

Lampiran. 1

### KUESIONER PENELITIAN

**“PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PENGUASAAN  
KETERAMPILAN DIGITAL KARYAWAN PADA TOKO SAMITECH  
(Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo)”**

---

---

Kepada Yth,

**Bpk/Ibu/Saudara/i**

di Tempat

Dengan Hormat,

Bersama ini saya :

Nama : Putri Nur Kartika

Pekerjaan : Mahasiswa

Sedang mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Penguasaan Keterampilan Digital Karyawan Pada Toko Samitech (Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo)”**. Untuk keperluan tersebut, saya mohon bantuan Bpk/ Ibu/ Sdr/ i dengan hormat untuk memberikan penilaian melalui kuesioner ini dengan sebenar-benarnya berdasarkan atas apa yang Bpk/ Ibu/ Sdr/ i ketahui.

Atas kerjasama dan partisipasi yang telah diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Putri Nur Kartika

## KUESIONER PENELITIAN

### “PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PENGUASAAN KETERAMPILAN DIGITAL KARYAWAN PADA TOKO SAMITECH (Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo)”

#### IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : .....
2. Umur : .....
3. Jenis Kelamin : .....
4. Pengalaman Kerja Terakhir : .....
5. Pendapatan : .....
6. Lama Kerja : .....

#### PETUNJUK PENGISIAN:

PILIH SALAH SATU JAWABAN YANG MENURUT SAUDARA PALING SESUAI MENURUT SAUDARA DENGAN MEMBERIKAN TANDA (√) PADA TEMPAT YANG TERSEDIA.

#### KETERANGAN:

- SS = Sangat Setuju  
 S = Setuju  
 TS = Tidak Setuju  
 STS = Sangat Tidak Setuju

#### **VARIABEL PELATIHAN KERJA (X1)**

**Sumber:** Tukunimulongo (2020)

INDIKATOR	JAWABAN			
	SS	S	TS	STS
	4	3	2	1
<b>Pengetahuan</b>				
1. Perusahaan saya mengadakan pelatihan kerja kepada karyawan.				
2. Perusahaan saya melakukan observasi pekerjaan.				
3. Apabila dilakukan pelatihan kerja, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efektif.				
4. Apabila dilakukan pelatihan kerja, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan				

efisien.				
<b>Kemampuan Berpikir</b>				
1. Apabila dilakukan pelatihan kerja, saya mampu berpikir kritis.				
2. Apabila dilakukan pelatihan kerja, saya mampu berpikir kreatif.				
3. Saya mampu mempelajari hal baru di tempat kerja.				
4. Saya dapat menyelesaikan masalah di tempat kerja.				
<b>Sikap</b>				
1. Saya dapat berkontribusi pada kinerja yang lebih baik.				
2. Saya dapat berkolaborasi yang efektif di tempat kerja.				
3. Apabila dilakukan pelatihan kerja, saya dapat bekerja dengan lebih tinggi.				
<b>Kecakapan</b>				
1. Saya mampu menyelesaikan tugas dengan baik.				
2. Saya mampu menyelesaikan tugas dengan <i>skill</i> yang saya miliki.				

## VARIABEL PENGALAMAN KERJA (X2)

Sumber: Dash *et al.*, (2020)

INDIKATOR	JAWABAN			
	SS	S	TS	STS
	4	3	2	1
<b>Lama Waktu / Masa Kerja</b>				
1. Saya sudah bekerja dalam waktu yang lumayan lama.				
2. Semakin lama saya bekerja maka kinerja saya lebih baik.				
<b>Tingkat Pengetahuan dan Keterampilan yang dimiliki</b>				
3. Saya memiliki tingkat pendidikan yang sesuai dengan pekerjaan				
4. Keterampilan yang saya miliki sesuai dengan yang dibutuhkan.				

5. Saya mampu memahami pekerjaan dan dapat menggunakan peralatan dalam bekerja.				
---	--	--	--	--

### VARIABEL KETERAMPILAN DIGITAL (Z)

Sumber: Webb & Layton (2023)

