

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelatihan (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Toko Samitech (Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo).
2. Pengalaman kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Toko Samitech (Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo).
3. Pelatihan kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap keterampilan digital (Z) Toko Samitech (Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo).
4. Pengalaman kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap keterampilan digital (Z) Toko Samitech (Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo).
5. Keterampilan digital (Z) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Toko Samitech (Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo).
6. Keterampilan digital (Z) dapat memediasi variabel pelatihan kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) Toko Samitech (Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo).

7. Keterampilan digital (Z) dapat memediasi variabel pengalaman kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) Toko Samitech (Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo).

B. Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dapat memberikan implikasi bahwa Toko Samitech (Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo) melakukan atau peningkatan pelatihan kerja, pengalaman kerja karyawan dan keterampilan digital karyawan secara positif, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan, karyawan yang melakukan pelatihan kerja dan memiliki pengalaman kerja yang semakin tinggi maka karyawan akan semakin menguasai keterampilan digital sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini maka dapat diberikan saran bagi peneliti lain, untuk ikut mempertimbangkan sumbangan pengaruh variabel bebas lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini.