

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan dari hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian tersebut, maka dapat diambil kesimpulan bahwa dalam penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Hasil dari analisis mengenai pengaruh *reward* terhadap *turnover intention* dapat disimpulkan bahwa *reward* berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention* pada PT. Reka Indo Global Jasa.
2. Mengenai hasil dari analisis mengenai pengaruh lingkungan kerjaterhadap *turnover intention* dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerjaberpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention* pada PT. Reka Indo Global Jasa.
3. Dari hasil dari analisis mengenai pengaruh *personality* terhadap *turnover intention* dapat disimpulkan bahwa *personality* tidak berpengaruh positif signifikan terhadap terhadap *turnover intention* pada PT. Reka Indo Global Jasa.
4. Hasil dari analisis mengenai pengaruh *mentality* terhadap *turnover intention* dapat disimpulkan bahwa *mentality* tidak berpengaruh positif signifikan terhadap terhadap *turnover intention* pada PT. Reka Indo Global Jasa.

## B. Implikasi

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan dengan menyajikan bentuk penerapan *job loyalty* pada PT. Rekindo Global Jasa di kota madiun melalui *reward*, lingkungan kerja, *personality*, dan *mentality* terhadap *turnover intention*. Dalam penelitian ini juga terdapat beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Objek yang digunakan dalam penelitian objek yang digunakan dalam penelitian ini hanya berfokus pada karyawan kontrak PT. Rekindo Global Jasa saja.
2. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini hanya terbatas pada penyebaran kuisioner melalui google from.

## C. Saran

Berdasarkan dari keterbatasan yang ada, penelitian ini dimasa mendatang diharapkan bisa melakukan penelitian dengan beberapa pertimbangan, diantaranya:

1. Bagi PT. Rekindo Global Jasa

Disarankan kepada pihak PT. Rekindo Global Jasalebih menambah berbagai macam bentuk pengembangan diri karyawan untuk meningkatkan pekerjaan, kedekatan dengan lingkungan perusahaan dan peningkatan personal dengan menambah beberapa pengalaman.

2. Bagi Karyawan

Bagi karyawan diharapkan untuk cermat dalam melakukan pengembangan potensi diri yang ditunjang oleh perusahaan yang

memiliki guna dalam meningkatkan kinerja yang berimbas pada peningkatan pribadi karyawan.

### 3. Bagi Akademisi

Bagi akademisi diharapkan mampu untuk meneliti lebih lanjut dengan mengembangkan suatu penelitian menjadi lebih luas dengan menggunakan variabel lain, dan menggunakan teori serta alat analisis yang keterbaruan dalam proses mendapatkan penemuan yang baru agar dapat menambah ilmu dan bermanfaat bagi semuanya.