalah	12
D. Tujuan Penelitian	13
E. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN	15
A. Kajian Pustaka.....	15
B. Penelitian Terdahulu	41
C. Kerangka Konseptual	51
D. Hipotesis Penelitian.....	53
BAB III METODE PENELITIAN	60
A. Tempat dan Waktu Penelitian	60
B. Desain Penelitian	61
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	62
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	64
E. Teknik Pengumpulan Data.....	67

F. Instrumen Penelitian	67
G. Teknik Analisis Data	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	74
B. Deskripsi Data	75
C. Hasil Pengujian Hipotesis	88
D. Pembahasan	98
BAB V PENUTUP	110
A. Simpulan	110
B. Implikasi dan Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN-LAMPIRAN	119
RIWAYAT HIDUP	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Usia Karyawan	9
Tabel 1. 2 Masa Kerja	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3. 1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	61
Tabel 3. 2 Populasi Penelitian	63
Tabel 3. 3 Operasional Variabel	65
Tabel 3. 4 Skala Pengukuran	67
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Umur	77
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	78
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	79
Tabel 4. 5 Jawaban Responden Tentang Budaya Organisasi	80
Tabel 4. 6 Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja	82
Tabel 4. 7 Jawaban Responden Tentang Kepuasan Kerja	83
Tabel 4. 8 Jawaban Responden Tentang Kepemimpinan Transformasional	85
Tabel 4. 9 Jawaban Responden Tentang Komitmen Organisasi	86
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Instrumen	89
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	91
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	92
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas	93
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heterokedastisitas	93
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	94
Tabel 4. 16 Hasil Uji t	97
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 <i>Multigenerational Job Hopping Survey Insight</i>	2
Gambar 1. 2 Alasan dan Kerugian dari <i>Job Hopping</i>	3
Gambar 1. 3 Survei Karyawan PT Dika Teknik Madiun.....	11
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	53
Gambar 3. 1 Desain Penelitian	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	119
Lampiran 2. Tabulasi Data	127
Lampiran 3. Hasil Uji Analisis Menggunakan SPSS	154