

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Perihal : Kuesioner Penelitian
Judul : Pengaruh Psychological Capital, Disiplin Kerja, dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Perumda Air Minum Kabupaten Ngawi)

Kepada Bapak/Ibu/Saudara/i responden pegawai Perumda Air Minum (PDAM) Kabupaten Ngawi. Sehubungan dengan tugas akhir kuliah yakni skripsi, mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i responden untuk mengisi beberapa pernyataan pada kuisisioner yang diberikan dengan sebenar-benarnya. Mengingat penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik, peneliti menjamin kerahasiaan informasi serta tidak dimaksudkan untuk kepentingan lain. Atas kerjasama dan partisipasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Petunjuk Pengisian Data Responden:

Isilah data berikut dengan data pribadi anda dan berikan tanda centang () pada kolom yang ada di depan pilihan jawaban yang tersedia.

1. Nama :
2. Usia
 - 17-22 tahun
 - 23-28 tahun
 - 29-34 tahun
 - 35-40 tahun
 - 41 tahun atau lebih
3. Jenis kelamin
 - Laki-laki
 - perempuan
4. Pendidikan terakhir
 - SD/MI/Sederajat
 - SMP/MTs/Sederajat
 - SMA/SMK/MA/Sederajat

- Diploma I/II/III
- S1
- S2

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

Berilah tanda **centang** (√) pada kolom alternatif jawaban pernyataan yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya yang anda rasakan sebagai Pegawai Perumda Air Minum Kabupaten Ngawi (PDAM Ngawi)

Hanya ada satu tanda (√) yang digunakan pada kolom alternatif jawaban yang tersedia untuk setiap pernyataan.

Keterangan : SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Aspek Penelitian	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<i>Psychological Capital</i> Mustafa Fedai Cavuş dan Ayşe Gökçen (2015)		STS	TS	N	S	SS
<i>Hope</i>		1	2	3	4	5
1	Saya dapat memberikan hasil yang positif terhadap pekerjaan					
2	Saya memiliki perasaan yang baik ketika bekerja					
3	Saya mampu mewujudkan impian dalam menjalani kehidupan					
<i>Optimism</i>		1	2	3	4	5
4	Saya memiliki harapan psikologis yang baik dalam bekerja					
5	Saya memiliki kesehatan mental yang positif					
6	Saya memiliki kondisi yang baik untuk melakukan pekerjaan					
<i>Self Efficacy</i>		1	2	3	4	5

7	Saya memiliki motivasi yang positif dalam bekerja					
8	Saya suka melakukan tugas yang menantang					
9	Saya dapat meningkatkan kinerja dalam bekerja					
10	Saya dapat melewati hambatan dalam melakukan pekerjaan					
Resilience		1	2	3	4	5
11	Saya bisa pulih dari kondisi yang kesulitan					
12	Saya merasa optimis melewati situasi yang membebani dalam bekerja					
Disiplin Kerja (Sri Rahayu 2023; Rifai, 2015) dalam (Sekartini, 2016)		STS	TS	N	S	SS
Kehadiran		1	2	3	4	5
1	Saya selalu hadir dalam berbagai kegiatan di tempat kerja					
2	Saya jarang mengalami keterlambatan ketika absensi					
Ketaatan Pada Peraturan Kerja		1	2	3	4	5
3	Saya taat pada peraturan yang berlaku					
4	Saya memiliki kedisiplinan yang baik terhadap aturan kerja yang ditetapkan					
Ketaatan pada standart kerja		1	2	3	4	5
5	Saya mengerjakan tugas sesuai standart yang berlaku					
6	Saya memiliki ketaatan pada standart kerja di tempat kerja					
Tingkat Kewaspadaan Tinggi		1	2	3	4	5
7	Saya selalu waspada terhadap segala sesuatu yang terjadi ketika bekerja					
8	Saya selalu berhati-hati dalam bekerja					

