

## LAMPIRAN-LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Perihal : Kuesioner Penelitian

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas PGRI Madiun, saya:

Nama : Nanda Fungsi Nila Sari  
 NIM : 2003102209  
 Jurusan / Fakultas : Manajemen / Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
 Judul Penelitian : Pengaruh Kepuasan Kerja, Kerja Sama Tim, dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun.

Kepada Bapak/Ibu/Saudara/i responden karyawan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun, saya meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i responden untuk mengisi beberapa pernyataan pada kuisisioner yang diberikan dengan sebenar-benarnya. Mengingat penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik, peneliti menjamin kerahasiaan informasi serta tidak dimaksudkan untuk kepentingan lain. Atas kerjasama dan partisipasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

#### **Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian:**

Isilah data berikut dengan data pribadi anda dan berikan tanda (√) pada tempat jawaban yang telah disediakan berikut:

#### **A. IDENTITAS**

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin : ( ) Laki-Laki ( ) Perempuan
3. Usia : ( ) 20 s/d 25 Tahun ( ) 26 s/d 30 Tahun  
( ) > 31 Tahun
4. Pendidikan : ( ) SMA ( ) D1-D3 ( ) S1/Sarjana  
( ) Lainnya (S2)
5. Masa Kerja : ( ) 1-2 Tahun  
( ) 3-5 Tahun  
( ) >5 Tahun

**B. KETENTUAN PENILAIAN**

Tingkat persetujuan akan dinilai dengan ketentuan skor sebagai berikut :

<b>Tingkat Persetujuan</b>	<b>Kode</b>	<b>Skor</b>
Sangat Setuju	SS	4
Setuju	S	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

(Budiaji, 2013; Chang, 1994; Chyung et al., 2017)

<b>Kepuasan Kerja (X1)</b> (Dramićanin et al., 2021; Spector, 1997)					
No.	Pertanyaan	Penilaian			
		STS 1	TS 2	S 3	SS 4
<b>Gaji (Pay)</b>					
1	Saya puas dengan kebijakan gaji di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun yang adil				
2	Gaji yang saya terima saat ini sesuai dengan kontribusi yang saya berikan kepada PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
3	Gaji saya mencerminkan kinerja saya di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
<b>Promosi (Promotion)</b>					
4	Saya memiliki peluang untuk naik jabatan di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
5	Saya memiliki kesempatan untuk mengembangkan karier di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
<b>Pengawasan (Supervision)</b>					
6	Saya puas dengan kualitas pengawasan dari atasan saya				
7	Dukungan yang diberikan oleh atasan saya meningkatkan kepuasan kerja saya				
<b>Tunjangan (Fringe benefits)</b>					
8	Saya memperoleh tunjangan tambahan selain gaji dari PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
9	Saya puas dengan tunjangan yang saya peroleh dari PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
<b>Penghargaan atas hasil kerja (Contingent rewards)</b>					
10	Saya menerima penghargaan atas prestasi kerja saya di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
11	Saya puas dengan penghargaan yang di berikan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
<b>SOP perusahaan (Operating procedures)</b>					
12	Prosedur operasional di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun jelas sehingga memudahkan pekerjaan saya				
13	Prosedur operasional yang baik berkontribusi pada kepuasan kerja saya di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
<b>Rekan kerja (Co-workers)</b>					
14	Hubungan dengan rekan kerja di di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun sangat positif				
15	Kerjasama yang baik dengan rekan kerja berkontribusi pada kepuasan kerja saya di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
<b>Sifat pekerjaan (Nature of work)</b>					
16	Karakteristik pekerjaan yang menantang meningkatkan kepuasan kerja saya di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				

<b>Kepuasan Kerja (X1)</b> (Dramićanin et al., 2021; Spector, 1997)					
No.	Pertanyaan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
17	Jenis pekerjaan saya yang bervariasi meningkatkan kepuasan kerja saya di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
<b>Komunikasi (<i>Communication</i>)</b>					
18	Kualitas komunikasi yang baik di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun berkontribusi pada kepuasan kerja saya				
19	Komunikasi di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun berlangsung dengan efektif antara semua tingkatan organisasi				

<b>Kerjasama Tim (X2)</b> (Poernomo, 2006; Rakhmawati & Darmanto, 2014)					
No.	Pertanyaan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
<b>Kekompakan dalam tim</b>					
1	Kesatuan di antara anggota tim mendukung pencapaian tujuan bersama				
2	Harmoni di dalam tim menciptakan lingkungan kerja yang produktif				
3	Kerjasama efektif di antara anggota tim membantu dalam mencapai hasil yang optimal				
<b>Reaksi terhadap tantangan</b>					
4	Menghadapi tantangan bersama meningkatkan semangat persatuan di dalam tim				
5	Tantangan yang kami hadapi bersama memperkuat kolaborasi di antara anggota tim				
<b>Kebanggaan dan kesatuan tim</b>					
6	Saya bangga menjadi bagian dari tim di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
7	Solidaritas di antara anggota tim sangat kuat				
8	Rasa kebanggaan terhadap tim berkontribusi pada kinerja				
9	Kesatuan tim kami berperan penting dalam mencapai keberhasilan bersama				
<b>Mengisi anggota lain yang tidak dapat melakukan tugas</b>					
10	Anggota tim di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun saling membantu ketika ada rekan yang tidak dapat melaksanakannya				
11	Anggota tim di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun selalu memastikan kelancaran operasional tim				
<b>Memberikan bantuan kepada yang membutuhkan</b>					
12	Saya proaktif dalam memberikan dukungan kepada anggota tim yang memerlukan bantuan				
13	Anggota tim secara aktif memberikan bantuan kepada rekan kerja yang menghadapi kesulitan				

<b>Kerjasama Tim (X2)</b> (Poernomo, 2006; Rakhmawati & Darmanto, 2014)					
No.	Pertanyaan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
14	Memberikan dukungan kepada anggota tim yang memerlukan berkontribusi pada menjaga efisiensi kerja				
15	Kami menjaga efektivitas kerja dengan saling membantu satu sama lain				

<b>Keterlibatan Karyawan (X3)</b> (Hanaysha, 2016b; Schaufeli & Bakker, 2004)					
No.	Pertanyaan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
<b>Vigor (Semangat)</b>					
1	Saya sangat berenergi saat bekerja di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
2	Saya memiliki ketahanan mental yang baik ketika menghadapi tantangan di tempat kerja				
3	Saya menginvestasikan upaya dalam pekerjaan saya untuk mencapai hasil yang optimal				
4	Saya tetap tekun bekerja meskipun menghadapi kesulitan dalam pekerjaan				
<b>Dedication (Dedikasi)</b>					
5	Saya selalu antusias memberikan yang terbaik PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
6	Saya terlibat secara penuh dalam pekerjaan sehari-hari di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
7	Saya berkomitmen untuk menunjukkan dedikasi yang tinggi dalam menjalankan tugas-tugas saya di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
<b>Absorption (Penyerapan)</b>					
8	Saya berkonsentrasi penuh dalam menyelesaikan pekerjaan saya				
9	Saya menikmati setiap pekerjaan saya di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
10	Saya larut dalam pekerjaan di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun sehingga sering kali lupa waktu				