INDIKATOR	JAWABAN			
	SS	S	TS	STS
	4	3	2	1
<b>Literasi Digital</b>				
1. Saya dapat melakukan praktik komunikasi dengan media digital.				
2. Saya dapat bergaul menggunakan media digital.				
3. Saya mampu berpikir menggunakan media digital.				
4. Saya dapat terhubung dengan media digital.				
<b>Penguasaan Perangkat dan Aplikasi Digital</b>				
1. Saya dapat menggunakan perangkat elektronik.				
2. Saya dapat menggunakan aplikasi elektronik.				
<b>Kemampuan Kreatif Digital</b>				
1. Saya dapat menggunakan teknologi digital untuk menghasilkan konten kreatif.				
2. Saya dapat menggunakan teknologi digital untuk menghasilkan konten inovatif.				
<b>Kemampuan Keamanan Digital</b>				
1. Saya memiliki kemampuan keamanan digital.				
2. Saya mampu melindungi diri dari ancaman keamanan siber.				
<b>Kemampuan Navigasi Web dan Media Sosial</b>				
1. Saya mampu mencari informasi melalui media sosial.				
2. Saya dapat berkomunikasi melalui media sosial.				
3. Saya dapat berkolaborasi melalui media sosial				

**VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)****Sumber:** Chong (2022)

INDIKATOR	JAWABAN			
	SS	S	TS	STS
	4	3	2	1
<b>Kuantitas Hasil Kerja</b>				
1. Saya dapat menghasilkan produk yang baik.				
2. Saya dapat berkontribusi sesuai kemampuan.				
3. Saya dapat berkontribusi untuk memenuhi target yang ditetapkan.				
<b>Kualitas Hasil Kerja</b>				
1. Hasil kerja saya sesuai dengan standar yang ditetapkan.				
2. Hasil kerja saya sesuai dengan ketepatan yang ditentukan.				
3. Saya dapat menyelesaikan tugas dengan efektif.				
<b>Ketepatan Waktu</b>				
1. Saya dapat menunjukkan tingkat disiplin dalam menyelesaikan tugas.				
2. Saya dapat menunjukkan komitmen dalam menyelesaikan tugas.				
3. Saya dapat bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas.				
4. Saya mampu menyelesaikan tugas untuk memenuhi kewajiban.				

**TERIMA KASIH  
 ATAS WAKTU DAN PARTISIPASI YANG SAUDARA BERIKAN  
 SEMOGA SUKSES SELALU**

Lampiran. 2

**Hasil Angket Variabel Pelatihan Kerja (X1)**

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
2	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	45
3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	43
4	2	3	2	2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	42
5	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	45
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
7	4	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	2	3	43
8	3	4	2	3	4	3	3	2	3	4	3	3	4	41
9	2	3	2	3	4	4	4	2	4	1	4	4	3	40
10	4	4	4	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	44
11	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	38
12	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	48
13	3	4	3	2	2	3	2	3	4	2	3	3	3	37
14	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
15	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	47
16	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	44
17	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	45
18	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	50
19	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	44
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	50
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	40
23	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	40
24	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	45
25	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	41
26	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	50
28	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	44
29	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	46
30	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	33
31	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	31
32	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	20
33	1	1	2	1	2	1	3	1	1	3	2	2	1	21
34	2	1	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	3	22
35	2	3	1	2	2	1	1	2	3	1	2	4	2	26
36	2	2	3	2	2	2	3	2	1	2	2	1	3	27

37	2	1	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	29
38	1	2	1	2	3	2	1	1	2	1	2	2	1	21
39	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	46
40	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	20
41	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	46
42	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	33
43	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	31
44	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	20
45	1	1	2	1	2	1	3	1	1	3	2	2	1	21
46	2	1	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	3	22
47	2	3	1	2	2	1	1	2	3	1	2	4	2	26
48	2	2	3	2	2	2	3	2	1	2	2	1	3	27
49	2	1	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	29
50	1	2	1	2	3	2	1	1	2	1	2	2	1	21
51	2	2	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	43
52	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	48
53	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	46
54	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	43
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
56	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	41
57	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	45
58	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	44
59	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49
60	2	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	44
61	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	41
62	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	44
63	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	46
64	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	44
65	3	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	42
66	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	4	3	43
67	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	47
68	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	41
69	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	46
70	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	41
71	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	45
72	4	4	2	3	2	3	4	2	3	2	1	3	3	36
73	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	38
74	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	2	4	4	44
75	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	39





115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
118	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
119	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
120	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	47
121	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52

