

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, MOTIVASI,
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. REJO AGUNG BARU MADIUN)**

SKRIPSI



OLEH:

FERRY YUDHA PRASETYO

NIM. 1903102229

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2024

**Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja
Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Rejo Agung Baru
Madiun)**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk memenuhi salah
satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Sarjana Strata 1
Manajemen

OLEH:

FERRY YUDHA PRASETYO

1903102229

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

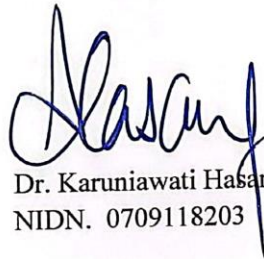
2024

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Ferry Yudha Prasetyo telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 16 Juli 2024

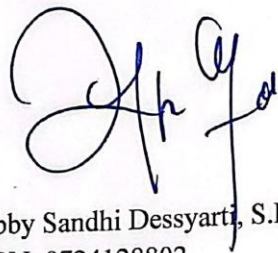
Pembimbing I,



Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Madiun, 16 Juli 2024

Pembimbing II,




Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

V

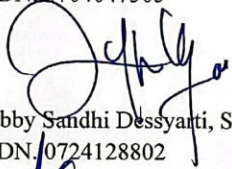
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Ferry Yudha Prasetyo ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Rabu tanggal 24 Juli 2024.

Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

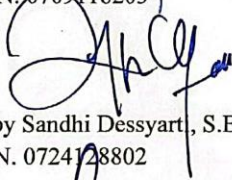
Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris


Dr. Kafuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Anggota



Diketahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603



Mengesahkan,
Kaprodin Manajemen


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ferry Yudha Prasetyo

NIM : 1903102229

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima saksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 16 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Ferry Yudha Prasetyo

NIM. 1903102229

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

“Semuanya Berhasil Pada Akhirnya”

FERRY

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA :

Skripsi ini ku persembahkan untuk kedua orang tuaku dan adikku tercinta yang selalumenjadi penyemangat dan tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi. Terima kasih untuk doa dan dukungan kalian semua saya bisa berada dititik ini. Tidak lupa untuk teman-temanku yang selalu ada untuk memotivasi dan memberikan semangat

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Wr. Wb. Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah mengaruniakan Rahmad dan Hidayah-nya. Shalawat serta salam tidak lupa penulis haturkan kepada Nabi Muhammad Shalallahu 'alaihi wa sallam beserta para sahabatnya yang telah membawa cahaya kehidupan bagi kita semua, dimana seluruh umat manusia semata-mata hidup atas hikmah yang diberikanya.

Salah satu nikmat tersebut yaitu keberhasilan penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Rejo Agung Baru Madiun)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.

Selanjutnya, penulis ingin berterima kasih kepada banyak pihak yang memberikan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd. selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si. A.k C.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Apriyanti S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing 1 sekaligus penguji 1, yang bersedia meluangkan waktu untuk memberi bimbingan, arahan, motivasi, dan selalu sabar menghadapi kekurangan yang peneliti lakukan saat penyusunan skripsi hingga dapat terselesaikan.

5. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing 2 sekaligus Penguji 2, yang bersedia meluangkan waktu untuk memberi bimbingan, arahan, motivasi, dan selalu sabar menghadapi kekurangan yang peneliti lakukan saat penyusunan skripsi hingga dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun yang telah berbagai ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
7. Bapak Joko Adi Prasetyo dan Ibu Siti Khoiriyah selaku orang tua saya yang selalu memberi warisan kemandirian, dukungan, dan do'a yang tak pernah putus untuk penulis untuk diberi kelancaran dalam menyusun skripsi ini.
8. Seluruh teman seperjuangan yang selalu memberi semangat pada masa-masa penyelesaian skripsi serta teman-teman angkatan 2019. Terima kasih atas bantuan, semangat, dan do'anya.
9. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini, terimakasih banyak.

Penulis memohon maaf apabila terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik membangun sangat dihadapkan bagi penulis. Akhir kata, besar harapan bagi penulis agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Madiun, 16 Juli 2024

Ferry Yudha Prasetyo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	11
C. Rumusan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian	12
E. Manfaat Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN	15
A. Kajian Pustaka	15
B. Penelitian Terdahulu	45
C. Kerangka Konseptual	54
D. Hipotesis Penelitian	56

BAB III METODE PENELITIAN	64
A. Tempat dan Waktu Penelitian	64
B. Desain Penelitian	66
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	67
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	68
E. Teknik Pengumpulan Data.....	71
F. Instrumen Penelitian.....	72
G. Teknik Analisis Data	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	78
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	78
B. Deskripsi Data.....	78
C. Hasil Pengujian	90
D. Pembahasan.....	103
BAB V KESIMPULAN SARAN.....	111
A. Simpulan	111
B. Saran.....	112
LAMPIRAN.....	120

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pendukung Diperusahaan Lain.....	2
Tabel 1. 2 Tingkat Pendidikan	4
Tabel 1. 3 Daftar Gaji PT Rejo Agung Baru.....	7
Tabel 1. 4 Fasilitas Penunjang Tempat Kerja	9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3. 1 Tahapan Penelitian.....	65
Tabel 3. 2 Jumlah Karyawan berdasarkan tingkat pendidikan	67
Tabel 3. 3 Definisi Operasional	69
Tabel 3. 4 Skala Likert.....	72
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarakan Tingkat Usia	79
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarakan Jenis Kelamin	80
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarakan Tingkat Pendidikan	80
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarakan Lama Bekerja	81
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarakan Gaji.....	82
Tabel 4. 6 Variabel Pengembangan Karir	83
Tabel 4. 7 Variabel Kompensasi	85
Tabel 4. 8 Variabel Motivasi.....	86
Tabel 4. 9 Variabel Lingkungan Kerja.....	88
Tabel 4. 10 Variabel Loyalitas Karyawan	89
Tabel 4. 11 Uji Validitas Pengembangan Karir (X1).....	90
Tabel 4. 12 Uji Validitas Kompensasi (X2).....	91
Tabel 4. 13 Uji Validitas Motivasi (X3)	92
Tabel 4. 14 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X4)	92
Tabel 4. 15 Uji Validitas Loyalitas Karyawan (Y)	93

Tabel 4. 16 Uji Reliabilitas	94
Tabel 4. 17 Uji Normalitas.....	95
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinieritas	96
Tabel 4. 19 Uji Heteroskedastisitas.....	97
Tabel 4. 20 Analisis Regresi Linier Berganda	98
Tabel 4. 21 Hasil Uji Parsial (Uji t)	100
Tabel 4. 22 Uji Koefesien Determinasi (R ²)	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	56
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	120
Lampiran 2 Lampiran Tabulasi Data	127
Lampiran 3 Uji Validitas.....	152
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	159
Lampiran 5 Hasil Asumsi Klasik	160
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis	161