

ABSTRAK

Nanda Fungsi Nila Sari. 2024. Pengaruh Kepuasan Kerja, Kerja Sama Tim, dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. (II) Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Penelitian ini menelaah tentang pengaruh kepuasan kerja, kerja sama tim, dan keterlibatan karyawan sebagai variabel independen terhadap komitmen organisasi sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini untuk memberikan bukti empiris tentang pengaruh kepuasan kerja, kerja sama tim, dan keterlibatan karyawan terhadap komitmen organisasi pada PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Pada penelitian digunakan model angket kuisioner dengan responden 63 karyawan yang disebar melalui *Google Form*. Pengolahan data menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*). Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan penelitian pada karyawan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun dapat ditarik kesimpulan secara parsial kepuasan kerja, kerja sama tim, dan keterlibatan karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kerja Sama Tim, Keterlibatan Karyawan, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Nanda Fungsi Nila Sari. 2024. The Influence of Job Satisfaction, Teamwork, and Employee Involvement on Organizational Commitment at PT Lamda Utama Konsult Madiun City. Thesis. Management, Economics and Business Study Program, Faculty of PGRI Madiun. Supervisor (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. (II) Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

This study examines the influence of job satisfaction, teamwork, and employee engagement as independent variables on organizational commitment as a dependent variable. The purpose of this study is to provide empirical evidence on the influence of job satisfaction, teamwork, and employee engagement on organizational commitment at PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun. The type of research used in this study is a quantitative approach. The study used a questionnaire model with 63 employees as respondents distributed via Google Form. Data processing using SPSS (Statistical Product and Service Solution). Based on the results of data analysis and discussion of research on employees of PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun, it can be concluded that partially job satisfaction, teamwork, and employee engagement have a positive and significant influence on organizational commitment on employees of PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun.

Keywords: Job Satisfaction, Teamwork, Employee Involvement, Organizational Commitment.