### Hasil Angket Variabel Pengalaman Kerja (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
1	3	3	3	3	3	15
2	4	4	4	3	4	19
3	3	3	3	3	4	16
4	4	3	4	3	4	18
5	3	4	3	4	3	17
6	3	4	4	3	3	17
7	4	4	4	4	3	19
8	3	4	3	3	3	16
9	4	1	4	3	2	14
10	4	3	3	3	4	17
11	3	3	4	2	4	16
12	4	3	4	3	4	18
13	3	2	3	3	4	15
14	3	4	4	2	3	16
15	4	4	3	4	4	19
16	3	4	4	3	2	16
17	3	4	4	3	3	17
18	4	4	4	4	4	20
19	4	3	3	4	4	18
20	4	4	4	4	4	20
21	3	4	4	4	3	18
22	3	3	3	3	3	15
23	4	4	3	3	3	17
24	3	4	3	2	3	15
25	3	3	3	3	3	15
26	2	3	3	4	4	16
27	3	4	4	4	4	19
28	4	4	4	2	3	17

29	3	3	3	4	3	<b>16</b>
30	2	2	2	3	2	<b>11</b>
31	3	2	3	2	3	<b>13</b>
32	2	1	2	1	2	<b>8</b>
33	1	3	2	2	1	<b>9</b>
34	3	2	2	2	3	<b>12</b>
35	2	1	2	2	3	<b>10</b>
36	2	2	2	2	2	<b>10</b>
37	2	2	3	3	3	<b>13</b>
38	1	1	2	1	3	<b>8</b>
39	3	3	3	4	3	<b>16</b>
40	2	1	2	1	2	<b>8</b>
41	3	3	3	4	3	<b>16</b>
42	2	2	2	3	2	<b>11</b>
43	3	2	3	2	3	<b>13</b>
44	2	1	2	1	2	<b>8</b>
45	1	3	2	2	1	<b>9</b>
46	3	2	2	2	3	<b>12</b>
47	2	1	2	2	3	<b>10</b>
48	2	2	2	2	2	<b>10</b>
49	2	2	3	3	3	<b>13</b>
50	1	1	2	1	3	<b>8</b>
51	4	3	4	3	2	<b>16</b>
52	3	4	3	3	3	<b>16</b>
53	4	3	4	4	2	<b>17</b>
54	2	4	3	3	3	<b>15</b>
55	4	4	4	4	4	<b>20</b>
56	3	4	3	3	4	<b>17</b>
57	4	4	4	2	4	<b>18</b>
58	4	3	3	2	4	<b>16</b>
59	4	4	4	3	3	<b>18</b>
60	4	4	3	4	4	<b>19</b>
61	4	3	3	4	3	<b>17</b>
62	3	3	4	3	3	<b>16</b>
63	4	3	4	3	4	<b>18</b>
64	4	3	3	3	2	<b>15</b>
65	4	3	3	3	3	<b>16</b>
66	3	2	3	4	2	<b>14</b>
67	4	4	4	4	3	<b>19</b>

68	4	3	3	3	3	<b>16</b>
69	3	4	3	4	3	<b>17</b>
70	4	3	4	3	3	<b>17</b>
71	4	3	4	4	3	<b>18</b>
72	4	2	1	3	4	<b>14</b>
73	4	3	3	3	3	<b>16</b>
74	4	3	2	3	4	<b>16</b>
75	4	3	2	3	4	<b>16</b>
76	3	3	2	3	3	<b>14</b>
77	4	3	3	3	3	<b>16</b>
78	3	3	4	4	3	<b>17</b>
79	3	3	4	3	4	<b>17</b>
80	4	2	3	3	3	<b>15</b>
81	4	3	2	4	4	<b>17</b>
82	3	3	3	3	3	<b>15</b>
83	4	4	4	4	4	<b>20</b>
84	4	3	4	4	3	<b>18</b>
85	3	3	4	4	4	<b>18</b>
86	4	3	4	4	4	<b>19</b>
87	4	3	2	4	3	<b>16</b>
88	4	4	3	3	4	<b>18</b>
89	4	3	4	3	4	<b>18</b>
90	4	4	4	4	4	<b>20</b>
91	4	3	4	3	4	<b>18</b>
92	4	3	3	4	4	<b>18</b>
93	3	3	3	3	3	<b>15</b>
94	3	3	4	4	4	<b>18</b>
95	4	3	4	3	3	<b>17</b>
96	3	3	3	4	3	<b>16</b>
97	4	4	3	4	4	<b>19</b>
98	4	4	4	3	3	<b>18</b>
99	4	3	3	3	3	<b>16</b>
100	3	3	3	3	3	<b>15</b>
101	4	4	4	4	4	<b>20</b>
102	4	4	3	3	3	<b>17</b>
103	2	3	4	2	4	<b>15</b>
104	4	3	4	3	3	<b>17</b>
105	4	3	3	4	4	<b>18</b>
106	4	3	3	3	4	<b>17</b>