9	Saya teliti dalam menjalankan pekerjaan					
Bekerja Etis		1	2	3	4	5
10	Saya memiliki perilaku yang baik ketika bekerja					
11	Saya selalu berperilaku etis di tempat kerja					
Keterlibatan Kerja (Jefan Basten Kembau 2018; Robbins dan Judge 2008:100)		STS	TS	N	S	SS
Respon Untuk Bekerja		1	2	3	4	5
1	Saya sangat berantusias dalam bekerja					
2	Saya rela ketika bekerja lembur					
3	Saya rela melakukan aktivitas tambahan jika ada					
Perilaku Melibatkan Diri Dalam Pekerjaan		1	2	3	4	5
4	Saya sangat aktif ketika menjalankan pekerjaan					
5	Saya selalu mencari informasi terhadap pekerjaan yang akan dilakukan					
6	Saya aktif dalam memberikan pendapat di tempat kerja					
Rasa Bertanggung jawab Terhadap Pekerjaan		1	2	3	4	5
7	Saya bertanggungjawab terhadap tugas yang diberikan					
8	Saya mengerjakan pekerjaan dengan tepat waktu tanpa perlu diawasi					
Perasaan Tentang Pekerjaan Yang Belum Terslesaikan Dan Absensi		1	2	3	4	5
9	Saya merasa tidak nyaman ketika melihat ada pekerjaan yang belum selesai					
10	Saya merasa tidak nyaman ketika tidak hadir dalam suatu kegiatan di tempat kerja					
Kepuasan Kerja (Ni Luh Sekartini ,2016; Fred Luthans ,2006)		STS	TS	N	S	SS

Pekerjaan Itu Sendiri		1	2	3	4	5
1	Saya memiliki motivasi dalam melakukan pekerjaan					
2	Saya memiliki prestasi yang tinggi di tempat kerja					
3	Saya tidak memiliki niat untuk melakukan turnover di tempat kerja					
Gaji		1	2	3	4	5
4	Saya puas dengan gaji yang saya terima dari instansi					
5	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup					
6	Gaji yang saya terima sebanding dengan usaha dari pekerjaan yang saya berikan					
Promosi		1	2	3	4	5
7	Saya sangat senang ketika mendapat promosi di tempat kerja					
8	Saya merasa promosi yang diberikan adalah imbalan tersendiri					
9	Saya diberi kesempatan untuk promosi					
Supervisi		1	2	3	4	5
10	Atasan saya memberikan supervisi yang baik					
11	Saya merasa puas dengan cara pemimpin memberikan perintah					
12	Pemimpin sangat membantu pegawai dalam mengembangkan ketrampilan					
Rekan Kerja		1	2	3	4	5
13	Saya memiliki rekan kerja yang ramah					
14	Saya sangat bagus dalam berinteraksi satu sama lain					

Terimakasih.

Lampiran 2 Tabulasi Data

PSYCHOLOGICAL CAPITAL			
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
3,666667	4	3,75	4
3,666667	3,333333	4	4
4	3,666667	3,25	3,5
3,333333	4	4	4
3,666667	3,666667	3,75	3,5
3,666667	3,666667	3,75	3,5
3,666667	3,666667	3,75	4
3	4	3,75	3,5
3,666667	3,666667	3,75	3
3,666667	3,333333	2,75	2,5
3,333333	3	3,5	4
3,666667	4	3,5	4
3,666667	4	3,5	4
3,666667	4	3,75	3,5
3	3,666667	3,75	4
4	4	3,75	4
3,666667	4	3,75	4
3,333333	3,666667	3,75	3,5
3,666667	3	4	4
4	4	3,75	3,5
3,333333	4	4	4
4	3,666667	4	3,5
3,666667	3,666667	3,75	4
3,666667	4	3,5	3,5
3,333333	4	3,75	4
3,333333	3,666667	3,75	3
3,333333	4	3,75	3,5
3,333333	4	3,75	3,5
4	3,666667	3,75	4
4	4	3,75	3
2,666667	3,666667	3,5	4
3,333333	4	4	4
3,666667	4	4	4
3,333333	4	4	4
3,666667	4	3,75	4
3	3,666667	4	3,5
3	3	3,75	4

