

ABSTRAK

Putri Nur Kartika. 2024. Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Penguasaan Keterampilan Digital Karyawan Pada Toko Samitech (Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo). Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UNIVERSITAS PGRI MADIUN. Pembimbing (1) Dr. Karuniawati Hasanah, S. E., M.M. Pembimbing (2) Metikasmike, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengalaman kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Penguasaan Keterampilan Digital Pada Toko Samitech (Toko Sami Jaya Elektronik dan Handphone Ponorogo). Sampel dalam penelitian ini adalah 122 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik probability sampling; simple random sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner. Adapun hasil penelitian ini yakni pelatihan kerja, Pengalaman kerja, dan penguasaan keterampilan digital berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Pengalaman kerja, Kinerja Karyawan, Keterampilan Digital

ABSTRACT

The Effect of Job Training and Work Experience towards Employee Performance through Employee Digital Skills Mastery at Samitech Store (Sami Jaya Electronic and Handphone Store Ponorogo).

This study aims to determine the Effect of Job Training and Work Experience on Employee Performance Through Digital Skills Mastery at Samitech Store (Sami Jaya Electronic and Handphone Store, Ponorogo). The sample in this study was 122 employees. The sampling technique in this study used probability sampling technique and simple random sampling. The data collection technique used in this study was a questionnaire. The results of this study are that job training, work experience, and digital skills mastery have a significant effect towards employee performance.

Keywords: Job Training, Work Experience, Employee Performance, Digital Skills.