

DAFTAR PUSTAKA

- Adiputra, I. M. S., Trisnadewi, N. W., Oktaviani, N. P. W., & Munthe, S. A. (2021). *Metodologi Penelitian Kesehatan*.
- Amalia, R. (2019). Rizka. *Teori Behavioristik*, 15, 1–11.
- Astuti, S. I., Arso, S. P., & Wigati, P. A. (2019). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention. *Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan Di RSUD Kota Semarang*, 3, 103–111.
- Chairilisyah, D. (2012). *PEMBENTUKAN KEPERIBADIAN POSITIF*. 01(1), 1–7.
- Chiesa A, M. H. (2020). Pengaruh Kepribadian Hardiness terhadap Turnover Intention. *Acta Psychologia*, 2(1), 15–23. <https://doi.org/10.21831/ap.v1i1.34113>
- Danisa, D., & Komari, N. (2023). Kajian Teoritis Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Managemen Business*, 8(2), 989–1001.
- Ernawati, F. Y., Novandalina, A., & Majid, U. A. (2022). Affect of Job Satisfaction, Work Stress, and Work Environment on Potential Turnover Intention of Operator Level Employees At Pt. Prima Sejati Sejahtera 3. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 6(1), 264. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v6i1.4075>
- Evendi, R., & Dwiyantri, R. (2013). *Hubungan Antara Hardiness (Kepribadian Tahan Banting) Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Di Wilayah Gombong Kabupaten Kebumen*. 000(4), 10–18.
- Firdaus, V., Andriani, D., & Febriansah, R. E. (2022). *Procedia of Social Sciences and Humanities Managerial Leadership , Communication and Reward System in Herbal Family Business Kepemimpinan Manajerial , Komunikasi dan Sistem Reward Pada Family Business Herbal Procedia of Social Sciences and Humanities*. 0672(3), 637–642.
- Geovanny, B. (2020). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Kantor Perumda Air Minum Tirta Dhaha (PDAM) Kota Kediri). *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 1(1), 1–64. http://www.nutricion.org/publicaciones/pdf/prejuicios_y_verdades_sobre_gr_asas.pdf%0Ahttps://www.colesterolfamiliar.org/formacion/guia.pdf%0Ahttps://www.colesterolfamiliar.org/wp-content/uploads/2015/05/guia.pdf
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Badan Penerbit Universitas Diponegoro. (ed.); 4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2018a). “‘Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS.’” *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I. (2018b). APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE DENGAN PROGRAM IBM SPSS 25. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro* (Vol. 1, Issue 1).
- Han, D.-I. (2021). Effect of Reward Perception of Organization Members in Digital Contents Industry on Organizational Commitment and Turnover. *Journal of Industrial Convergence*, 19(2), 19–32. <https://doi.org/10.22678/jic.2021.19.2.019>
- Iredho Fani, R. (2016). Efektivitas Pelaksanaan Ibadah dalam Upaya Mencapai Kesehatan Mental. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(1), 105–115. <http://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/psikis/article/view/561>
- Jeswani, S., & Dave, S. (2020). Impact of Individual Personality on Turnover Intention: A Study on Faculty Members. *Management and Labour Studies*, 37(3), 253–265. <https://doi.org/10.1177/0258042X13484837>
- Karim, B. A. (2020). Teori Kepribadian dan Perbedaan Individu. *Education and Learning Journal*, 1(1), 40–49. <https://doi.org/10.33096/eljour.v1i1.45>
- Khanif, M. (2011). Metodologi Penelitian Ditinjau Dari Model-Model Penelitian. *Jurnal Ilmiah Arsitektur*, 8(2), 40–45.
- Mahendra, I. K., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Cv. Wiracana. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 395. <https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v08.i04.p04>
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3), 407–428.
- Nasution, M. I., & Samboja, D. (2022). *Kepuasan Kerja , Iklim Organisasi Dan Promosi Jabatan : Apakah Penting Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan ?*3(1), 540–558.
- Palareti, G., Legnani, C., Cosmi, B., Antonucci, E., Erba, N., Poli, D., Testa, S., & Tosetto, A. (2016). Comparison between different D-Dimer cutoff values to assess the individual risk of recurrent venous thromboembolism: Analysis of results obtained in the DULCIS study. *International Journal of Laboratory Hematology*, 38(1), 42–49. <https://doi.org/10.1111/ijlh.12426>
- Ramadhanty, F. A. (2023). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kesehatan Mental Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia Kabupaten Sleman*. Universitas Islam Indonesia.
- Reza, W., Tri Ananda, S., Ivanca, T., Fadilah, A., & Jonathan, S. (2022). Faktor-

Faktor Yang Mempengaruhi Kesehatan Mental Remaja Di Kota Batam. *Jurnal Sintak*, 1(1), 1–7. <https://doi.org/>

- Rilantiana, R., Pradana, B. Y. P., & Ilmawan, M. D. (2022). Memahami Mental Kerja Karyawan Melalui Analisa Worklife Balance Pada Turnover Intention Di Perguruan Tinggi Swasta Di Bawah BUMN Gresik. *Manajerial*, 9(02), 168. <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v9i02.3932>
- Rusbult, C. E., & Farrell, D. (1983). A longitudinal test of the investment model: The impact on job satisfaction, job commitment, and turnover of variations in rewards, costs, alternatives, and investments. *Journal of Applied Psychology*, 68(3), 429–438. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.68.3.429>
- Sani, F., & Annisa, A. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP TURNOVER INTENTION. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 27(2), 635–637.
- Saputra, D. A. (2021). *Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Agen PT. Prudential Life Assurance Di Pekanbaru*. 9–25.
- Sethunga, S., & Perera, I. (2018). Impact of performance rewards on employee turnover in Sri Lankan IT industry. *MERCon 2018 - 4th International Multidisciplinary Moratuwa Engineering Research Conference*, 114–119. <https://doi.org/10.1109/MERCon.2018.8421961>
- Shafira, B. (2023). Supervisor Bottom-Line Mentality and Social Support Affect Mental Health and Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Update*, 12(1), 1–21.
- Shin, S. H., Baek, O. J., & Lee, E. H. (2023). Effects of Nursing Work Environment, Need Satisfaction, and Depression on Turnover Intention in Korea. *Healthcare (Switzerland)*, 11(12). <https://doi.org/10.3390/healthcare11121698>
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Alfabeta (ed.)). Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (CV & ALFABETA (eds.)). CV ALFABETA.
- Suryosumunar, J. A. (2019). Konsep Kepribadian dalam Pemikiran Carl Gustav Jung dan Evaluasinya dengan Filsafat Organisme Whitehead. *Sophia Dharma: Jurnal Filsafat Agama Hindu Dan Masyarakat*, 2(1), 18–34. <http://e-journal.stahn-gdepudja.ac.id/index.php/SD/article/view/171>
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Suton, K., & Nefianto, T. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterikatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Kaum Milenial. *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(4), 131–141.

<http://jurnal.anfa.co.id/index.php/mufakat/article/view/1057>

- Sutrisno, S. (2020). Analysis Of Compensation And Work Environment on Turnover Intention With Employee Satisfaction As Intervening Variable in PT. Hartono Istana Technology at Semarang. *Serat Acitya*, 9(1), 13. <https://doi.org/10.56444/sa.v9i1.1509>
- Tarmedi, Iyan, L. W. (2018). Kepribadian Dan Kreativitas Terhadap Inovasi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Dago Wiasata Internasional). *Jurnal Manajemen UNIKOM*, 2014, 15–45.
- Yusuf, H., Ali, A. K., & Kamis, Y. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tidore Selatan Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, Mei*, 9(10), 219–228. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7983631>