<b>Komitmen Organisasi (Y)</b> (Allen & Meyer, 1990; Laan et al., 2022)					
No.	Pertanyaan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
<b><i>Commitment Affective (Komitmen Afektif)</i></b>					
1	Saya sangat senang menghabiskan sisa karier saya di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
2	Saya senang mendiskusikan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun dengan orang-orang di luar organisasi tersebut				
3	Masalah PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun seolah-olah adalah masalah pribadi saya juga				
4	Saya bisa dengan mudah berkomitmen dengan organisasi lain seperti saya berkomitmen kepada PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
5	Saya tidak seperti bagian dari 'keluarga' di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
6	Saya tidak 'terikat secara emosional' dengan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
7	PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun memiliki banyak arti pribadi bagi saya				
8	Saya tidak memiliki rasa kepemilikan yang kuat terhadap PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
<b><i>Continue Commitment (Komitmen Kontinyu)</i></b>					
9	Saya tidak khawatir dengan apa yang akan terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan tanpa memiliki pekerjaan baru				
10	Sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun saat ini, meskipun jika saya menginginkannya				
11	Banyak hal dalam hidup saya akan terganggu jika saya memutuskan meninggalkan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun sekarang				
12	Bagi saya tidak terlalu mahal biaya untuk meninggalkan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun saat ini				
13	Saat ini, bertahan di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun karena kebutuhan serta keinginan				
14	Saya tidak punya banyak pilihan untuk meninggalkan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
15	Salah satu konsekuensi serius dari meninggalkan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun adalah kurangnya alternatif yang tersedia				
16	Salah satu alasan utama saya terus bekerja di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun adalah karena meninggalkannya akan membutuhkan pengorbanan besar, organisasi lain mungkin tidak bisa memberikan manfaat sebanyak yang saya dapatkan di sini				

<b>Komitmen Organisasi (Y)</b> (Allen & Meyer, 1990; Laan et al., 2022)					
<b>No.</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>Penilaian</b>			
		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b><i>Normative Commitment (Komitmen Normatif)</i></b>					
17	Saya pikir orang-orang sekarang terlalu sering berpindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain				
18	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu loyal kepada organisasinya				
19	Berpindah dari satu organisasi ke organisasi lain sama sekali bukan hal yang salah bagi saya				
20	Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun adalah karena saya percaya bahwa kesetiaan itu penting, oleh karena itu saya memiliki tanggung jawab moral untuk tetap bertahan				
21	Jika saya mendapat tawaran pekerjaan yang lebih baik di tempat lain, saya tidak akan meninggalkan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun				
22	Saya diajarkan untuk percaya bahwa loyal pada satu organisasi itu penting				
23	Semua terasa lebih baik ketika orang-orang bekerja di satu organisasi sepanjang karier mereka				
24	Saya rasa menjadi 'karyawan setia' sudah tidak masuk akal lagi				

## Lampiran 2. Tabulasi Data

### 1. Kepuasan Kerja (X1)

Kepuasan Kerja (X1)									
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
1	3	4	4	3	3	4	4	4	3
2	4	4	4	3	3	3	3	4	4
3	4	4	4	3	3	3	3	4	4
4	3	4	4	4	3	3	3	4	3
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
6	3	4	3	3	3	4	4	3	3
7	4	4	3	4	3	4	4	4	4
8	4	4	3	3	3	3	3	3	4
9	4	4	4	4	3	3	3	4	4
10	4	3	3	3	3	3	3	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	3	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	3	3	2	3	4	4	4	4
14	3	4	3	3	3	4	3	3	3
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	3	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	3	3	3	4	4	3	4
18	4	4	4	4	3	3	3	4	4
19	3	3	4	3	3	4	3	3	3
20	4	4	4	4	3	4	4	4	4
21	3	3	4	4	3	4	4	4	3
22	4	4	4	3	3	4	4	3	4
23	4	4	4	4	3	3	3	4	4
24	4	2	4	3	4	4	4	4	4
25	3	3	3	3	3	4	4	3	3
26	3	4	4	3	4	4	4	4	3
27	4	4	3	4	4	3	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	4	4	3	3
31	3	3	3	3	3	3	4	3	3
32	3	3	3	3	3	4	4	3	3
33	4	3	4	4	3	3	3	4	4
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	4	4	3	3	4	4	4	4	4
36	3	3	3	2	3	4	4	2	3
37	3	3	4	2	3	4	4	3	3
38	3	4	3	3	3	4	4	3	3
39	4	3	3	3	2	3	4	3	4
40	4	3	4	3	4	4	4	3	4
41	4	3	3	3	3	4	4	4	4
42	4	4	3	3	4	3	3	3	4
43	4	3	4	3	4	4	4	4	4
44	3	4	3	4	3	4	4	4	3
45	2	2	4	2	4	2	2	2	2
46	3	4	4	2	4	4	4	4	3



Kepuasan Kerja (X1)									
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
47	4	4	3	3	3	4	3	3	4
48	4	4	3	3	3	4	4	4	4
49	4	4	3	4	4	4	4	4	4
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3
51	3	4	4	3	3	4	4	3	3
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	3	3	3	2	3	3	3	3	3
54	4	4	3	3	3	4	4	3	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	3	3	4	4	4	3	4	3	3
57	4	3	4	3	3	4	4	4	4
58	3	3	4	3	3	4	4	3	3
59	3	3	4	3	3	4	4	4	3
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	3	3	3	3	4	3	3	3
62	4	4	3	4	3	4	3	4	4
63	4	4	3	4	3	3	3	4	4

Kepuasan Kerja (X1)										
No	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19
1	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
2	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	4	3	3	2	3
5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
6	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3
7	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
8	4	4	3	3	4	4	3	3	2	3
9	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4
10	3	4	3	4	4	3	2	2	3	3
11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	3	3	4	4	4	3	4	4	2	4
14	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
18	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4
19	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
20	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
21	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4
22	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
23	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4
24	2	3	4	4	4	2	4	4	4	4
25	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
26	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
29	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3
30	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3

Kepuasan Kerja (X1)										
No	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19
31	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
32	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2
33	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2
34	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
35	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
36	3	4	4	2	3	3	3	3	3	4
37	3	4	4	3	3	3	3	3	2	4
38	4	2	4	3	3	4	3	3	2	4
39	3	4	4	3	4	3	2	2	3	4
40	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4
41	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
42	4	3	3	3	4	4	3	3	2	4
43	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
44	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4
45	2	2	2	2	2	2	4	4	4	3
46	4	4	4	4	3	4	3	3	2	4
47	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3
48	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3
49	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
51	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3
52	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
53	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
54	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4
55	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
56	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4
57	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
58	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
59	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3
62	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
63	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3

## 2. Kerja Sama Tim (X2)

Kerja Sama Tim (X2)							
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
1	4	4	4	3	4	4	3
2	4	4	4	4	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	4	4	4	4	3	4
6	3	4	3	3	4	3	3
7	4	4	4	4	4	3	4
8	3	4	3	4	4	3	3
9	4	4	4	4	4	4	4
10	4	3	4	4	3	3	3
11	3	4	3	4	4	4	4

Kerja Sama Tim (X2)							
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
12	4	4	4	4	4	4	4
13	4	3	4	4	3	3	2
14	3	4	3	3	4	3	3
15	4	4	4	4	4	4	4
16	4	3	4	4	3	4	4
17	3	4	3	4	4	3	3
18	4	4	4	4	4	4	4
19	3	3	3	3	3	4	3
20	4	4	4	4	4	4	4
21	4	3	4	3	3	4	4
22	3	4	3	4	4	4	3
23	4	4	4	4	4	4	4
24	4	2	4	4	2	4	3
25	3	3	3	3	3	3	3
26	4	4	4	3	4	4	3
27	4	4	4	4	4	3	4
28	4	4	4	4	4	4	4
29	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3
32	3	3	3	3	3	3	3
33	4	3	4	4	3	4	4
34	3	3	3	3	3	3	3
35	4	4	4	4	4	3	3
36	2	3	2	3	3	3	2
37	3	3	3	3	3	4	2
38	3	4	3	3	4	3	3
39	3	3	3	4	3	3	3
40	3	3	3	4	3	4	3
41	4	3	4	4	3	3	3
42	3	4	3	4	4	3	3
43	4	3	4	4	3	4	3
44	4	4	4	3	4	3	4
45	2	2	2	2	2	4	2
46	4	4	4	3	4	4	2
47	3	4	3	4	4	3	3
48	4	4	4	4	4	3	3
49	4	4	4	4	4	3	4
50	3	3	3	3	3	3	3
51	3	4	3	3	4	4	3
52	4	4	4	4	4	4	4
53	3	3	3	3	3	3	2
54	3	4	3	4	4	3	3
55	4	4	4	4	4	4	4
56	3	3	3	3	3	4	4
57	4	3	4	4	3	4	3
58	3	3	3	3	3	4	3
59	4	3	4	3	3	4	3
60	3	3	3	3	3	3	3
61	3	3	3	3	3	3	3
62	4	4	4	4	4	3	4

Kerja Sama Tim (X2)							
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
63	4	4	4	4	4	3	4

Kerja Sama Tim (X2)								
No	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15
1	3	4	4	4	3	3	4	4
2	3	3	3	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	3	3	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	4	4	3	3	3	4	4
7	3	4	4	4	4	4	4	4
8	3	3	3	3	4	4	4	4
9	3	3	3	4	4	4	4	4
10	3	3	3	4	4	4	3	4
11	4	4	4	3	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4
13	3	4	4	4	4	4	3	3
14	3	4	3	3	3	3	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	3	4
17	3	4	4	3	4	4	4	4
18	3	3	3	4	4	4	4	4
19	3	4	3	3	3	3	3	3
20	3	4	4	4	4	4	4	4
21	3	4	4	4	3	3	3	4
22	3	4	4	3	4	4	4	4
23	3	3	3	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	2	3
25	3	4	4	3	3	3	3	4
26	4	4	4	4	3	3	4	3
27	4	3	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	3	3	3	3	3	3	4
30	3	4	4	3	3	3	3	4
31	3	3	4	3	3	3	3	4
32	3	4	4	3	3	3	3	4
33	3	3	3	4	4	4	3	4
34	3	3	3	3	3	3	3	3
35	4	4	4	4	4	4	4	3
36	3	4	4	2	3	3	3	4
37	3	4	4	3	3	3	3	4
38	3	4	4	3	3	3	4	2
39	2	3	4	3	4	4	3	4
40	4	4	4	3	4	4	3	4
41	3	4	4	4	4	4	3	4
42	4	3	3	3	4	4	4	3
43	4	4	4	4	4	4	3	4
44	3	4	4	4	3	3	4	4
45	4	2	2	2	2	2	2	2
46	4	4	4	4	3	3	4	4

Kerja Sama Tim (X2)								
No	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15
47	3	4	3	3	4	4	4	4
48	3	4	4	4	4	4	4	3
49	4	4	4	4	4	4	4	4
50	3	3	3	3	3	3	3	3
51	3	4	4	3	3	3	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4
53	3	3	3	3	3	3	3	4
54	3	4	4	3	4	4	4	3
55	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	3	4	3	3	3	3	3
57	3	4	4	4	4	4	3	3
58	3	4	4	3	3	3	3	3
59	3	4	4	4	3	3	3	4
60	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	4	3	3	3	3	3	4
62	3	4	3	4	4	4	4	4
63	3	3	3	4	4	4	4	3

### 3. Keterlibatan Karyawan (X3)

Keterlibatan Kerja (X3)										
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
1	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4
3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4
5	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4
6	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4
7	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4
8	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4
9	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4
10	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3
11	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	3	3	4	4	2	3	4	3	3	3
14	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
17	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4
18	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
19	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3
20	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4
21	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3
22	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4
23	4	4	3	3	3	2	4	4	4	2
24	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2
25	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
26	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4

Keterlibatan Kerja (X3)										
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
28	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3
32	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3
34	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
35	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4
36	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
37	3	2	3	3	2	3	2	3	4	3
38	3	3	3	3	2	3	2	2	3	4
39	2	3	2	2	3	2	4	3	3	3
40	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3
41	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
42	4	4	3	3	2	3	3	2	3	4
43	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3
44	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4
45	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4
46	4	4	3	3	2	2	3	3	4	4
47	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4
48	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4
49	4	4	4	4	2	4	3	2	3	4
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
51	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4
52	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
54	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4
55	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3
57	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
58	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
59	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
62	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4
63	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4

#### 4. Komitmen Organisasi (Y)

Komitmen Organisasi (Y)								
No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8
1	3	4	4	3	3	4	4	4
2	4	4	4	3	3	3	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	4
4	3	4	4	4	3	3	3	4
5	4	4	3	4	4	4	4	4
6	3	4	3	3	3	4	4	3
7	4	4	3	4	3	4	4	4
8	4	4	3	3	3	3	3	3

Komitmen Organisasi (Y)								
No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8
9	4	4	4	4	3	3	3	4
10	4	3	3	3	3	3	3	4
11	4	4	4	4	4	4	4	3
12	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	3	3	2	3	4	4	4
14	3	4	3	3	3	4	3	3
15	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	3	4	4	4	4	4	4
17	4	4	3	3	3	4	4	3
18	4	4	4	4	3	3	3	4
19	3	3	4	3	3	4	3	3
20	4	4	4	4	3	4	4	4
21	3	3	4	4	3	4	4	4
22	4	4	4	3	3	4	4	3
23	4	4	4	4	3	3	3	4
24	4	2	4	3	4	4	4	4
25	3	3	3	3	3	4	4	3
26	3	4	4	3	4	4	4	4
27	4	4	3	4	4	3	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	4	4	3
31	3	3	3	3	3	3	4	3
32	3	3	3	3	3	4	4	3
33	4	3	4	4	3	3	3	4
34	3	3	3	3	3	3	3	3
35	4	4	3	3	4	4	4	4
36	3	3	3	2	3	4	4	2
37	3	3	4	2	3	4	4	3
38	3	4	3	3	3	4	4	3
39	4	3	3	3	2	3	4	3
40	4	3	4	3	4	4	4	3
41	4	3	3	3	3	4	4	4
42	4	4	3	3	4	3	3	3
43	4	3	4	3	4	4	4	4
44	3	4	3	4	3	4	4	4
45	2	2	4	2	4	2	2	2
46	3	4	4	2	4	4	4	4
47	4	4	3	3	3	4	3	3
48	4	4	3	3	3	4	4	4
49	4	4	3	4	4	4	4	4
50	3	3	3	3	3	3	3	3
51	3	4	4	3	3	4	4	3
52	4	4	4	4	4	4	4	4
53	3	3	3	2	3	3	3	3
54	4	4	3	3	3	4	4	3
55	4	4	4	4	4	4	4	4
56	3	3	4	4	4	3	4	3
57	4	3	4	3	3	4	4	4
58	3	3	4	3	3	4	4	3
59	3	3	4	3	3	4	4	4

Komitmen Organisasi (Y)								
No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8
60	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	3	3	3	3	4	3	3
62	4	4	3	4	3	4	3	4
63	4	4	3	4	3	3	3	4

Komitmen Organisasi (Y)								
No	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16
1	3	4	4	4	4	3	4	4
2	4	4	4	3	4	4	4	3
3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	3	4	4	3	4	3	4	3
5	4	4	4	4	4	4	4	3
6	3	4	4	4	3	3	4	3
7	4	4	4	4	4	4	4	3
8	4	4	4	3	3	4	4	3
9	4	4	4	3	4	4	4	3
10	4	3	4	3	4	4	3	2
11	4	4	4	4	3	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	3	3	4	4	4	3	4
14	3	4	4	3	3	3	4	3
15	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	3	4	4	4	4	3	4
17	4	4	4	4	3	4	4	4
18	4	4	4	3	4	4	4	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	4	4	4	4	4	3
21	3	3	4	4	4	3	3	4
22	4	4	4	4	3	4	4	4
23	4	4	4	3	4	4	4	3
24	4	2	3	4	4	4	2	4
25	3	3	4	4	3	3	3	3
26	3	4	3	4	4	3	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	3	4	3	3	3	3	3
30	3	3	4	4	3	3	3	3
31	3	3	4	4	3	3	3	3
32	3	3	4	4	3	3	3	3
33	4	3	4	3	4	4	3	3
34	3	3	3	3	3	3	3	3
35	4	4	3	4	4	4	4	4
36	3	3	4	4	2	3	3	3
37	3	3	4	4	3	3	3	3
38	3	4	2	4	3	3	4	3
39	4	3	4	4	3	4	3	2
40	4	3	4	4	3	4	3	3
41	4	3	4	4	4	4	3	3
42	4	4	3	3	3	4	4	3
43	4	3	4	4	4	4	3	3



Komitmen Organisasi (Y)								
No	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16
44	3	4	4	4	4	3	4	3
45	2	2	2	2	2	2	2	4
46	3	4	4	4	4	3	4	3
47	4	4	4	3	3	4	4	3
48	4	4	3	4	4	4	4	3
49	4	4	4	4	4	4	4	4
50	3	3	3	3	3	3	3	3
51	3	4	4	4	3	3	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4
53	3	3	4	3	3	3	3	3
54	4	4	3	4	3	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4	3
56	3	3	3	4	3	3	3	4
57	4	3	3	4	4	4	3	3
58	3	3	3	4	3	3	3	3
59	3	3	4	4	4	3	3	4
60	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	3	4	3	3	3	3	3
62	4	4	4	3	4	4	4	4
63	4	4	3	3	4	4	4	4

Komitmen Organisasi (Y)								
No	Y.17	Y.18	Y.19	Y.20	Y.21	Y.22	Y.23	Y.24
1	4	3	3	3	2	2	4	4
2	3	3	3	3	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	3	4	3
4	3	2	3	3	4	3	4	3
5	3	3	3	3	4	3	4	3
6	3	3	3	3	4	4	3	3
7	3	3	3	4	4	4	4	4
8	3	2	3	3	3	3	3	3
9	3	4	4	4	4	4	4	4
10	2	3	3	4	2	3	2	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	2	4	4	3	3	4	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3
15	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	3	3	3	3
18	3	4	4	4	4	4	4	4
19	3	4	3	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	4	3	4	4
21	4	4	4	4	4	4	3	4
22	4	3	3	3	3	3	4	3
23	3	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	3	4	4
25	3	3	4	3	3	3	4	3
26	4	4	4	3	4	4	4	4
27	4	4	3	4	4	3	4	4

Komitmen Organisasi (Y)								
No	Y.17	Y.18	Y.19	Y.20	Y.21	Y.22	Y.23	Y.24
28	4	4	3	4	4	4	4	4
29	3	2	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	3	3	3	1	4	3
32	3	3	2	3	3	3	3	3
33	3	3	2	4	4	4	3	2
34	3	2	3	3	3	3	3	3
35	4	4	4	3	3	3	4	4
36	3	3	4	2	2	3	4	3
37	3	2	4	3	3	3	2	4
38	3	2	4	2	2	3	2	2
39	2	3	4	3	3	2	4	3
40	3	3	4	4	3	3	3	4
41	3	3	3	3	4	3	4	3
42	3	2	4	4	3	3	3	3
43	3	3	4	4	3	4	4	4
44	3	3	4	4	4	4	4	3
45	4	4	3	4	2	2	4	4
46	3	2	4	4	2	2	3	4
47	3	3	3	3	2	2	3	3
48	3	3	3	4	4	4	4	3
49	4	2	4	4	4	4	3	4
50	3	3	3	3	3	3	3	3
51	4	3	3	3	3	3	4	3
52	4	3	4	3	3	4	4	4
53	3	3	3	3	3	3	3	3
54	4	3	4	3	3	3	2	3
55	3	4	4	4	1	3	4	4
56	4	4	4	4	3	3	3	4
57	3	3	3	3	3	3	4	3
58	3	3	3	3	3	3	4	3
59	4	3	4	3	3	4	4	3
60	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	2	3	3	4	3	3	3
62	4	4	3	3	4	4	4	3
63	4	4	3	3	3	3	3	4

## Lampiran 3. Hasil Uji Analisis Menggunakan SPSS

### 1. Analisis deskriptif

	N	Descriptive Statistics			
		Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	63	2,00	4,00	3,5556	,53212
X1.2	63	2,00	4,00	3,5238	,56389
X1.3	63	3,00	4,00	3,4921	,50395
X1.4	63	2,00	4,00	3,2540	,62135
X1.5	63	2,00	4,00	3,2857	,48952
X1.6	63	2,00	4,00	3,6508	,51302
X1.7	63	2,00	4,00	3,6349	,51749
X1.8	63	2,00	4,00	3,5079	,56434
X1.9	63	2,00	4,00	3,5556	,53212
X1.10	63	2,00	4,00	3,5238	,56389
X1.11	63	2,00	4,00	3,6984	,52777
X1.12	63	2,00	4,00	3,6349	,51749
X1.13	63	2,00	4,00	3,5079	,56434
X1.14	63	2,00	4,00	3,5556	,53212
X1.15	63	2,00	4,00	3,5238	,56389
X1.16	63	2,00	4,00	3,3492	,54355
X1.17	63	2,00	4,00	3,3492	,54355
X1.18	63	2,00	4,00	3,1587	,70038
X1.19	63	2,00	4,00	3,4444	,56162
Kepuasan Kerja	63	49,00	76,00	66,2063	5,83139
X2.1	63	2,00	4,00	3,5079	,56434
X2.2	63	2,00	4,00	3,5238	,56389
X2.3	63	2,00	4,00	3,5079	,56434
X2.4	63	2,00	4,00	3,5556	,53212
X2.5	63	2,00	4,00	3,5238	,56389
X2.6	63	3,00	4,00	3,4921	,50395
X2.7	63	2,00	4,00	3,2540	,62135
X2.8	63	2,00	4,00	3,2857	,48952
X2.9	63	2,00	4,00	3,6508	,51302
X2.10	63	2,00	4,00	3,6349	,51749
X2.11	63	2,00	4,00	3,5079	,56434
X2.12	63	2,00	4,00	3,5556	,53212
X2.13	63	2,00	4,00	3,5556	,53212
X2.14	63	2,00	4,00	3,5238	,56389
X2.15	63	2,00	4,00	3,6984	,52777
Kerja Sama Tim	63	34,00	60,00	52,7778	5,11936
X3.1	63	2,00	4,00	3,3175	,50243
X3.2	63	2,00	4,00	3,3175	,53356
X3.3	63	2,00	4,00	3,3333	,53882
X3.4	63	2,00	4,00	3,3333	,53882
X3.5	63	2,00	4,00	3,1111	,67468
X3.6	63	2,00	4,00	3,2063	,59997
X3.7	63	2,00	4,00	3,5079	,61887
X3.8	63	2,00	4,00	3,1746	,61012
X3.9	63	3,00	4,00	3,4603	,50243
X3.10	63	2,00	4,00	3,5079	,59224
Keterlibatan Karyawan	63	27,00	40,00	33,2698	3,33702
Y.1	63	2,00	4,00	3,5556	,53212
Y.2	63	2,00	4,00	3,5238	,56389
Y.3	63	3,00	4,00	3,4921	,50395
Y.4	63	2,00	4,00	3,2540	,62135
Y.5	63	2,00	4,00	3,2857	,48952
Y.6	63	2,00	4,00	3,6508	,51302
Y.7	63	2,00	4,00	3,6349	,51749
Y.8	63	2,00	4,00	3,5079	,56434
Y.9	63	2,00	4,00	3,5556	,53212
Y.10	63	2,00	4,00	3,5238	,56389
Y.11	63	2,00	4,00	3,6984	,52777
Y.12	63	2,00	4,00	3,6349	,51749
Y.13	63	2,00	4,00	3,5079	,56434
Y.14	63	2,00	4,00	3,5556	,53212
Y.15	63	2,00	4,00	3,5238	,56389
Y.16	63	2,00	4,00	3,3492	,54355
Y.17	63	2,00	4,00	3,3492	,54355
Y.18	63	2,00	4,00	3,1587	,70038
Y.19	63	2,00	4,00	3,4444	,56162
Y.20	63	2,00	4,00	3,3968	,55474
Y.21	63	1,00	4,00	3,2698	,72304
Y.22	63	1,00	4,00	3,2222	,65855
Y.23	63	2,00	4,00	3,5079	,61887
Y.24	63	2,00	4,00	3,4127	,55750
Komitmen Organisasi	63	65,00	96,00	83,0159	7,38676
Valid N (listwise)	63				

