

**PENGARUH REKRUTMEN, RETENSI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun)**

SKRIPSI



**OLEH :
QURRATU ROZITA
2003102281**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2024

**PENGARUH REKRUTMEN, RETENSI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun)**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas PGRI Madiun Untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

Oleh :

QURRATU ROZITA

2003102281

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

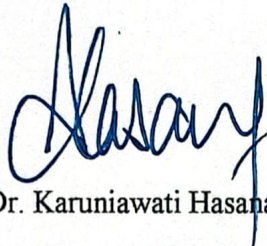
2024

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Qurratu Rozita telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 09 Juli 2024

Dosen Pembimbing I,



Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.

NIDN : 0709118203

Madiun, 09 Juli 2024

Dosen Pembimbing II,




Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M

NIDN : 0724128802

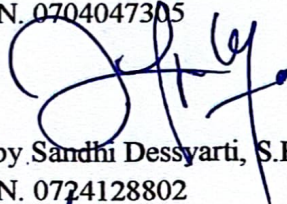
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Qurratu Rozita ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Senin tanggal 16 Juli 2024.

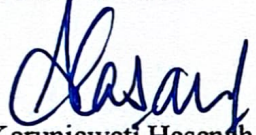
Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

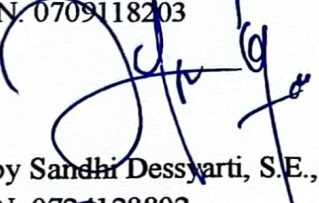
Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

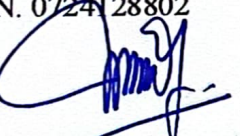
Sekretaris


Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota


Liliék Nur Sulistiyowati, S.E., M.M.
NIDN. 0717027501

Anggota




Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603



Mengesahkan,
Kaprodi SI Manajemen


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Qurratu Rozita

NIM : 2003102281

Program Studi : Manajemen

Falkultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa saya benar-benar melaksanakan penelitian di PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun tentang Pengaruh Rekrutmen, Retensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun), untuk memnuhi tugas skripsi di semester VIII bukan merupakan hasil rekayasa saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa penelitian skripsi ini rekayasa, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 20 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Qurratu Rozita

NIM. 2003102281

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

“Dunia dengan kecerahan 0% lebih baik, karena lebih baik tidak melihat semuanya daripada melihat semuanya”

(Qurratu Rozita)

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN:

Bapak, Ibu, Kakak, Adek,

dan seluruh keluarga,

serta sahabat yang saya sayangi.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan segala puji syukur kehadirat Allah-SWT, Tuhan semata alam yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Rekrutmen, Retensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun)”, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun tepat pada waktunya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasihat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih setulus-tulusnya kepada :


1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd, selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E.,M.Si.,Ak., C.A., ACPA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Kurniawati Hasanah, S.E., M.M, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun dan Pembimbing I.
4. Ibu Dr. Liliek Nur Sulistiyowati. S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M., selaku Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Madiun.

6. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M., selaku Sekertaris Prodi Manajemen Universitas PGRI Madiun dan Pembimbing II.
7. Kepada kedua orang tuaku, Syaiful Nizam dan Ibu Siti Nasucha yang telah menjadi orang tua hebat. Terimakasih atas limpahan kasih sayang dan cinta yang tulus, doa yang tak pernah putus, memotivasi, nasehat dan pengorbanan yang diberikan membuat penulis selalu bersyukur.
8. Kepada kakakku Wulan Ulfiani terimakasih banyak atas dukungan dan motivasinya yang diberikan kepada penulis mampu menyelesaikan studinya.
9. Teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta Prodi Manajemen angkatan 2020 yang telah memberikan dukungan dan masukannya dalam perancangan penyusunan skripsi.
10. Astrida Marta, Putri Nur, Mayra, Nafika, Raras, Afifah terimakasih telah mensupport saya, terimakasih sudah berjuang bersama-sama dalam kelancaran penyusunan skripsi ini, I Love You.
11. Diah Ayu Retno Lestari terimakasih sudah menemani saya dalam penyusunan skripsi, dan terimakasih karena sudah berjuang bersama-sama dalam penyusunan skripsi ini, Love You.
12. Terimakasih banyak atas segala bantuan dan doanya bagi seluruh yang sudah membantu penulis, yang tidak dapat disebutkan satu persatu secara langsung maupun tidak langsung.
13. Yang terakhir khususnya saya berterimakasih pada diri saya sendiri yang sudah bertahan dan bekerja keras dalam penyusunan skripsi ini. Tetap semangat

