

## ABSTRAK

Nanda Intan Fatmawati, 2024. Pengaruh Implementasi Absensi *Face Recognition* dan Motivasi Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Ngawi. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UNIVERSITAS PGRI MADIUN. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Pembimbing (II) Metik Asmike, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti secara empiris mengenai Pengaruh Absensi *Face Recognition* Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Ngawi. Sumber data yang digunakan merupakan data primer, data yang diperoleh dari pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan sampel 76 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan SPSS versi 21. Hasil dari penelitian ini adalah Absensi *Face Recognition* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Ngawi. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja.

**Kata Kunci :** Absensi *Face Recognition*, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja.

## ABSTRACT

*Nanda Intan Fatmawati, 2024. The Influence of Face Recognition Attendance Implementation and Work Motivation on Civil Servants of the Education and Culture Office of Ngawi Regency. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Madiun. Supervisor (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Supervisor (II) Metik Asmike, S.E., M.M.*

*The Effect of Face Recognition Attendance Implementation and Work Motivation towards Civil Servants of the Ngawi Regency Education and Culture Office.*

*This study aimed to provide empirical evidence regarding the effect of Face Recognition Attendance and Work Motivation towards Work Discipline of Civil Servants of the Ngawi Regency Education and Culture Office. The data source used was primary data. Data obtained from data collection using a questionnaire with a sample of 76 respondents. The research method used was a quantitative approach using SPSS version 21. The results of this study are: Face Recognition Attendance has a positive and significant effect towards Work Discipline of Civil Servants of the Ngawi Regency Education and Culture Office. Work Motivation has a positive and significant effect towards Work Discipline.*

*Keywords: Face Recognition Attendance, Work Motivation, Work Discipline.*