3,666667	4	3,25	3,5
3,666667	4	3,75	4
3,666667	4	3,75	4
4	4	4	4
3	3	2,5	2,5
4	4	3,5	4
2,666667	3	2	2,5
4	3,666667	3,75	4
4	3,666667	4	4
3,666667	4	3,75	4
4	4	4	4
3	3,333333	2,75	2,5
4	3,666667	3,75	4
2,666667	3,333333	2,75	2,5
3,666667	4	4	4
3	3,333333	2,5	3
4	3,666667	4	4
2,666667	2,333333	3	3
4	4	4	3,5
4	4	4	3,5
3,333333	3,666667	3,75	4
4	4	4	4
3,666667	4	3,75	4
3,666667	4	4	4
3,666667	4	3,75	3,5
4	4	3,5	4
4	4	4	4
4	3,666667	3,75	4
4	4	4	4
4	4	4	3,5
3,666667	4	3,75	4
4	3,666667	4	3,5
3,333333	3,666667	3,75	4
3,666667	3,666667	4	3,5
4	3,666667	4	4
3,333333	3,666667	3,75	4
4	4	4	4
3,666667	4	3,75	4
3,333333	4	3,5	4
4	4	4	4
3,666667	4	4	3,5
4	4	4	4
3,666667	2,666667	4	4

4	4	4	4
3,333333	4	3,5	4
4	4	3,5	4
4	4	4	4
3,666667	4	3,5	4
3,666667	3,666667	3,25	3,5
3,666667	3,666667	4	4
4	4	4	4
3,666667	3,666667	4	4
4	4	4	4
3,666667	3,666667	3,25	4
4	4	4	4
3,666667	3,666667	4	4
4	3,666667	4	4
3	3	3	3
4	4	4	4
3	3,333333	3	3
4	4	3,5	4
3	3	3	3
4	4	3,75	4
3,333333	3	3	2,5
4	3,666667	4	4
3	3	2,75	3
4	4	4	4
3	3	2,5	2,5
2,666667	3	2,5	2,5
3,666667	4	4	4
2,666667	2,666667	2,5	2,5
3,666667	4	3,75	4
3	2,666667	3	3
4	3,666667	4	4
4	4	4	4
3,333333	3,666667	3,75	4
4	3,666667	3,75	3,5
4	3,666667	3,75	3,5
4	3,333333	3,75	4
4	3,666667	3,75	3,5
4	4	3,75	4
4	4	3,75	4
4	4	4	4
3,666667	4	4	4
4	4	3,75	4
4	4	3,75	4

4	4	3,75	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3,666667	3,666667	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3,333333	3,666667	3,75	3,5
4	4	4	4
3,666667	4	3,5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3,333333	4	3,75	4
4	4	4	4
3,666667	3,666667	4	4
4	4	4	4
3,666667	3,666667	3,75	4
4	3,333333	3,75	4
4	4	3,5	4
4	4	4	4
3,666667	3,666667	4	3,5
3,666667	3,666667	4	4
4	3,333333	3,75	3,5
4	4	4	4
4	4	4	3,5
4	4	3,75	4
4	4	4	4
4	4	4	3,5
4	3,666667	3,75	4
4	3,666667	4	4
3,666667	4	3,75	4
3,333333	4	4	4
4	3,666667	3,75	4
3,666667	4	3,25	4
4	4	3,75	3
4	3,666667	4	4
3,666667	4	3,5	3
4	4	4	4
4	4	3,75	4
4	4	4	4
4	3,666667	4	4
3,666667	4	3,5	4
4	3,666667	4	4
4	4	4	4

3,666667	3,666667	4	4
4	4	4	4
4	4	4	3,5
4	4	4	4
4	3,666667	3,75	4
4	4	3,75	4
4	3,666667	4	3,5
4	4	3,75	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	3,5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	3,75	3,5
4	4	4	4
4	3,666667	3,75	3,5
4	4	4	4
4	4	3,75	4
4	4	3,75	4
4	4	4	4
3,666667	4	3,75	3,5
4	4	4	4
4	4	3,75	4
3,666667	4	4	4
4	4	3,75	3,5
4	4	3,75	4
3,666667	3,666667	4	4
4	4	3,5	4
3,666667	4	4	4
4	4	3,75	4
4	4	3,75	3,5
4	3,666667	4	3,5
4	3,333333	4	3,5
4	4	4	4
4	4	3,75	4
3,666667	4	3,75	4
4	4	3,75	4
4	4	3,5	3,5
4	4	3,5	3,5
3,666667	3,666667	3,5	4
3,666667	4	3,75	3,5
3,666667	4	3,25	4
3,333333	4	3,75	4