## 2. Uji Instrumen Penelitian

### a. Uji Validitas

#### Kepuasan Kerja (X<sub>1</sub>)

		Correlations																			Kepuasan Kerja	Total		
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19				
X1.1	Pearson Correlation	1	.412	.004	.444	.188	.131	.163	.549	1.000	.412	.282	.163	.549	1.000	.412	.099	.099	.236	.188	.695	.881		
	Sig. (2-tailed)		0.001	0.716	0.000	0.145	0.305	0.203	0.000	0.000	0.001	0.038	0.203	0.000	0.001	0.440	0.440	0.063	0.063	0.063	0.063	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.2	Pearson Correlation	.412	1	-.004	.443	.092	0.198	0.113	.367	.412	1.000	.268	0.113	.367	.412	1.000	0.183	0.183	0.072	0.119	.643	.617		
	Sig. (2-tailed)	0.001		0.916	0.000	0.474	0.123	0.377	0.003	0.001	0.000	0.033	0.377	0.003	0.001	0.000	0.191	0.191	0.575	0.354	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.3	Pearson Correlation	.047	-.014	1	0.210	-.338	0.081	0.081	-.298	0.047	-.014	0.082	0.061	-.298	0.047	-.014	.305	.305	.369	0.241	.355	.401		
	Sig. (2-tailed)	0.716	0.916		0.004	0.007	0.689	0.626	0.018	0.716	0.916	0.524	0.526	0.018	0.716	0.916	0.015	0.015	0.003	0.057	0.004	0.001	0.001	0.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.4	Pearson Correlation	.444	.443	0.213	1	0.235	0.030	0.052	.548	.444	.443	.287	0.092	.548	.444	.443	0.211	0.211	.425	0.041	.640	.669		
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.004		0.084	0.817	0.472	0.000	0.000	0.000	0.025	0.472	0.000	0.000	0.000	0.087	0.087	0.001	0.749	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.5	Pearson Correlation	0.186	0.092	-.338	0.235	1	0.147	0.227	0.225	0.186	0.092	-.098	0.227	0.225	0.186	0.092	.468	.468	.352	.459	.489			
	Sig. (2-tailed)	0.145	0.474	0.007	0.064		0.251	0.073	0.076	0.145	0.474	0.444	0.073	0.076	0.145	0.474	0.000	0.000	0.022	0.025	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.6	Pearson Correlation	0.131	0.198	0.051	0.030	0.147	1	.727	0.177	0.131	0.198	0.200	.727	0.177	0.131	0.198	0.213	0.213	-.023	0.211	.440	.387		
	Sig. (2-tailed)	0.305	0.123	0.689	0.817	0.251		0.000	0.168	0.305	0.123	0.115	0.000	0.168	0.305	0.123	0.094	0.094	0.859	0.036	0.000	0.000	0.000	0.002
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.7	Pearson Correlation	0.163	0.113	0.081	0.062	0.227	.727	1	0.203	0.163	0.113	0.181	1.000	0.203	0.163	0.113	0.231	0.231	0.028	.345	.490	.435		
	Sig. (2-tailed)	0.203	0.377	0.526	0.472	0.073	0.000		0.110	0.203	0.377	0.158	0.000	0.110	0.203	0.377	0.068	0.068	0.822	0.006	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.8	Pearson Correlation	.549	.367	.298	.546	0.225	0.177	0.203	1	.549	.367	.252	0.203	1.000	.549	.367	0.201	0.201	0.242	0.141	.708	.741		
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.003	0.018	0.000	0.076	0.169	0.110		0.000	0.003	0.048	0.110	0.000	0.003	0.014	0.114	0.114	0.056	0.269	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.9	Pearson Correlation	1.000	.412	0.047	.444	.188	.131	.163	.549	1	.412	.282	.163	.549	1.000	.412	.099	.099	0.236	0.188	.695	.881		
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.716	0.000	0.145	0.305	0.203	0.000		0.001	0.038	0.203	0.000	0.000	0.001	0.440	0.440	0.063	0.140	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.10	Pearson Correlation	.412	1.000	-.004	.443	.092	0.198	0.113	.367	.412	1	.268	0.113	.367	.412	1.000	0.183	0.183	0.072	0.119	.643	.617		
	Sig. (2-tailed)	0.001		0.916	0.000	0.474	0.123	0.377	0.003	0.001		0.033	0.377	0.003	0.001	0.000	0.191	0.191	0.575	0.354	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.11	Pearson Correlation	.282	.288	0.052	.287	-.098	0.200	0.181	.252	.282	.288	1	0.181	.252	.282	.288	-.013	-.013	0.001	-.030	.340	.346		
	Sig. (2-tailed)	0.038	0.033	0.824	0.020	0.444	0.110	0.156	0.046	0.038	0.033		0.156	0.046	0.038	0.033	0.299	0.299	0.896	0.814	0.006	0.005	0.005	0.005
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.12	Pearson Correlation	0.163	0.113	0.081	0.062	0.227	.727	1	0.203	0.163	0.113	0.181	1	0.203	0.163	0.113	0.231	0.231	0.028	.345	.490	.435		
	Sig. (2-tailed)	0.203	0.377	0.526	0.472	0.073	0.000		0.110	0.203	0.377	0.158		0.110	0.203	0.377	0.068	0.068	0.822	0.006	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.13	Pearson Correlation	.549	.367	.298	.546	0.225	0.177	0.203	1.000	.549	.367	.252	0.203	1	.549	.367	0.201	0.201	0.242	0.141	.708	.741		
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.003	0.018	0.000	0.076	0.169	0.110	0.000		0.003	0.048	0.110	0.000		0.003	0.014	0.114	0.114	0.056	0.269	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.14	Pearson Correlation	1.000	.412	0.047	.444	.188	.131	.163	.549	1.000	.412	.282	.163	.549	1	.412	.099	.099	0.236	0.188	.695	.881		
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.716	0.000	0.145	0.305	0.203	0.000	0.000	0.001	0.038	0.203	0.000		0.001	0.440	0.440	0.063	0.140	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.15	Pearson Correlation	.412	1.000	-.004	.443	.092	0.198	0.113	.367	.412	1.000	.268	0.113	.367	.412	1.000	0.183	0.183	0.072	0.119	.643	.617		
	Sig. (2-tailed)	0.001		0.916	0.000	0.474	0.123	0.377	0.003	0.001		0.033	0.377	0.003	0.001	0.000	0.191	0.191	0.575	0.354	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.16	Pearson Correlation	0.099	0.183	.305	0.211	.468	0.213	0.231	0.201	0.099	0.183	-.013	0.201	0.099	0.183	1	1.000	.445	.276	.521	.521			
	Sig. (2-tailed)	0.440	0.151	0.015	0.097	0.000	0.004	0.068	0.114	0.440	0.151	0.299	0.068	0.114	0.440		0.000	0.000	0.029	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.17	Pearson Correlation	0.099	0.183	.305	0.211	.468	0.213	0.231	0.201	0.099	0.183	-.013	0.201	0.099	0.183	1	1.000	.445	.276	.521	.521			
	Sig. (2-tailed)	0.440	0.151	0.015	0.097	0.000	0.004	0.068	0.114	0.440	0.151	0.299	0.068	0.114	0.440		0.000	0.000	0.029	0				

