

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan antara lain:

1. Variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel komitmen organisasi, artinya semakin baik kepuasan kerja semakin meningkat pula komitmen organisasi pada karyawan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun.
2. Variabel kerja sama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel komitmen organisasi, artinya semakin baik kerja sama tim semakin meningkat pula komitmen organisasi pada karyawan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun.
3. Variabel keterlibatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel komitmen organisasi, artinya semakin baik keterlibatan karyawan semakin meningkat pula komitmen organisasi pada karyawan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun.

B. Implikasi dan Saran

1. Implikasi

Temuan dari penelitian ini menegaskan bahwa kepuasan kerja, kerja sama tim, dan keterlibatan karyawan memiliki dampak yang signifikan terhadap komitmen organisasi di PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun. Hal ini mengindikasikan perlunya perusahaan untuk terus

memperhatikan dan meningkatkan faktor-faktor tersebut sebagai strategi untuk memperkuat hubungan antara karyawan dan organisasi. Dengan memprioritaskan peningkatan kepuasan kerja dan kerja sama tim, perusahaan dapat mengoptimalkan tingkat komitmen karyawan, yang nantinya dapat meningkatkan produktivitas dan stabilitas organisasi.

2. Saran

Untuk mencapai tingkat komitmen yang lebih tinggi dari karyawan, PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun dapat mempertimbangkan beberapa langkah strategis. Pertama, perusahaan perlu mengimplementasikan program yang lebih terstruktur untuk meningkatkan kepuasan kerja, termasuk evaluasi reguler terhadap faktor-faktor yang mempengaruhinya seperti lingkungan kerja dan pengakuan atas pencapaian. Kedua, penguatan kerja sama tim perlu didukung dengan pelatihan yang lebih intensif dan pembentukan tujuan bersama yang jelas. Ketiga, keterlibatan karyawan dapat ditingkatkan melalui partisipasi aktif dalam pengambilan keputusan organisasi, yang dapat memberikan mereka rasa memiliki dan tanggung jawab yang lebih besar terhadap kesuksesan perusahaan secara keseluruhan. Dengan mengadopsi pendekatan ini, diharapkan PT Lamda Utama Konsult Kota Madiun dapat memperkuat pondasi komitmen organisasional yang kokoh dan berkelanjutan.

Hasil studi ini juga dapat menjadi dasar untuk penelitian lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. Selain itu, penelitian ini bisa diperluas dengan

mempertimbangkan variabel tambahan dan objek penelitian yang berbeda untuk studi selanjutnya. Penelitian lanjutan ini diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih komprehensif dan rekomendasi yang lebih khusus dalam upaya meningkatkan komitmen organisasi.