

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berikut ini merupakan simpulan dari hasil analisis data dan pembahasan mengenai peran pengaruh kompetensi sumber daya manusia, budaya organisasi, dan Sistem Informasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Saradan:

1. Di kantor Kecamatan Saradan, keahlian sumber daya manusia mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan peningkatan keterampilan, pengetahuan, dan sikap profesional, karyawan mampu melaksanakan kegiatan lebih produktif dan efektif dalam memenuhi kewajiban dan tanggung jawabnya. Kompetensi yang baik juga berkontribusi pada peningkatan efisiensi dan efektivitas kerja, produktivitas, mencapai tujuan organisasi, kualitas pelayanan publik, serta kepuasan masyarakat. Oleh karena itu, investasi dalam pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia di Kantor Kecamatan Saradan adalah kunci untuk menghasilkan output pekerjaan terbaik dan memastikan pelayanan yang lebih baik bagi masyarakat.
2. Kinerja dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh budaya organisasi karyawan pada kantor kecamatan Saradan. Dengan nilai-nilai seperti kolaborasi, saling menghargai, dan dukungan yang kuat, budaya ini mendorong motivasi dan kepercayaan diri di antara staf. Hal ini

meningkatkan produktivitas dan menumbuhkan suasana kerja yang positif, kondusif yang harmonis dan inklusif. Dengan demikian, budaya organisasi yang positif bukan hanya mendukung pencapaian tujuan organisasi, tetapi juga memperkuat kualitas pelayanan publik yang disediakan kepada masyarakat Saradan

3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan sistem informasi manajemen terhadap kinerja pekerja di kantor Kecamatan Saradan. Ini dapat meningkatkan produktivitas dengan menunjukkan sistem informasi manajemen yang efisien operasional, mempermudah akses informasi, serta memperkuat koordinasi antar unit kerja. Hal ini berpotensi untuk meningkatkan produktivitas dan responsivitas karyawan, serta kualitas layanan publik dalam menjalankan tugas mereka, sehingga secara keseluruhan membawa manfaat signifikan bagi efektivitas organisasi di tingkat kecamatan tersebut.

B. Implikasi

Hasil Penelitian ini digunakan sebagai masukan bagi Kantor Kecamatan Saradan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya terhadap pekerjaan, yaitu untuk meningkatkan Sistem informasi manajemen, budaya organisasi, dan kompetensi sumber daya manusia, supaya tujuan Kantor Kecamatan Saradan dapat tercapai dan berjalan dengan baik, serta kinerja dapat meningkat sesuai dengan target.

B. Saran

Penelitian ini memiliki dampak terhadap perluasan pengetahuan, terutama dalam memahami bagaimana peran Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi, Dan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Saradan Beberapa implikasi dan saran yang diajukan oleh peneliti agar diperhatikan oleh subjek dan peneliti selanjutnya, yaitu:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diperlukan penelitian lebih lanjut untuk mengembangkan dan menyempurnakan penelitian ini dengan inklusi variabel tambahan serta penambahan sampel, sehingga dapat mencapai tingkat perkembangan yang lebih lanjut.

2. Bagi Kantor Kecamatan Saradan

Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan kompetensi sumber daya manusia, budaya organisasi, dan sistem informasi manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Kantor Kecamatan Saradan, terdapat beberapa implikasi penting yang dapat diterapkan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi. Pertama, penting untuk mengembangkan program pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kompetensi karyawan dalam menghadapi tuntutan pekerjaan yang semakin kompleks. Kedua, memperkuat budaya organisasi yang mendukung inovasi, kolaborasi, dan komunikasi terbuka agar karyawan merasa termotivasi dan terlibat aktif dalam mencapai tujuan bersama.

Ketiga, optimalisasi sistem informasi manajemen untuk memastikan bahwa teknologi digunakan secara efektif dalam mendukung proses kerja sehari-hari dan memfasilitasi pengambilan keputusan yang tepat waktu. Dengan menerapkan saran ini, diharapkan Kantor Kecamatan Saradan dapat meningkatkan kinerja karyawan serta mencapai kinerja organisasi yang lebih baik secara keseluruhan.