60	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	<b>46</b>
61	3	4	4	3	4	3	3	3	2	2	4	3	3	<b>41</b>
62	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>41</b>
63	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	<b>49</b>
64	3	3	2	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	<b>43</b>
65	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	<b>47</b>
66	3	3	4	2	2	4	3	3	3	3	4	4	3	<b>41</b>
67	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>51</b>
68	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	<b>49</b>
69	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>51</b>
70	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	<b>47</b>
71	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	<b>49</b>
72	4	3	2	2	4	3	4	4	3	3	3	4	3	<b>42</b>
73	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	<b>42</b>
74	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	<b>45</b>
75	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	<b>39</b>
76	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	<b>43</b>
77	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	<b>49</b>
78	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	<b>47</b>
79	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	<b>44</b>
80	4	3	4	2	3	3	2	2	3	4	3	3	4	<b>40</b>
81	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	<b>44</b>
82	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	<b>47</b>
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>52</b>
84	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	<b>47</b>
85	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	<b>46</b>
86	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>47</b>
87	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	<b>46</b>
88	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	<b>47</b>
89	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>50</b>
90	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	<b>43</b>
91	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	<b>47</b>
92	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	<b>47</b>
93	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	<b>43</b>
94	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	<b>47</b>
95	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>50</b>
96	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	<b>43</b>
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>52</b>
98	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	<b>49</b>

99	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	<b>44</b>
100	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>50</b>
101	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	<b>46</b>
102	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	<b>45</b>
103	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	<b>49</b>
104	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	3	<b>46</b>
105	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>40</b>
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>52</b>
107	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>51</b>
108	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	4	4	4	<b>44</b>
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>52</b>
110	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	<b>43</b>
111	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	<b>46</b>
112	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	<b>46</b>
113	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	<b>50</b>
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>52</b>
115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>52</b>
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>52</b>
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>52</b>
118	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>39</b>
119	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>39</b>
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>52</b>
121	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>52</b>
122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>52</b>

### Hasil Angket Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	<b>31</b>
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	<b>34</b>
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	<b>37</b>
5	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	<b>32</b>
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>39</b>
7	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	<b>35</b>
8	3	3	2	3	2	3	4	2	3	2	<b>27</b>
9	2	3	4	4	3	3	4	3	3	4	<b>33</b>
10	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>38</b>
11	3	3	3	2	3	4	2	4	4	3	<b>31</b>
12	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	<b>34</b>

13	2	4	2	2	4	2	4	4	4	2	<b>30</b>
14	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>39</b>
15	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	<b>37</b>
16	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	<b>36</b>
17	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	<b>36</b>
18	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>39</b>
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
21	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	<b>32</b>
22	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	<b>31</b>
23	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	<b>34</b>
24	2	3	3	3	2	3	3	2	3	4	<b>28</b>
25	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	<b>34</b>
26	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	<b>34</b>
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
28	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	<b>32</b>
29	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	<b>35</b>
30	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	<b>25</b>
31	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	<b>27</b>
32	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	<b>17</b>
33	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2	<b>14</b>
34	3	2	2	2	2	1	3	2	1	2	<b>20</b>
35	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	<b>23</b>
36	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	<b>27</b>
37	2	3	2	2	3	2	2	2	1	2	<b>21</b>
38	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	<b>18</b>
39	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	<b>35</b>
40	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	<b>17</b>
41	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	<b>35</b>
42	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	<b>25</b>
43	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	<b>27</b>
44	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	<b>17</b>
45	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2	<b>14</b>
46	3	2	2	2	2	1	3	2	1	2	<b>20</b>
47	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	<b>23</b>
48	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	<b>27</b>
49	2	3	2	2	3	2	2	2	1	2	<b>21</b>
50	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	<b>18</b>
51	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	<b>36</b>



