

**PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* DAN KOMPENSASI
TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN PADA GENERASI Z DI
KOTA MADIUN**

SKRIPSI



OLEH :

FIRMANSYAH BAYU PRASETYO

NIM. 2003102204

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2024

**PENGARUH EMPLOYER ATTRACTIVENESS DAN KOMPENSASI
TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN PADA GENERASI Z DI
KOTA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH:

FIRMANSYAH BAYU PRASETYO

NIM. 2003102204

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

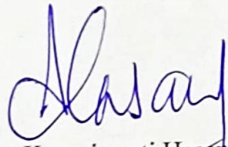
2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi oleh Firmansyah Bayu Prasetyo telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Madiun, 11 Juli 2024

Pembimbing I



Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Madiun, 11 Juli 2024

Pembimbing II



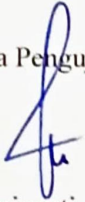
Metikasmike, S.E., M.M.

NIDN. 0729117402

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

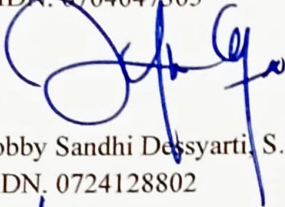
Skripsi oleh Firmansyah Bayu Prasetyo ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Kamis Tanggal 18 Juli 2024.

Panitia Penguji,




Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Ketua



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris



Dr. Karuntawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota



Metikasmike, S.E., M.M.
NIDN. 0729117402

Anggota



Dian Citaningtyas Ari Kadi, S.E., M.M.
NIDN. 0713058001

Anggota



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603



Mengesahkan,
Kaprodik S1 Manajemen

Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Firmansyah Bayu Prasetyo

NIM : 2003102204

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan pikiran saya sendiri, apabila dikemudian hari terbukti dan dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 11 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Firmansyah Bayu Prasetyo

NIM. 2003102204

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

“life can be heavy, especially if you try to carry it all at once, part of growing up and moving into new chapters of your life is about catch or release”

(Taylor Swift)

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Kedua orang tua saya terima kasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasihat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini. Selain itu, untuk Adhelya Veta Rosyayana yang selalu mendukung secara finansial untuk kelancaran skripsi saya

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT., yang telah menganugerahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* DAN KOMPENSASI TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN PADA GEERASI Z DI MADIUN”**. Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, Universitas PGRI Madiun.

Terimakasih yang tak terhingga, penulis sampaikan kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi, terutama kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd., selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., AK., CA., CPA., CRMP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Liliek Nur Sulistyowati, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.
5. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM., selaku Kaprodi Manajemen, Universitas PGRI Madiun.
6. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membimbing dalam penulisan ini.
7. Ibu Metik Asmike, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah banyak membimbing penulisan selama ini.
8. Seluruh Dosen Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun yang telah memberi ilmu pengetahuan kepada peneliti selama perkuliahan, semoga kelak ilmu yang diberikan bermanfaat.

9. Kedua orang tua saya, Ayah dan Ibu yang telah memberikan kasih sayang, doa, dukungan dan perhatian kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Serta untuk kakak saya, terima kasih untuk dukungannya.
10. Teman-teman saya, Adin, Habib, Ilham, Munawiru, Aldi, Muna, Andria dan Retaniayasa yang telah menjadi teman satu perjuangan dalam perkuliahan. Dan juga kepada Ristania Febriola yang telah memberikan dukungan dan semangat selama proses penyusunan skripsi ini.
11. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Terima kasih karena tidak pernah menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan usaha sebaik dan semaksimal mungkin, suatu pencapaian yang patut disyukuri.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, segala kritik dan saran yang membangun selalu penulis harapkan. Selanjutnya, penulis berharap penelitian ini mampu memberikan manfaat kepada semua pihak. Terimakasih.

Madiun, 11 Juli 2024

Penulis

Firmansyah Bayu Prasetyo

NIM. 2003102204

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah	10
C. Rumusan Masalah.....	11
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN	13
A. Landasan Teori.....	13
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Berfikir	29
D. Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	32
B. Desain Penelitian	33
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Teknik	33
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	36
E. Teknik Pengumpulan Data.....	38
F. Instrumen Penelitian	38
G. Teknik Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN	46

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
B. Analisis Data.....	46
C. Pembahasan.....	67
BAB V PENUTUP.....	70
A. Kesimpulan	70
B. Implikasi	70
C. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Generasi Z dalam dunia kerja	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Tahap Penelitian	32
Tabel 3. 2 Jumlah Generasi Z yang tidak bekerja	34
Tabel 3. 3 Operasional Variabel	37
Tabel 3. 4 Pengukuran Instrument Penelitian Skala Likert.....	39
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Domisili	50
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Employer Attractiveness	51
Tabel 4. 6 Deskripsi Jawaban Responden Kompensasi	53
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Responden Minat Melamar Kerja	55
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Employer <i>Attractiveness</i> (X_1)	56
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_2).....	57
Tabel 4. 10 Uji Validitas Variabel Kompensasi (Y)	58
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4. 14 Hasil Uji Autokorelasi.....	62
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4. 16 Hasil Uji <i>Parsial</i> (T)	65
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	29
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	33
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisoner.....	77
Lampiran 2. Tabulasi.....	84
Lampiran 3. Hasil Uji SPSS.....	110