3,666667	3,666667	3,5	4
3,666667	3,666667	4	4
4	3,666667	3,75	3,5
4	4	3,5	3,5
4	4	3,75	4
4	3,666667	3,5	3,5
3,666667	3,666667	3,75	3
3,666667	3,333333	3,5	3,5
3,666667	3,666667	3,25	3
4	3,666667	3,25	3,5
3,666667	3,666667	4	3,5
4	3,666667	3,75	3
3,666667	4	3,5	3
3,666667	4	4	4
4	3,333333	4	4
4	3,333333	3,5	3,5
3,666667	3,666667	3,5	3,5
4	3,666667	3,75	4
3,666667	3,666667	3,75	3,5
4	4	3	4
3,333333	4	4	3,5
4	3,666667	3,75	4
3,666667	3,333333	3,75	3,5
3,666667	4	3,5	4
3,666667	4	3,5	4
3,666667	3,666667	3,75	4
3,666667	3,666667	3,75	3,5
4	4	4	3,5

DISIPLIN KERJA				
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
3	4	4	3,666667	3,5
4	4	3,5	4	3
4	4	3,5	3,666667	4
3,5	4	4	3,666667	4
4	4	3,5	4	3,5
3,5	4	4	4	4
3,5	4	4	3,666667	2,5
4	4	4	3,666667	4
2,5	3	4	3,666667	3
4	2,5	3	4	3,5
4	4	4	4	3

4	4	3,5	4	3,5
3,5	4	4	3,666667	1,5
3,5	4	3,5	3,666667	4
4	4	3,5	4	4
3,5	4	3,5	4	3
3,5	3,5	4	4	4
3,5	4	4	3,666667	4
4	4	4	3,333333	4
4	4	3,5	3,666667	4
3	3,5	4	4	3,5
3,5	4	4	4	4
4	3,5	3,5	4	3,5
4	4	3	3,666667	4
3,5	3,5	4	3,666667	4
4	3,5	4	3,666667	3,5
4	4	2,5	3,666667	4
4	4	4	3,666667	3,5
4	3,5	3,5	3,666667	3,5
3,5	4	4	3,666667	4
3,5	4	3,5	4	4
4	3	2,5	3,333333	3,5
4	3,5	4	3,666667	3,5
3,5	4	3	3,333333	4
3,5	4	4	4	4
3,5	3,5	4	4	4
4	3,5	4	3,333333	3,5
4	4	4	3,666667	3,5
4	4	4	3,666667	3,5
4	4	3,5	4	4
4	4	3,5	4	4
1,5	2,5	2,5	2	2,5
4	4	3,5	4	4
2,5	2,5	4	3,666667	3
4	4	4	4	3,5
4	4	4	4	4
4	4	3,5	4	4
3,5	4	4	3,666667	3,5
2,5	2,5	3	3	2,5
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
2,5	3	2,5	3	2,5
4	4	3,5	4	4

2	3	3	2,666667	3
4	3,5	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	3,5	4	4
4	4	4	4	4
4	3,5	3,5	4	4
4	4	4	4	4
4	4	3,5	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	3,5	4	4	4
4	3,5	3,5	4	4
4	4	4	4	3,5
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	3,5
3,5	4	4	4	3,5
4	3,5	4	4	4
4	4	3,5	4	4
4	4	4	4	4
4	3,5	4	4	4
4	4	4	3,666667	3,5
3,5	3	3,5	3,666667	4
4	4	4	3,666667	4
4	3,5	4	4	3,5
4	4	4	4	4
4	3,5	4	4	3,5
3,5	4	4	4	4
3,5	4	3,5	3,333333	4
3,5	4	4	4	4
4	4	3,5	4	4
4	4	3	4	4
4	4	3,5	3,333333	3,5
4	4	4	3,333333	3,5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	3,5
4	4	4	4	3,5
4	3,5	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	3,5	4	3
3,5	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
3,5	3	3,5	3,333333	3

4	4	4	3,666667	4
3,5	3	3	3	3
4	4	4	4	4
3	3	3,5	2,666667	3
4	3,5	4	3,666667	3,5
2,5	3	2,5	3	3
3,5	4	3,5	3,666667	3,5
3	2,5	3	3	3
3	2,5	2,5	2,666667	2,5
4	3,5	3,5	4	3,5
2,5	2,5	3	2,333333	2,5
4	3,5	4	4	4
3,5	3	3	3	3,5
4	4	3,5	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	3,5	4	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	4	3	4	4
3,5	4	4	4	4
4	4	3,5	3,333333	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
3,5	4	4	3	4
4	4	3,5	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	3,5	4	3,5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	3,5	4	4	4
4	4	4	4	3,5
4	4	4	4	4
4	3	3,5	4	4
4	4	4	4	4
4	3,5	3,5	4	4
4	4	4	4	4
4	3,5	3,5	3,666667	4
4	3,5	4	4	3,5
4	4	4	4	4
4	3,5	4	4	3,5
4	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	3,5
4	4	3,5	4	4

4	4	4	3,333333	3,5
3,5	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
3,5	4	4	4	3,5
4	3,5	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	3,5	4	4	3,5
3,5	3,5	4	3,666667	3,5
4	3,5	4	4	4
3,5	4	3,5	3,666667	4
3	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	3,5
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	3,5	4	4	4
4	3,5	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
3	3,5	4	4	4
4	4	3,5	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	3,5
4	4	4	4	4
4	4	3,5	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	4	3	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
3,5	3,5	3	4	4
3,5	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	3,5	3,666667	4
4	4	3,5	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	3,5	4	4
4	4	4	4	4

4	4	4	4	4
4	4	4	3	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	3,5
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	3,333333	4
3,5	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	3,5
4	4	4	3,666667	4
4	4	3,5	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	3,666667	3,5
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	4	3	3,666667	4
4	3	4	3	4
4	3	3,5	3,333333	3
4	4	4	3,666667	3,5
4	4	3	3,666667	3,5
3	4	3	4	4
3,5	4	4	4	3,5
4	4	3,5	4	3,5
4	4	4	3,666667	4
3,5	4	3,5	3,666667	4
4	3	3	3,666667	4
4	3,5	3,5	4	3,5
3	3	4	3,333333	4
4	3,5	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	3,5	3,666667	4
4	4	3,5	3,666667	3,5
3,5	4	3	3,666667	3,5
4	4	4	3,333333	3
4	3,5	3	3,666667	3,5
4	3,5	4	3,666667	3,5
4	4	4	4	3,5
4	4	3,5	3,666667	4

3,5	4	4	3,333333	4
4	4	3,5	4	4
4	3,5	4	4	3,5
3,5	4	4	3,666667	4
4	4	4	3,666667	4
4	3,5	3,5	4	4
3,5	4	3,5	4	4
4	4	4	4	3,5
4	4	4	4	3,5
4	3,5	3,5	4	4
4	4	4	3,666667	4

KETERLIBATAN KERJA			
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4
4	3,666667	4	4
4	4	4	3,5
3,666667	3,666667	3,5	4
3,666667	3,666667	4	4
4	3,666667	4	4
3	3	4	4
3,666667	4	3	4
4	4	4	4
4	3,666667	4	3,5
3,333333	3,666667	4	4
3,666667	4	4	3,5
3,666667	4	4	3,5
3,666667	3,666667	4	4
3,666667	4	4	3
3,333333	3,666667	4	3
4	4	4	4
3,666667	4	4	4
4	4	3,5	3
4	4	4	3,5
4	4	3,5	4
4	4	3,5	3
4	4	4	4
3,666667	4	4	4
4	3,666667	4	2,5
4	4	4	4
4	4	4	4
4	3,666667	3,5	4

4	4	3,5	4
4	3,666667	4	3,5
3,666667	3,333333	4	4
4	4	3,5	4
4	4	3	4
3	3,666667	4	4
3,666667	4	3,5	4
3,666667	3,666667	4	3
4	3,666667	4	4
4	4	4	4
3,333333	4	3,5	4
4	4	4	4
4	3,666667	4	4
3,666667	4	4	4
2,333333	2	2	2,5
4	3,666667	4	4
3,333333	3,333333	3,5	3,5
4	4	4	4
4	3,666667	4	4
4	4	4	3
4	4	4	4
2,666667	3,333333	3	3
3,666667	4	4	4
2,666667	3	2,5	2,5
4	4	4	4
2,666667	3	2,5	3
4	4	4	4
3	2	3	2,5
4	4	4	4
4	3,666667	4	4
4	3,666667	4	3
4	4	4	4
3,666667	4	4	3,5
4	3,333333	4	4
3,666667	4	4	3
4	4	4	4
4	4	4	4
3,666667	4	4	2,5
4	4	4	4
4	4	4	4
3,666667	3,666667	3,5	4
4	4	3,5	4
3,666667	3,666667	4	4