52	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	<b>32</b>
53	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	<b>34</b>
54	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	<b>34</b>
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
56	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	<b>35</b>
57	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	<b>36</b>
58	3	4	3	4	4	2	4	3	4	3	<b>34</b>
59	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	<b>36</b>
60	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	<b>36</b>
61	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	<b>31</b>
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
64	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	<b>35</b>
65	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	<b>34</b>
66	3	3	2	4	3	2	2	3	4	3	<b>29</b>
67	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	<b>34</b>
68	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	<b>33</b>
69	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	<b>38</b>
70	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	<b>36</b>
71	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	<b>33</b>
72	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	<b>33</b>
73	3	3	2	4	3	3	4	2	3	4	<b>31</b>
74	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	<b>34</b>
75	3	2	3	4	3	3	4	4	3	3	<b>32</b>
76	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	<b>32</b>
77	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	<b>36</b>
78	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	<b>37</b>
79	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	<b>34</b>
80	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	<b>34</b>
81	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	<b>32</b>
82	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	<b>34</b>
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
84	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	<b>34</b>
85	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	<b>34</b>
86	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
87	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	<b>36</b>
88	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	<b>33</b>
89	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	<b>37</b>
90	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>34</b>



Lampiran. 3

### HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL PELATIHAN KERJA (X1)

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.743	.734	6

### HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL PENGALAMAN KERJA (X2)

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.830	.839	12

### HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL PENGUASAAN KETERAMPILAN DIGITAL (Z)

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.843	.835	8

### HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.773	.772	8

Lampiran. 4

## UJI ASUMSI KLASIK

### UJI NORMALITAS

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		122
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.44995050
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.108
	Negative	-.087
Test Statistic		.108
Asymp. Sig. (2-tailed)		.077

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

### UJI MLTIKOLINIERITAS

#### Model 1

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Pelatihan Kerja	.379	2.638
	Pengalaman Kerja	.379	2.638

a. Dependent Variable: Penguasaan Keterampilan Digital

#### Model 2

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Pelatihan Kerja	.267	3.750
	Pengalaman Kerja	.249	6.708
	Penguasaan Keterampilan Digital	.209	4.793

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### UJI HETEROKEDASTISITAS

#### Model 1

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	.653	.839		.778	.224
	Pelatihan Kerja	.032	.027	.017	1.171	.098
	Pengalaman Kerja	.046	.046	.007	.993	.112

a. Dependent Variable: Abs\_Res

**Model 2****Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.620	.860		.721	.237
	Pelatihan Kerja	.034	.054	.001	.631	.351
	Pengalaman Kerja	.046	.050	.003	.921	.124
	Penguasaan Keterampilan Digital	.041	.036	.011	1.126	.100

a. Dependent Variable: Abs\_Res

**UJI AUTOKORELASI****Model 1****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.922 <sup>a</sup>	.851	.850	1.49883	1.944

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja

b. Dependent Variable: Penguasaan Keterampilan Digital

**Model 2****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.908 <sup>a</sup>	.824	.822	1.45565	1.902

a. Predictors: (Constant), Penguasaan Keterampilan Digital, Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran. 5

**ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA**

**Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Penguasaan Keterampilan Digital**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson	
					R Square Change	F Change	df1			
1	.922 <sup>a</sup>	.851	.850	1.49883	.851	109.166	2	119	.000	1.944

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja

b. Dependent Variable: Penguasaan Keterampilan Digital

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4898.091	2	2449.046	109.166	.000 <sup>b</sup>
	Residual	858.158	119	2.246		
	Total	5756.249	121			

a. Dependent Variable: Penguasaan Keterampilan Digital

b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Zero-order	Correlations		Collinearity Statistics	
		B	Std. Error					Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.528	.839		6.589	.000					
	Pelatihan Kerja	.482	.027	.567	17.665	.000	.888	.671	.349	.379	2.638
	Pengalaman Kerja	.590	.046	.407	12.693	.000	.854	.545	.251	.379	2.638

a. Dependent Variable: Penguasaan Keterampilan Digital

**Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Penguasaan Keterampilan Digital Terhadap Kinerja Karyawan**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson	
					R Square Change	F Change	df1			
1	.908 <sup>a</sup>	.824	.822	1.45565	.824	93.584	3	118	.000	1.902

a. Predictors: (Constant), Penguasaan Keterampilan Digital, Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja  
 b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3773.256	3	1257.752	93.584	.000 <sup>b</sup>
	Residual	807.305	118	2.119		
	Total	4580.561	121			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan  
 b. Predictors: (Constant), Penguasaan Keterampilan Digital, Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja

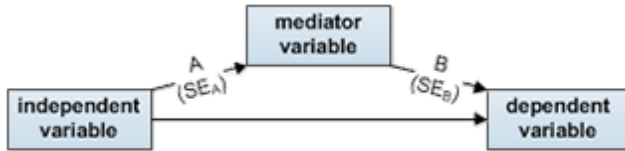
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Zero-order	Correlations		Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta				Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.357	.860		2.741	.006					
	Pelatihan Kerja	.196	.054	.152	3.644	.000	.745	.184	.078	.267	3.750
	Pengalaman Kerja	.146	.050	.163	2.934	.004	.791	.149	.063	.249	6.708
	Penguasaan Keterampilan Digital	.350	.036	.529	9.738	.000	.904	.711	.425	.209	4.793

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## HASIL UJI SOBEL

### Model 1



A:  ?

B:  ?

SE<sub>A</sub>:  ?

SE<sub>B</sub>:  ?

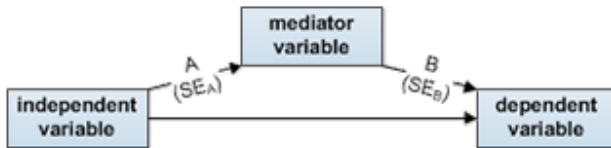
**Calculate!**

Sobel test statistic: 3.34594485

One-tailed probability: 0.00041001

Two-tailed probability: 0.00082003

### Model 2



A:  ?

B:  ?

SE<sub>A</sub>:  ?

SE<sub>B</sub>:  ?

**Calculate!**

Sobel test statistic: 2.79658872

One-tailed probability: 0.00258226

Two-tailed probability: 0.00516452



## VALIDASI SUMBER PUSTAKA PENULISAN SKRIPSI

Nama : Putri Nur Kartika  
 NIM : 2003102265  
 Program Studi : Manajemen  
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
 Dosen Pembimbing I : Dr. Karuniawati Hasanah, S.E.,M.M  
 Dosen Pembimbing II : Metik Asmike, S.E.,M.M  
 Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Penguasaan Keterampilan Digital Karyawan Toko Samitech (Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo).

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Afsana, J., Afrin, F., & Tarannum, T. (2019). <i>Effect of Training on Employee Performance: An Empirical Study on Telecommunication Industry in Bangladesh</i> (Issue 02). <a href="http://www.amtob.org.bd/re">Www.amtob.org.bd/re</a>	76	2	✓	
2.	Apriyani, R., Handari Adji, W., & Piksi Ganesha, P. (2022). <i>The Effect Of Digital-Based Training On Employee Ability In Era 4.0 Case Study Of Employees PT. Industri Telekomunikasi Indonesia Pengaruh Pelatihan Berbasis Digital Terhadap kemampuan Kerja Karyawan Di Era 4.0 Studi Kasus Terhadap Karyawan PT. Industri Telekomunikasi Indonesia. In Management Studies and Entrepreneurship Journal</i> (Vol. 3, Issue 6). <a href="http://journal.yrpioku.com/index.php/msei">Http://journal.yrpioku.com/index.php/msei</a>	3784	19	✓	

3.	Carolin Tiara, L., Ryzki Lestari, H., Dwi Nur Kholifah, C., Fakhru Fakhri Zulfi, R., Isa Anshori, M., Studi Manajemen, P., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2023). Pelatihan Dan Pengembangan Berbasis Digital: Implementasi Pembelajaran Daring, Platform Pelatihan Interaktif, Dan Teknologi Simulasi Dalam Pengembangan Karyawan. <i>Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan</i> , 1(4), 359–379. <a href="https://doi.org/10.58192/wawasan.v1i4.1384">https://doi.org/10.58192/wawasan.v1i4.1384</a>	369	7	✓	
4.	Chong, D. (2022). <i>The Effect of Employee Selection, Recruitment and Employee Skills on Employee Performance</i> . 1(2). <a href="https://doi.org/10.38035/ijam.v1i2">https://doi.org/10.38035/ijam.v1i2</a>	99	53	✓	
5.	Dahman, Y., Goso, G., Sahrir, S., & Salju, S. (2023). Peran Literasi Digital, Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan UMKM. <i>Jesya</i> , 6(2), 1784–1793. <a href="https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1191">https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1191</a>	1791	56	✓	
6.	Dash, M., Bakshi, S., & Assistant, R. (2020). <i>The relationship between work experience and employee compensation: a case study of the indian it industry</i> . <a href="http://www.naukri.com">http://www.naukri.com</a>	8	28	✓	
7.	Deni, W., & Putri, A. (2021). Pengaruh tingkat pendidikan, masa kerja dan penguasaan teknologi informasi terhadap kinerja pegawai (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pasaman). <i>Jurnal BONANZA: Manajemen Dan Bisnis</i> , 2(1), 14–30. <a href="https://doi.org/10.47896/mb.v2i1.357">https://doi.org/10.47896/mb.v2i1.357</a>	18	2	✓	
8.	Elnaga, A., & Imran, A. (2020). <i>The Effect of Training on Employee Performance</i> . In <i>European Journal of Business and Management</i> <a href="http://www.iiste.org">www.iiste.org</a> ISSN (Vol. 5, Issue 4). <a href="http://www.iiste.org">www.iiste.org</a>	141	23	✓	
9.	Girsang, L., Zulkarnain, Z., & Isnaniah, I. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lintas Aman Andalas Medan. <i>Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)</i> , 2(1), 1–8. <a href="https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.460">https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.460</a>	5	17	✓	
10.	Hasibuan, M. S. P. (2017). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> (Cetakan Ke). PT. Bumi Aksara.	62	15	✓	

11.	Haziazi, M. Al. (2023). <i>The impact of digital skills, human centric culture, employee wellbeing, and HR analytics on talent management in the Sultanate of Oman: A quantitative study. International Journal of Advanced and Applied Sciences, 10(7), 224–230.</i> <a href="https://doi.org/10.21833/ijaas.2023.07.025">https://doi.org/10.21833/ijaas.2023.07.025</a>	225	37	✓	
12.	Huani, B., Ogi, I. W., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi, J. (2018). Pengaruh pelatihan dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan pada pt pln rayon tondano <i>improve training and education level on employe performance at pt pln rayon tondano. Jurnal EMBA, 6(3), 1768–1777.</i>	1771	54	✓	
13.	Huu, P. T. (2023). <i>Impact of employee digital competence on the relationship between digital autonomy and innovative work behavior: a systematic review. Artificial Intelligence Review, 56(12), 14193–14222.</i> <a href="https://doi.org/10.1007/s10462-023-10492-6">https://doi.org/10.1007/s10462-023-10492-6</a>	14197	58	✓	
14.	Imran, M., & Tanveer, A. (2021). <i>Impact of training &amp; development on employees' performance in banks of pakistan. In European Journal of Training and Development Studies (Vol. 3, Issue 1). Www.eajournals.org</i>	32	30	✓	
15.	Isa, A. A. M., Wahab, W. A., Omar, R. C., Nordin, M. Z. M., Taha, H., & Roslan, R. (2021). <i>Impact of employee age and work experience on safety culture at workplace. E3S Web of Conferences, 325.</i> <a href="https://doi.org/10.1051/e3sconf/202132506007">https://doi.org/10.1051/e3sconf/202132506007</a>	4	43	✓	
16.	Lopes, A. S., Sargento, A., & Farto, J. (2023). <i>Training in Digital Skills—The Perspective of Workers in Public Sector. Sustainability (Switzerland), 15(13).</i> <a href="https://doi.org/10.3390/su151310577">https://doi.org/10.3390/su151310577</a>	3	16	✓	
17.	Novi Anisa Safitri, Muhammad Fahmi Ilmiawan, Dini Islami, Muammar Khadavi, & Muhammad Isa Ansori. (2024). Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan Era Digital. <i>Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen, 2(2), 95–110.</i>	17	56	✓	

	<a href="https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v2i2.3288">https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v2i2.3288</a>				
18.	R. Kotur, B., & Anbazhagan, S. (2019). <i>Education and Work-Experience - Influence on the Performance. IOSR Journal of Business and Management</i> , 16(5), 104–110. <a href="https://doi.org/10.9790/487X-1653104110">https://doi.org/10.9790/487X-1653104110</a>	112	55	✓	
19.	Setiawan, I., Ekhsan, M., & Dhyan Parashakti, R. (2021). <i>Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)</i> pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi kepuasan kerja. <a href="http://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/">http://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/</a>	190	32	✓	
20.	Shin, J., Mollah, M. A., & Choi, J. (2023). <i>Sustainability and Organizational Performance in South Korea: The Effect of Digital Leadership on Digital Culture and Employees' Digital Capabilities. Sustainability (Switzerland)</i> , 15(3). <a href="https://doi.org/10.3390/su15032027">https://doi.org/10.3390/su15032027</a>	4	37	✓	
21.	Siswanto, A., Firdaus, A., Mariana, L., Pemerintahan, A., Makassar, I., & Bisnis, A. (2022). <i>YUME : Journal of Management</i> Pengaruh Pelatihan dan Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bappeda Makassar. <i>YUME : Journal of Management</i> , 5(1), 531–540. <a href="https://doi.org/10.2568/yum.v5i1.1603">https://doi.org/10.2568/yum.v5i1.1603</a>	13	54	✓	
22.	Sugiyono. (2022). <i>Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&amp;D</i> . CV Alfabeta.	60	53	✓	
23.	Tsaniyah, N., Wardati, K., & Ali, H. (2023). <i>The Influence of Training, Motivation, and Changes in the Digital Era on Employee Competence (Literature Review)</i> . <a href="https://doi.org/10.31933/dijdbm.v4i4">https://doi.org/10.31933/dijdbm.v4i4</a>	9	20	✓	
24.	Tukumimulongo, J. (2020). <i>Effect of On-The-Job Training on Employee Performance in Kenya: Case of Mumias Sugar Company Limited. In International Journal of Recent Research in Commerce Economics and Management (IJRRCEM)</i> (Vol. 3). <a href="http://www.paperpublications.org">www.paperpublications.org</a>	12	22	✓	
25.	Usmani, S., Asif, M. H., Mahmood, M. Z., Yousuf Khan, M., & Burhan, M. (2019). <i>Generation X and Y: Impact of Work Attitudes and Work Values on Employee Performance</i> .	74	33	✓	

