

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, M., Sylvana, A., & Risnashari. (2016). Pengaruh semangat kerja pegawai terhadap keefektifan organisasi unit program belajar jarak jauh Universitas Terbuka Makassar. *Jurnal Analisis Dan Pelayanan Publik*, 2(1), 31–46.
- Andayani, A., Bakke, J., & Sahrin, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Kabupaten Buton Utara. *Business UHO: Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(2), 510. <https://doi.org/10.52423/bujab.v5i2.16714>
- Ayu, A. N. (2019). Penampilan Sebagai Komunikasi Non- Verbal Perempuan Dalam Dunia Pekerjaan. *Universitas Sultan Ageng Tirtayasa*, 28.
- Ghozali, I. (2017). *EKONOMETRIKA Teori, Konsep dan Aplikasi dengan IBM SPSS 24* (cetakan 3). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusmery, N., & Susanti, F. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepercayaan Diri Terhadap Komitmen Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(2), 123–141.
- Hairo, A. M., & Martono, S. (2019). The Effect Of Environment, Training, Motivation, And Satisfaction On Work Productivity. *Management Analysis Journal*, 8(1), 2252–6552.
- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF : Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396. <https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>
- Hidayatullah, S. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Coffeeshop Di Perumahan Kota Wisata Cibubur, Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 7(1), 133–143. <https://doi.org/10.33474/jimmu.v7i1.15438>
- Jafar, M. (2018). *Pengaruh Etika Dan Penampilan Pegawai Hotel Terhadap Peningkatan Mutu Pelayanan Pada Hotel Four Point By Sheraton Makassar*.
- Makmi, C. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Semangat Kerja pada PT. Patra Gemilang Samarinda. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 1(2), 274–282.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGGIO>
- Mardiah, A. (2010). Pengaruh Penampilan Modis Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Perempuan Pada Bank Danamon Cabang Pekanbaru. *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama Dan*

- Jender, 9(2), 134. <https://doi.org/10.24014/marwah.v9i2.477>pilan Modis Terha. *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama Dan Jender*, 9(2), 134. <https://doi.org/10.24014/marwah.v9i2.477>
- Meylinda, & Suryadi. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompensasi, Kepercayaan Diri, dan Pengalaman Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 838–851.
- Mudiawati, R., Yusup, I. R., Mar'atus, S., Nur, S., & Nurhayati, S. (2020). Penggunaan Outfit Terhadap Rasa Percaya Diri Mahasiswa Pendidikan Semester 7. *Jurnal Psikologi Islam Al-Qalb*, jilid 11, 84–88. <https://ejournal.uinib.ac.id/jurnal/index.php/alqalb/article/view/1093/1044>
- Nur, M., & Sugiarto, S. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT Angkasa Pura II (PERSERO) Pekanbaru. *Industrial Engineering Journal*, 3(1), 37–40.
- Pasaribu, F., & Siagian, M. (2019). *KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ETOWA PACKAGING INDONESIA DI KOTA BATAM Human resources are the most important asset in a company or organization , so that the company is expected to be able to manage HRM as well as possible so that there is no pe.* 1(2), 1–10. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/2621
- Rajab, S. (2022). Pengaruh Kepercayaan Diri Mahasiswa Terhadap Dorongan Berwirausaha. *Jurnal Bisnis Kompetitif*, 1(2), 213–218. <https://doi.org/10.35446/bisniskompetif.v1i2.1109>
- Rico, R., Adawiyah, M., Ushansyah, U., & Iknor, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kapuas Kuala. *Journal on Education*, 5(4), 13228–13242. <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/2323%0Ahttps://jonedu.org/index.php/joe/article/download/2323/1950>
- Rozi, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Journal Economics and Strategy*, 2(1), 12–20. <https://doi.org/10.36490/jes.v2i1.131>
- Sugiyono. (2017). *Cara Mudah Belajar SPSS dan Lisrel Teori dan Aplikasi untuk Analisis Data Penelitian* (kedua). ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *STATISTIK NONPARAMETRIS Untuk Penelitian* (B. R. Setiadi (ed.); Cetakan Ke). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258–1266. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.496>

- Vay, A., Harahap, J. M., & Ritonga, N. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepercayaan Diri Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Satya Kisma Usaha Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 02(01), 33–36.
- Yakup, Y., & Yakup, A. P. (2019). Membangun Semangat Kerja Dengan Loyalitas Dan Kepercayaan Diri Pada Pegawai. *Bina Ekonomi*, 23(2), 48–58. <https://doi.org/10.26593/be.v23i2.4347.63-73>