

## DAFTAR PUSTAKA

- Andiani, W., Fitria, H., & Eddy, S. (2024). The Influence of Principal's Leadership and Teacher's Work Motivation on Teacher's Work Discipline. *Journal of Social Work and Science Education*, 5(1), 12–23.
- Aristanti, N. K. N. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Medias*.
- Aryani, R., & Sakban. (2020). Dicine Management Strategy. *Junal Islamika*, 3(2).
- Fariska, D., Chandra Kirana, K., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 79–88. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i1.1200>
- Hasibuan, M. S. . (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat Dprd Kabupaten Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7), 1535–1545. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i7.625>
- Karyono. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sankei Gohsyu Industries". *Universitas Pelita Bangsa*, 1, 378–394.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Nada, N. Q., Kurniati, R. R., & Hardati, R. N. (2022). Pengaruh Absensi Elektronik Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja. *Jiagabi*, 11(1), 214–222.
- Najmi, A. N., Hidayanti, S. K., & Emilda. (2023). The Influence of The Implementation of the AttendanceFace Recognition System and Punishment on theDiscipline of Employees of the Social Service ofPalembang City. *ProBisnis : Jurnal Manajemen*, 14(1), 63–70.
- Nurmayanti, A., Frendika, R., & Roosallyn Assyofa, A. (2022). Pengaruh Absensi Elektronik (Face Recognition) dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Balai Besar Pengembangan Pasar Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Lembang. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(2), 909–917. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i2.3148>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>

- Rahayu, Y., & Wardhani, N. K. (2023). The Influence of Motivation and Leadership on the Performance of Honorary Teachers through Work Discipline as a Mediation Variable at Tangerang Regency State High School. *Dinasti International Journal of Management Science (DIJMS)*, 4(4), 737–748.
- Rahmah, N. T., Suroso, S., & Prasetyo, E. T. (2024). Pengaruh Absensi Pengenalan Wajah Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada PT. XYZ. Santri. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Islam*, 2(2), 11-19.
- Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang subdistrict, Samarinda City. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 9(3), 8–14. [www.ijbmi.org](http://www.ijbmi.org)
- Ruauw, A. (2023). Analysis The Competitiveness Of Plantation Commodities With Private Cost Ratio And Domestic Resource Cost Approaches In Bolaang Mongondow Utara District. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 329–344.
- Sahadian. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uwais Inspirasi Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=VZSSDwAAQBAJ>
- Saleh, K. (2019). Analisis Pengaruh Pemahaman Tugas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Bandar Lampung. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 4(2), 129–138. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v4i2.476>
- Sarkol, Y., Fitria, H., & Missriani, M. (2021). The Influence of Leadership and Motivation Work to Discipline Work Teachers in High School. *JPGI (Jurnal Penelitian Guru Indonesia)*, 6(3), 656. <https://doi.org/10.29210/021104jpgi0005>
- Satrya, A., Muryati, M., & Ningsih, Y. I. (2021). Analisis Tingkat Kehadiran Pegawai dengan Aplikasi Sikepo di Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Batang Hari. *Jurnal Mahasiswa*, 1(1), 9-21.
- Sekaran, U. (2017). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (9th Ed)*. Wiley.
- Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12. [www.jurnal.uniga.ac.id](http://www.jurnal.uniga.ac.id)
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Alfabeta.

- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Syarif, A., Rumengan, J., & Gunawan, D. (2021). The Influence Of Locus Of Control, Self Efficacy And Discipline Of Work, Job Satisfaction On Work Motivation In The Hj Bunda Halimah Hospital Batam. *Conference Series*, 3(2), 42–50. <https://doi.org/10.34306/conferenceseries.v3i2.461>
- Verdiyasa, P. A., & Sanjaya, N. M. W. S. (2023). Analisis Perbandingan Penerapan Absensi Manual dan Face Recognition Terhadap Disiplin Pegawai Pada Puskesmas Seririt III. *Jnana Satya Dharma*, 11(1), 124–132. <https://doi.org/10.55822/jnana.v11i1.374>
- Wibowo, N. P., Eko, M., & Hartati, C. S. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 290–300. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i4.531>
- Yahya, S., & Asmike, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada coffe shop di kota Madiun. *Simba : Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, vol 5(September).
- Yulius, Y. (2022). Factors That Influence Work Dicipline. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(4), 525–531. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i4.1254>