	In <i>Journal of Management and Research (JMR)</i> (Vol. 6, Issue 2).				
26.	Van Laar, E., van Deursen, A. J. A. M., van Dijk, J. A. G. M., & de Haan, J. (2017). <i>The relation between 21st-century skills and digital skills: A systematic literature review. Computers in Human Behavior</i> , 72, 577–588. <a href="https://doi.org/10.1016/j.chb.2017.03.010">https://doi.org/10.1016/j.chb.2017.03.010</a>	582	36	✓	
27.	Van Laar, E., van Deursen, A. J. A. M., van Dijk, J. A. G. M., & de Haan, J. (2020). <i>Measuring the levels of 21st-century digital skills among professionals working within the creative industries: A performance-based approach. Poetics</i> , 81. <a href="https://doi.org/10.1016/j.poetic.2020.101434">https://doi.org/10.1016/j.poetic.2020.101434</a>	2	37	✓	
28.	Webb, A., & Layton, J. (2023). <i>Digital Skills for Performance: a framework for assessing current and future digital skills needs in the performing arts sector. Arts and the Market</i> , 13(1), 33–47. <a href="https://doi.org/10.1108/AAM-09-2021-0054">https://doi.org/10.1108/AAM-09-2021-0054</a>	10	53	✓	
29	Wulandari, A., & Sungkono, S. (2023). <i>The Influence of Education, Training, and Competency on the Performance of PT. XYZ. Journal Integration of Social Studies and Business Development</i> , 1(1), 6–9. <a href="https://doi.org/10.58229/jissbd.v1i1.25">https://doi.org/10.58229/jissbd.v1i1.25</a>	8	21	✓	

Catatan Dosen Pembimbing:

Layak/~~Tidak Layak~~ untuk diuji (coret yang tidak perlu)

Madiun, 27 Agustus 2024

Dosen Pembimbing



Metik Asmike, S.E.,M.M

NIDN. 0729117402

## RIWAYAT HIDUP



Putri Nur Kartika anak kedua dari sepasang suami istri bernama Bapak Sikas dan Ibu Kartin. Lahir di Ponorogo, 26 Juli 2001 dan memiliki seorang kakak laki – laki. Mengawali pendidikan sekolah dasar di SDN 1 Muneng tamat pada tahun 2014, dan melanjutkan di SMPN 1 Jetis tamat pada tahun 2017, kemudian menempuh sekolah menengah atas di SMAN 3 Ponorogo tamat pada tahun 2020.

Pendidikannya dilanjutkan dengan menempuh S1 di Universitas PGRI Madiun dengan Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis sejak tahun 2020 dan selesai pada tahun 2024. Masa perkuliahan aktif sebagai pengurus Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas PGRI Madiun periode 2023.

# Putri Nur Kartika\_2003102265\_Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Penguasaan Keterampilan Digital Karyawan Pada Toko Samitech

## ORIGINALITY REPORT

**24%**

SIMILARITY INDEX

**22%**

INTERNET SOURCES

**12%**

PUBLICATIONS

**12%**

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>journal.widyakarya.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>2</b>	<b>repository.unwira.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>prosiding.unipma.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>lib.unnes.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>123dok.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>garuda.kemdikbud.go.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>journal.fkpt.org</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>stiealwashliyahsibolga.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>