

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh rekrutmen, retensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun) dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara parsial variabel rekrutmen (X_1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun, sehingga hipotesis pertama diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi rekrutmen maka kinerja karyawan PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun juga akan semakin meningkat.
2. Secara parsial variabel retensi (X_2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun, sehingga hipotesis kedua diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi retensi maka kinerja karyawan PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun juga akan semakin meningkat.
3. Secara parsial variabel kompensasi (X_3) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun, sehingga hipotesis ketiga diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompensasi maka kinerja karyawan PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun juga akan semakin meningkat.

B. Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dapat memberikan implikasi yaitu semakin tinggi rekrutmen, retensi, dan kompensasi maka kinerja karyawan (Studi kasus pada PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun) juga meningkat. Oleh karena itulah pihak PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun harus memperhatikan rekrutmen, retensi, dan kompensasi.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini maka dapat diberikan saran pada beberapa pihak antara lain:

1. Bagi pihak PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun
 - a. Hendaknya lebih meningkatkan kriteria rekrutmen karyawan, sehingga kinerja karyawan semakin meningkat
 - b. Hendaknya rutin memberikan pelatihan kepada karyawan agar kinerja karyawan dapat maksimal.
2. Bagi karyawan,
 - a. Hendaknya bekerja dengan sungguh-sungguh dan teliti agar tidak mengalami kesalahan.
 - b. Hendaknya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.
3. Bagi peneliti lain, untuk ikut mempertimbangkan sumbangan pengaruh variabel bebas lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini.