

BAB V

KESIMPULAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan dari hasil pengujian yang telah dilakukan, nantinya dapat diambil kesimpulan bahwa dalam penelitian ini yang dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Mengenai hasil analisis mengenai pengaruh pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan dapat disimpulkan bahwa adanya pengaruh positif signifikan terhadap loyalitas karyawan pada karyawan PT. Rejo Agung Baru Kota Madiun.
2. Berdasarkan dari hasil analisis tersebut memberikan pernyataan bahwa kompensasi terhadap loyalitas karyawan, mengenai hal ini dapat disimpulkan bahwa tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan pada karyawan PT. Rejo Agung Baru Kota Madiun.
3. Dari hasil analisis tersebut motivasi terhadap loyalitas karyawan, hal ini dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan pada karyawan PT. Rejo Agung Baru Kota Madiun.
4. Hasil pengujian terhadap lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan, hal ini dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja tidak

berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan pada karyawan PT. Rejo Agung Baru Kota Madiun.

B. Saran

Berdasarkan beberapa hal dalam penelitian ini, penulis memberikan bahan masukan bagi pihak PT. Rejo Agung Baru Kota Madiun.

1. Disarankan kepada pihak pengelola di PT. Rejo Agung Baru Kota Madiun lebih mengutamakan loyalitas karyawan, hal ini dilakukan agar karyawan dapat bertahan dan lebih semangat untuk bekerja di PT. Rejo Agung Baru Kota Madiun.
2. Peningkatan terhadap kemampuan pegawai atau karyawan dalam bekerja lebih di utamakan untuk menyesuaikan terhadap perkembangan zaman dan era.