### Kerja Sama Tim (X<sub>2</sub>)

		Correlations															Kerja Sama Tim	Total
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15		
X2.1	Pearson Correlation	1	.367*	1.000*	.549*	.367*	.298*	.546*	0.225	0.177	0.203	1.000*	.549*	.549*	.367*	.252	.805*	.741*
	Sig. (2-tailed)		0.003	0.000	0.000	0.003	0.018	0.000	0.076	0.166	0.110	0.000	0.000	0.000	0.003	0.046	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.2	Pearson Correlation	.367*	1	.367*	.412*	1.000*	-0.014	.443*	0.092	0.196	0.113	.367*	.412*	.412*	1.000*	.268	.700*	.617*
	Sig. (2-tailed)	0.003		0.003	0.001	0.000	0.916	0.000	0.474	0.123	0.377	0.003	0.001	0.001	0.000	0.033	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.3	Pearson Correlation	1.000*	.367*	1	.549*	.367*	.298*	.546*	0.225	0.177	0.203	1.000*	.549*	.549*	.367*	.252	.805*	.741*
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.003		0.000	0.003	0.018	0.000	0.076	0.166	0.110	0.000	0.000	0.000	0.003	0.046	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.4	Pearson Correlation	.549*	.412*	.549*	1	.412*	0.047	.444*	0.186	0.131	0.163	.549*	1.000*	1.000*	.412*	.262	.762*	.681*
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000		0.001	0.716	0.000	0.145	0.305	0.203	0.000	0.000	0.000	0.001	0.038	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.5	Pearson Correlation	.367*	1.000*	.367*	.412*	1	-0.014	.443*	0.092	0.196	0.113	.367*	.412*	.412*	1.000*	.268	.700*	.617*
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.000	0.003	0.001		0.916	0.000	0.474	0.123	0.377	0.003	0.001	0.001	0.000	0.033	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.6	Pearson Correlation	.298*	-0.014	.298*	0.047	-0.014	1	0.213	.336*	0.051	0.081	.298*	0.047	0.047	-0.014	0.082	.287*	.401*
	Sig. (2-tailed)	0.018	0.916	0.018	0.716	0.916		0.094	0.007	0.689	0.528	0.018	0.716	0.716	0.916	0.524	0.023	0.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.7	Pearson Correlation	.546*	.443*	.546*	.444*	.443*	0.213	1	0.235	0.030	0.092	.546*	.444*	.444*	.443*	.287*	.672*	.669*
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.094		0.064	0.817	0.472	0.000	0.000	0.000	0.000	0.023	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.8	Pearson Correlation	0.225	0.092	0.225	0.186	0.092	.336*	0.235	1	0.147	0.227	0.225	0.186	0.186	0.092	-0.099	.348*	.489*
	Sig. (2-tailed)	0.076	0.474	0.076	0.145	0.474	0.007	0.064		0.251	0.073	0.076	0.145	0.145	0.474	0.444	0.005	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.9	Pearson Correlation	0.177	0.196	0.177	0.131	0.196	0.051	0.030	0.147	1	.727*	0.177	0.131	0.131	0.196	0.200	.381*	.387*
	Sig. (2-tailed)	0.168	0.123	0.166	0.305	0.123	0.689	0.817	0.251			0.000	0.166	0.305	0.305	0.123	0.115	0.002
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.10	Pearson Correlation	0.203	0.113	0.203	0.163	0.113	0.081	0.092	0.227	.727*	1	0.203	0.163	0.163	0.113	0.181	.389*	.435*
	Sig. (2-tailed)	0.110	0.377	0.110	0.203	0.377	0.526	0.472	0.073	0.000		0.110	0.203	0.203	0.377	0.156	0.002	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.11	Pearson Correlation	1.000*	.367*	1.000*	.549*	.367*	.298*	.546*	0.225	0.177	0.203	1	.549*	.549*	.367*	.252	.805*	.741*
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.003	0.000	0.000	0.003	0.018	0.000	0.076	0.166	0.110		0.000	0.000	0.003	0.046	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.12	Pearson Correlation	.549*	.412*	.549*	1.000*	.412*	0.047	.444*	0.186	0.131	0.163	.549*	1.000*	1.000*	.412*	.262	.762*	.681*
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.000	0.001	0.716	0.000	0.145	0.305	0.203	0.000		0.000	0.001	0.038	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.13	Pearson Correlation	.549*	.412*	.549*	1.000*	.412*	0.047	.444*	0.186	0.131	0.163	.549*	1.000*	1	.412*	.262	.762*	.681*
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.000	0.001	0.716	0.000	0.145	0.305	0.203	0.000	0.000		0.001	0.038	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.14	Pearson Correlation	.367*	1.000*	.367*	.412*	1.000*	-0.014	.443*	0.092	0.196	0.113	.367*	.412*	.412*	1	.268	.700*	.617*
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.000	0.003	0.001	0.000	0.916	0.000	0.474	0.123	0.377	0.003	0.001	0.001		0.033	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.15	Pearson Correlation	.252	.268	.252	.262	.268	0.082	.287*	-0.098	0.200	0.181	.252	.262	.262	.268	1	.428*	.346*
	Sig. (2-tailed)	0.046	0.033	0.046	0.038	0.033	0.524	0.023	0.444	0.115	0.156	0.046	0.038	0.038	0.033		0.000	0.005
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Kerja Sama Tim	Pearson Correlation	.805*	.700*	.805*	.762*	.700*	.287*	.672*	.348*	.381*	.389*	.805*	.762*	.762*	.700*	.428*	1	.947*
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.023	0.000	0.005	0.002	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Total	Pearson Correlation	.741*	.617*	.741*	.681*	.617*	.401*	.669*	.489*	.387*	.435*	.741*	.681*	.681*	.617*	.346*	.947*	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.005	0.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Keterlibatan Karyawan (X<sub>3</sub>)

Correlations													
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Keterlibatan Karyawan	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	.581**	.377**	.377**	.275*	0.207	.251*	.342**	.306*	0.100	.631**	.523**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.002	0.002	0.029	0.103	0.047	0.006	0.015	0.436	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.2	Pearson Correlation	.581**	1	.299*	.299*	0.169	0.044	.285*	0.174	.349**	0.094	.540**	.494**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.017	0.017	0.185	0.732	0.023	0.173	0.005	0.464	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.3	Pearson Correlation	.377**	.299*	1	1.000**	.473**	.333**	.258*	0.164	.318*	0.219	.748**	.603**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.017		0.000	0.000	0.008	0.041	0.200	0.011	0.085	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.4	Pearson Correlation	.377**	.299*	1.000**	1	.473**	.333**	.258*	0.164	.318*	0.219	.748**	.603**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.017	0.000		0.000	0.008	0.041	0.200	0.011	0.085	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.5	Pearson Correlation	.275*	0.169	.473**	.473**	1	.301*	.365**	.383**	.322**	0.058	.674**	.531**
	Sig. (2-tailed)	0.029	0.185	0.000	0.000		0.017	0.003	0.002	0.010	0.650	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.6	Pearson Correlation	0.207	0.044	.333**	.333**	.301*	1	0.148	0.076	0.215	0.200	.495**	.460**
	Sig. (2-tailed)	0.103	0.732	0.008	0.008	0.017		0.248	0.553	0.091	0.117	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.7	Pearson Correlation	.251*	.285*	.258*	.258*	.365**	0.148	1	.530**	.273*	0.077	.604**	.473**
	Sig. (2-tailed)	0.047	0.023	0.041	0.041	0.003	0.248		0.000	0.030	0.549	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.8	Pearson Correlation	.342**	0.174	0.164	0.164	.383**	0.076	.530**	1	.260*	0.018	.547**	.420**
	Sig. (2-tailed)	0.006	0.173	0.200	0.200	0.002	0.553	0.000		0.040	0.886	0.000	0.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.9	Pearson Correlation	.306*	.349**	.318*	.318*	.322**	0.215	.273*	.260*	1	-0.094	.540**	.461**
	Sig. (2-tailed)	0.015	0.005	0.011	0.011	0.010	0.091	0.030	0.040		0.465	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.10	Pearson Correlation	0.100	0.094	0.219	0.219	0.058	0.200	0.077	0.018	-0.094	1	.329**	.375**
	Sig. (2-tailed)	0.436	0.464	0.085	0.085	0.650	0.117	0.549	0.886	0.465		0.008	0.002
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Keterlibatan Karyawan	Pearson Correlation	.631**	.540**	.748**	.748**	.674**	.495**	.604**	.547**	.540**	.329**	1	.843**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.008		0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Total	Pearson Correlation	.523**	.494**	.603**	.603**	.531**	.460**	.473**	.420**	.461**	.375**	.843**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.002	0.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## b. Uji Reliabilitas

	Item-Total Statistics			Cronbach's Alpha if Item Deleted
	Scale Mean if Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	
X1.1	466.9841	1696.919	.674	.926
X1.2	467.0159	1698.145	.608	.927
X1.3	467.0476	1710.175	.391	.927
X1.4	467.2857	1692.562	.661	.926
X1.5	467.2540	1707.096	.480	.927
X1.6	466.8889	1710.487	.377	.927
X1.7	466.9048	1708.281	.425	.927
X1.8	467.0317	1692.322	.734	.926
X1.9	466.9841	1696.919	.674	.926
X1.10	467.0159	1698.145	.608	.927
X1.11	466.8413	1711.845	.335	.927
X1.12	466.9048	1708.281	.425	.927
X1.13	467.0317	1692.322	.734	.926
X1.14	466.9841	1696.919	.674	.926
X1.15	467.0159	1698.145	.608	.927
X1.16	467.1905	1703.479	.512	.927
X1.17	467.1905	1703.479	.512	.927
X1.18	467.3810	1698.949	.473	.927
X1.19	467.0952	1709.152	.372	.927
Kepuasan Kerja	404.3333	1280.581	.988	.925
X2.1	467.0317	1692.322	.734	.926
X2.2	467.0159	1698.145	.608	.927
X2.3	467.0317	1692.322	.734	.926
X2.4	466.9841	1696.919	.674	.926
X2.5	467.0159	1698.145	.608	.927
X2.6	467.0476	1710.175	.391	.927
X2.7	467.2857	1692.562	.661	.926
X2.8	467.2540	1707.096	.480	.927
X2.9	466.8889	1710.487	.377	.927
X2.10	466.9048	1708.281	.425	.927
X2.11	467.0317	1692.322	.734	.926
X2.12	466.9841	1696.919	.674	.926
X2.13	466.9841	1696.919	.674	.926
X2.14	467.0159	1698.145	.608	.927
X2.15	466.8413	1711.845	.335	.927
Kerja Sama Tim	417.7619	1350.055	.932	.923
X3.1	467.2222	1705.143	.514	.927
X3.2	467.2222	1705.111	.484	.927
X3.3	467.2063	1700.037	.594	.927
X3.4	467.2063	1700.037	.594	.927
X3.5	467.4286	1697.442	.519	.927
X3.6	467.3333	1704.161	.448	.927
X3.7	467.0317	1702.773	.462	.927
X3.8	467.3651	1705.816	.408	.927
X3.9	467.0794	1707.752	.451	.927
X3.10	467.0317	1708.612	.363	.927
Keterlibatan Karyawan	437.2698	1504.103	.817	.923
Y.1	466.9841	1696.919	.674	.926
Y.2	467.0159	1698.145	.608	.927
Y.3	467.0476	1710.175	.391	.927
Y.4	467.2857	1692.562	.661	.926
Y.5	467.2540	1707.096	.480	.927
Y.6	466.8889	1710.487	.377	.927
Y.7	466.9048	1708.281	.425	.927
Y.8	467.0317	1692.322	.734	.926
Y.9	466.9841	1696.919	.674	.926
Y.10	467.0159	1698.145	.608	.927
Y.11	466.8413	1711.845	.335	.927
Y.12	466.9048	1708.281	.425	.927
Y.13	467.0317	1692.322	.734	.926
Y.14	466.9841	1696.919	.674	.926
Y.15	467.0159	1698.145	.608	.927
Y.16	467.1905	1703.479	.512	.927
Y.17	467.1905	1703.479	.512	.927
Y.18	467.3810	1698.949	.473	.927
Y.19	467.0952	1709.152	.372	.927
Y.20	467.1429	1705.028	.467	.927
Y.21	467.2698	1699.232	.453	.927
Y.22	467.3175	1696.317	.553	.927
Y.23	467.0317	1702.773	.462	.927
Y.24	467.1270	1702.532	.519	.927
Komitmen Organisasi	387.5238	1171.382	.990	.934



### 3. Uji Asumsi Klasik

#### a. Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		63	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	1.27476028	
Most Extreme Differences	Absolute	.093	
	Positive	.084	
	Negative	-.093	
Test Statistic		.093	
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.617 <sup>e</sup>	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.604
		Upper Bound	.629

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Based on 10000 sampled tables with starting seed 926214481.

#### b. Uji Multikolonieritas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepuasan Kerja	.241	4.458
	Kerja Sama Tim	.166	5.175
	Keterlibatan Karyawan	.237	4.221

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

#### c. Uji Heteroskedastisitas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	1.548	.274		2.319	.012
	Kepuasan Kerja	.187	.086	1.259	.816	.134
	Kerja Sama Tim	-.081	.078	-.478	-1.045	.300
	Keterlibatan Karyawan	-.170	.063	-.653	-1.710	.309

a. Dependent Variable: ABS\_RES

#### 4. Analisis Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	.337	1.911		.176	.861
	Kepuasan Kerja	.682	.141	.539	4.848	.000
	Kerja Sama Tim	.383	.126	.265	3.031	.004
	Keterlibatan Karyawan	.520	.102	.235	5.090	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

#### 5. Uji Hipotesis

##### a. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	.337	1.911		.176	.861
	Kepuasan Kerja	.682	.141	.539	4.848	.000
	Kerja Sama Tim	.383	.126	.265	3.031	.004
	Keterlibatan Karyawan	.520	.102	.235	5.090	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

#### 6. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.985 <sup>a</sup>	.970	.969	1.30677

a. Predictors: (Constant), Keterlibatan Karyawan, Kerja Sama Tim, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

## RIWAYAT HIDUP



Nanda Funki Nila Sari dilahirkan di Madiun, 4 Juli 2000, putri kedua dari pasangan bapak Suparmin dan Ibu Tusi Rahayu. Pendidikan dasar dan menengah ditempuh di Madiun. Tamat dari SDN 01 Manisrejo pada tahun 2012, SMPN 1 Madiun pada tahun 2015, dan Lulus SMAN 4 Madiun pada tahun 2019.

Jenjang Pendidikan berikutnya ditempuh pada program studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universtas PGRI Madiun. Mahasiswa aktif kelas karyawan sambil bekerja di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun.