

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang meneliti pengaruh lingkungan kerja dan kepercayaan diri terhadap semangat kerja karyawan di *Coffee Shop* di Kota Madiun.

1. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan di *Coffee Shop* di Kota Madiun. Hasil ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang berarti terhadap semangat kerja karyawan.
2. Kepercayaan diri berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan di *Coffee Shop* di Kota Madiun. Hasil ini menunjukkan bahwa kepercayaan diri karyawan memiliki dampak yang berarti terhadap semangat kerja mereka di *Coffee Shop* di Kota Madiun.
3. Lingkungan kerja dan kepercayaan diri berpengaruh simultan terhadap semangat kerja karyawan di *Coffee Shop* di Kota Madiun. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kepercayaan diri karyawan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan *Coffee Shop* di Kota Madiun.

B. Implikasi

Penelitian ini memiliki implikasi yang diharapkan dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan. Implikasi dari penelitian ini adalah:

1. Bagi peneliti

Penelitian ini memperluas pemahaman dan pengembangan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun. Selain itu, penelitian ini juga mengkaji bentuk pengaruh lingkungan kerja dan kepercayaan diri terhadap semangat kerja karyawan di *Coffee Shop* Kota Madiun.

2. Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan referensi bagi peneliti lain serta memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu mengenai lingkungan kerja, kepercayaan diri, dan semangat kerja.

3. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan dan perbandingan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan kepercayaan diri terhadap semangat kerja karyawan di *Coffee Shop* di Kota Madiun. Penelitian ini juga dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya dan memberikan informasi penting bagi pihak-pihak yang terlibat dalam pengambilan keputusan.

C. Keterbatasan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, adapun keterbatasan penelitian sebagai berikut:

1. Pengamatan hanya berfokus pada *Coffee Shop* yang berada di Kota Madiun.
2. Dalam penelitian ini hanya menguji 3 (tiga) variabel, yaitu lingkungan kerja, kepercayaan diri, dan semangat kerja.

D. Saran

Masih terdapat beberapa kekurangan dan keterbatasan dalam penelitian ini, peneliti memberikan beberapa saran kepada pihak-pihak terkait, seperti:

1. Bagi *Coffee Shop* yang berada di Kota Madiun, penting untuk terus memperbaiki lingkungan kerja agar karyawan merasa nyaman dan termotivasi. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan sehingga mereka lebih terdorong untuk bekerja dengan lebih baik.
2. Bagi peneliti lain, disarankan untuk memperluas objek penelitian serta mengeksplorasi variabel-variabel lain seperti motivasi, insentif, dan faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi semangat kerja.