

## DAFTAR ISI

- AKILAH, F. (2018). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 518–534.  
<https://doi.org/10.35673/ajmpi.v6i1.282>
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). *Jenis Jenis Motivasi Kerja*. July, 1–23.
- Amar, I., Mujahidah, & Erihadiana, M. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai Basis Penguatan Kualitas Pendidikan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 14–31.
- Anak Agung Putri Mahayani, A. . S. D. (2020). (2015). *Proportionate Random Sampling* . 9(5), 1–16.
- Anwar, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(2).
- Ariyanti, A. (2016). Sumberdaya Manusia Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt Jasa Marga Persero Tbk. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 18(3), 271–282.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Darmawan, D., Mardikaningsih, R., Arifin, S., Sinambela, E. A., & Putra, A. R. (2021). Studi Tentang Peranan Variabel Kompetensi, Penilaian Kinerja, dan Kondisi Kerja Terhadap Perwujudan Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 9(2), 516–530.

<https://doi.org/10.47668/pkwu.v9i2.317>

Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Emisa, R., & Heru Susanto, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Tidak Tetap Di Pt Indo Husada Utama. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(3), 1005–1014.

Fakultas, M., Bhayangkara, U., Raya, J., & Kuntadi, C. (2023). *Faktor-faktor yang mempengaruhi Loyalitas Karyawan : Iklim Organisasi* ,. 1(4).

Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>

Ghozali. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Badan Penerbit Universitas Diponegoro. (ed.); 4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018a). “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS.*” Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Universitas Diponegoro.

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesembilan Belas*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Hidayat, F., & Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Area Rawalumbu, Kota Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif*

- Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 1–13. <http://lppm-unissula.com/jurnal.unissula.ac.id/index.php/cbam/article/view/172/148>
- Jayanti, lia dwi, & Brier, J. (2020). <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203%0Ahttp://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/>
- Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). *HR Governance: A Theoretical Introduction*. SPRINGER BRIEFS IN BUSINESS.
- Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 505–513. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.4396>
- Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 135. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>
- Lestari, P. (2015). Hubungan Antara Pengembangan Karir dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(3), 239–246. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v3i3.3781>
- Lie, D., Sherly, S., Dharma, E., Wakhyuni, E., & Sudirman, A. (2021). Reflections on Teacher Job Satisfaction: The Role of Principal Supervision, Organizational Culture, Motivation, and Compensation. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 17(2), 234–248. <https://doi.org/10.33830/jom.v17i2.1302.2021>

- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93. <https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25518.93-100>
- Manoppo et al., 2021. (2021). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.FINANSIA MULTI FINANCE CABANG KOTA PALOPO Pilda Pageno. *Repository UPT Perpustakaan*, 1–10.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed.)*. Alfabeta Bandung.
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2467>
- Marzuki, A., Ahmadi, S., & Fakhruddin, D. (2022). Dampak Pengembangan Karir dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel Intervening. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1364. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.704>
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Zifatama Publisier.
- Meda, J., FoEh, J., & Niha, S. S. (2022). ... Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia .... *Jurnal Ilmu*

- Multidisplin*, 1(2), 392–407. <https://greenpub.org/JIM/article/view/50>
- Notoatmodjo. (2018). *Keterangan : : Diteliti : Tidak Diteliti* 27. 27–28.
- Nur Alam et al. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Indomarco Prismatama. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 6(2), 69–76. <https://doi.org/10.24967/jmb.v6i2.1025>
- Nurraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Pragusti, A., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi pada Loyalitas Karyawan. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4), 2580–2586. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1722>
- Razmayanti, A. R., & Kusuma, S. F. (2024). *Pengaruh kompensasi, loyalitas karyawan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan hotel sari ater kamboti bandung I*. 6(1), 206–215.
- Rivai. (2019). Pengaruh Pengembangan karir, Komunikasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 53(9), 1689–1699.
- Rizana, D., Putra, S., & Kebumen, B. (2020). *Jurnal E-Bis ( Ekonomi-Bisnis ) Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Dengan*. 4(2), 179–191.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650–

660. <http://www.e-jurnal.com/2017/02/pengaruh-kompensasi-terhadap-loyalitas.html>

Salsabila, A. A., Fakhri, M., Silvianita, A., Wardhana, A., & Saragih, R. (2021).

The effect of organizational culture and work motivation on employee job satisfaction. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management, June*, 5724–5731.

Sari, M. P. N., & Susanto, A. H. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan

Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Tor Ganda Perkebunan Karya Perdana. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 300–311. <https://doi.org/10.55606/jurima.v3i2.2305>

Sedarmayanti. (2012). Lingkungan Kerja Fisik. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik*

*Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang*, 9, 4.

SedarmayantiSedarmayanti. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia :

Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung : PT Refika Aditama. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT Refika Aditama.

Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya*. Manusia : STIE YKPN

Bandung.

Simbolon, B. hotma. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja

Karyawan Bagian Marketing Pada Pt.Agung Automall Cabang Pekanbaru. *Jom FISIP UNRI*, 1(2), 1–10.

<https://media.neliti.com/media/publications/32177-ID-pengaruh-motivasi-terhadap-loyalitas-kerja-karyaw.pdf>

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (CV & ALFABETA (eds.)). CV ALFABETA.

Suyono, A. A., Radianto, D. O., & Elisabeth, D. R. (2019). Antecedents of Job Satisfaction of Production Employees: Leadership, Compensation and Organizational Culture. *IJEED (International Journal Of Entrepreneurship And Business Development)*, 3(1), 96–110.  
<https://doi.org/10.29138/ijeed.v3i1.955>

Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Café Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1738. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p05>

Yogaswara, M. A., & Hidayat, R. (2023). The Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Kerja yang Berimplikasi pada Produktivitas (Studi pada Karyawan PT. Benang Citra Indonesia Divisi Produksi). *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4), 2527–2532.  
<https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1723>

Yusuf Sukman, J. (2017). «Эпидемиологическая безопасность» No Title. *Вестник Росздравнадзора*, 4, 9–15.