

ABSTRAK

Qurratu Rozita.2024. Pengaruh Rekrutmen, Retensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada PT. Latuindo Murni Perkasa di Kota Madiun). Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Kurniawati Hasanah, S.E., M.M. Pembimbing (II) Robby Sandhi Dessyarti, S.E.,M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, retensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Latuindo Murni Perkasa. Dalam lingkungan bisnis yang kompetitif, organisasi harus mampu menarik, mempertahankan, dan memberikan kompensasi yang sesuai kepada karyawan mereka untuk memastikan kinerja yang optimal. Sampel dalam penelitian ini adalah 105 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik nonprobability sampling dengan menggunakan sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner. Adapun hasil penelitian ini yakni rekrutmen, retensi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara keseluruhan, penelitian ini menegaskan pentingnya strategi rekrutmen, retensi, dan kompensasi yang efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan dan, pada gilirannya, kinerja organisasi secara keseluruhan.

Kata Kunci : Rekrutmen, Retensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Qurratu Rozita. 2024. The Effect of Recruitment, Retention, and Compensation on Performance (Case Study at PT. Latuindo Murni Perkasa in Madiun City). Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Madiun. Supervisor (I) Dr. Kurniawati Hasanah, S.E., M.M. Supervisor (II) Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

The Effect of Recruitment, Retention, and Compensation towards Performance (Case Study at PT. Latuindo Murni Perkasa in Madiun City). This study aimed to determine the effect of recruitment, retention, and compensation towards employee performance at PT. Latuindo Murni Perkasa. In a competitive business environment, organizations must be able to attract, retain, and provide appropriate compensation to their employees to ensure optimal performance. The sample in this study was 105 employees. The sampling technique in this study used a nonprobability sampling technique using saturated sampling. The data collection technique used in this study was a questionnaire. The results of this study are that recruitment, retention, and compensation have a positive and significant effect towards employee performance. Overall, this study confirms the importance of effective recruitment, retention, and compensation strategies in improving employee performance and, in turn, overall organizational performance.

Keywords: Recruitment, Retention, Compensation, Employee Performance.