

## ABSTRAK

Ferry Yudha Prasetyo, 2024. Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Rejo Agung Baru Kota Madiun). Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing I : Dr. Karuniawati Hasanah S.E.,M.M. Pembimbing II : Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Penelitian ini untuk memberikan bukti empiris mengenai Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Rejo Agung Baru Kota Madiun). Jenis penelitian ini yaitu penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 147 responden. Metode pengambilan sampel yaitu menggunakan metode *non probability sampling*. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan penyebaran melalui *google form*. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan alat uji berupa software SmartSPSS 25.

Hasil penelitian membuktikan bahwa pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan, kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan, motivasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas karyawan di PT. Rejo Agung Baru Kota Madiun.

**Kata Kunci** : Pengembangan Karir, Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Ferry Yudha Prasetyo, 2024. The Influence of Career Development, Compensation, Motivation, and Work Environment towards Employee Loyalty (Case Study at PT. Rejo Agung Baru, Madiun City). Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing I : Dr. Karuniawati Hasanah S.E.,M.M. Pembimbing II : Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.*

*This study was to provide empirical evidence regarding the Influence of Career Development, Compensation, Motivation, and Work Environment towards Employee Loyalty (Case Study at PT. Rejo Agung Baru, Madiun City). This type of research was descriptive with a quantitative approach. The sample in this study amounted to 147 respondents. The sampling method used the non-probability sampling. Data collection in this study used a questionnaire distributed via google form. The data analysis technique in this study used a test tool in the form of SmartSPSS 25 software.*

*The results of the study prove that career development has a significant effect towards employee loyalty, compensation does not have a significant effect towards employee loyalty, motivation has a significant effect towards employee loyalty, and the work environment has a significant positive effect towards employee loyalty at PT. Rejo Agung Baru, Madiun City.*

**Keywords:** *Career Development, Compensation, Motivation, Work Environment, Employee Loyalty.*