

ABSTRAK

Adya Falilla Natakesuma. 2024. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi, dan Sistem Informasi Manajemen terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Kecamatan Saradan. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., Pembimbing (II) Erma Wulan Sari, S. Pd., M. Ak.

Tujuan penelitian untuk memberikan bukti empiris pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan, pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh sistem informasi manajemen terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Saradan secara parsial. Metode pada penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Sampel penelitian ini menggunakan seluruh populasi, yaitu sebanyak 32 karyawan Kecamatan Saradan. Teknik pengambilan sampel, yaitu *probability sampling* dengan jenis sampling jenuh karena populasi yang relatif kecil. Data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini berupa kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, uji t (parsial), dan koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi yang positif memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sistem informasi manajemen juga memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Kecamatan Saradan.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi, Sistem Informasi Manajemen, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Adya Falilla Natakesuma. 2024. The Influence of Human Resource Competency, Organizational Culture, and Management Information Systems on Employee Performance at the Saradan District Office. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and bussines, PGRI Madiun University. Supervisor (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., Supervisor (II) Erma Wulan Sari, S. Pd., M. Ak.

The aim of this study was to provide empirical evidence of the influence of human resource competence towards employee performance, the influence of organizational culture towards employee performance, and the influence of management information systems towards employee performance at the Saradan District Office partially. The method in this study was quantitative descriptive. The sample of this study used the entire population, which was 32 employees of Saradan District. The sampling technique, namely probability sampling with saturated sampling type because the population was relatively small. The data used was primary data. The data collection technique in this study was a questionnaire. The data analysis used was the research instrument test, classical assumption test, multiple linear regression, t-test (partial), and coefficient of determination (R²) using SPSS version 25. The results of this study indicate that human resource competence has a positive and significant effect towards employee performance. A positive organizational culture has a significant effect towards employee performance. The management information system also has a significant positive effect towards employee performance at the Saradan District Office.

Keywords: *Human Resource Competence, Organizational Culture, Management Information Systems, Employee Performance.*