selalu berdo'a, berikhtiar, dan pantang menyerah serta selalu mengandalkan Allah SWT dalam setiap urusan.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kelengkapan skripsi ini. Akhir kata dari peneliti mengucapkan terimakasih dan berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca khususnya dan bagi dunia pendidikan pada umumnya.

Madiun, 20 Juli 2024



Qurratu Rozita

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I.....	2
A. Latar Belakang Masalah.....	2
B. Batasan Masalah.....	16
C. Rumusan Masalah.....	16
D. Tujuan Penelitian.....	17
E. Kegunaan Penelitian.....	17
BAB II.....	18
A. Kajian Pustaka.....	18
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2. Kinerja Karyawan.....	19
3. Rekrutmen.....	25
4. Retensi.....	31
5. Kompensasi.....	36
B. Penelitian Terdahulu.....	42
C. Kerangka Konseptual.....	57
D. Hipotesis Penelitian.....	58

BAB III	66
A. Tempat dan Waktu Penelitian	66
B. Desain Penelitian	67
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	68
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	70
E. Teknik Pengambilan Data	73
F. Instrumen Penelitian	73
G. Teknik Analisis Data	74
BAB IV	81
A. Hasil Penelitian	81
1. Gambaran PT. Latuindo Murni Perkasa Madiun	81
2. Gambaran Umum Responden	83
3. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	86
4. Hasil Analisis Deskripsi	92
5. Uji Asumsi Klasik	100
6. Analisis Regresi Linier Berganda	103
7. Pengujian Hipotesis	105
8. Koefisien Determinasi (R^2)	107
B. Pembahasan	108
BAB V	110
A. Kesimpulan	110
B. Implikasi Penelitian	111
C. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN	113
RIWAYAT HIDUP	113

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan pada periode 2024.....	8
Tabel 1.2 Rata-rata Karyawan Masuk dari Tahun 2021-2023.....	10
Tabel 1.3 Rekrutmen Karyawan pada periode 2024.....	10
Tabel 1.4 Hasil Tes Kemampuan Calon Pelamar.....	11
Tabel 1.5 Retensi Karyawan.....	12
Tabel 1.6 Kompensasi Karyawan.....	14
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	67
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan Teknis Lapangan.....	69
Tabel 3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	71
Tabel 3.4 Instrumen Penelitian.....	74
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	84
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	85
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	86
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X1)	87
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Retensi (X2)	88
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X3)	88
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	89
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen (X1)	90
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Retensi (X2)	91
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X3)	91

Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	92
Tabel 4.13 Deskripsi Variabel Rekrutmen (X1).....	93
Tabel 4.14 Deskripsi Variabel Retensi (X2).....	95
Tabel 4.15 Deskripsi Variabel Kompensasi (X3).....	97
Tabel 4.16 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	98
Tabel 4.17 Uji Normalitas.....	100
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	101
Tabel 4.19 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	102
Tabel 4. 20 Hasil Analisis Uji Autokorelasi.....	103
Tabel 4. 21 Hasil Analisis Garis Regresi Linier Berganda.....	104
Tabel 4. 22 Hasil Analisis Uji t.....	106
Tabel 4. 23 Tabel Koefisien Determinasi Berganda.....	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	61
Gambar 3.1 Desain Penelitian	68
Gambar 4.1 Posisi Koefisien D-W	104

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN.....	115
LAMPIRAN 2 HASIL ANGKET VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)	121
LAMPIRAN 3 HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)	132
LAMPIRAN 4 HASIL ANALISIS DESKRIPTIF.....	134
LAMPIRAN 5 UJI ASUMSI KLASIK.....	146
LAMPIRAN 6 ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA.....	147