4	4	3,5	3,5
4	4	4	4
3,666667	3,666667	3	4
3,666667	4	4	4
3,666667	3,666667	3,5	4
3,666667	4	4	3,5
4	4	4	4
4	3,666667	4	4
3,666667	3,666667	4	4
3,333333	4	4	3,5
4	4	4	4
3,666667	3,666667	3	3
4	4	3,5	4
4	4	4	4
4	3,666667	4	4
4	3,666667	3,5	3,5
3,333333	3,333333	3,5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3,333333	4	3,5	4
4	4	4	4
3	3	3	3
4	4	4	2,5
3,666667	3,666667	3	3
4	3,666667	3,5	4
3,333333	3	3	3
3,333333	3,666667	4	4
2,666667	3	3	3
3,666667	4	3,5	4
3	3	3	3
3,666667	4	4	4
2,333333	3	3	2,5
2,666667	2,666667	2,5	3
4	4	4	4
2,666667	3	2,5	2
4	3,666667	4	3,5
3	3	3	3
3,666667	4	3	4
3,666667	3,666667	3,5	4
4	4	4	3,5

4	3,666667	4	4
3,666667	3,333333	3,5	4
4	3,666667	4	4
3,666667	4	3,5	4
4	3,666667	3,5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3,666667	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3,333333	4	4	4
4	4	4	4
3,666667	3,666667	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	3,333333	4	3,5
4	4	4	4
3,666667	4	4	3,5
4	4	4	4
4	3,666667	4	3,5
4	3,666667	3	4
4	4	4	4
4	4	3,5	3
4	4	4	4
3,666667	3,666667	3,5	3
4	3,666667	4	4
4	4	3,5	4
4	4	4	4
4	3,666667	4	3,5
4	4	3,5	3,5
3,666667	3,666667	4	4
4	3,666667	4	3,5
3,666667	3,666667	4	3,5
4	4	4	3,5
4	3,666667	4	3,5
4	3,666667	4	3
4	3,666667	4	4
4	3,666667	3,5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	3	4
4	3,666667	4	3

3,333333	4	4	4
4	4	3,5	3
4	4	4	3,5
4	4	4	4
4	4	4	4
3,666667	4	4	3,5
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	3,5
4	4	4	4
4	3,333333	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3,333333	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	3,5
4	3,333333	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3,666667	4	4	4
4	4	3,5	4
4	4	4	4
3,666667	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	3,5
4	4	4	4
4	4	4	3,5
4	4	4	3,5
4	4	4	4
4	3,666667	4	4
4	4	4	4
4	3,666667	3,5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	3,5
4	3,666667	3,5	3,5
4	4	4	4
3,666667	4	4	3,5
3,666667	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4

4	3,666667	3,5	3
4	4	4	4
4	4	4	4
3,666667	4	4	4
3,666667	4	3,5	3,5
4	3,666667	4	4
4	3,666667	3,5	3,5
4	3,666667	4	3,5
4	4	4	3,5
4	4	4	3,5
3,666667	3,666667	4	3,5
3,333333	3,666667	4	4
4	3,666667	3,5	4
4	4	3	3
3,666667	3,666667	4	3,5
3,333333	4	4	4
3,333333	4	3,5	3
4	3,666667	4	3,5
3,666667	3,666667	4	3
4	3,666667	3,5	4
3,666667	3,666667	4	4
4	3,666667	3	3
3,666667	3,666667	3,5	3,5
4	3,666667	4	4
3,666667	3,666667	4	4
4	3,666667	4	3,5
4	3,666667	3,5	3,5
3,666667	3,666667	3	4
4	4	4	4
3,666667	3,666667	3,5	3,5
4	4	4	3,5
4	4	4	3,5
4	3,666667	4	3,5
3,666667	4	4	4
3,666667	4	4	3,5
4	4	4	3,5
3,666667	4	4	3,5
4	4	4	4

KEPUASAN KERJA				
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5
4	3,666667	4	4	4
4	4	4	4	4
3,666667	4	4	3,666667	3,5
3,666667	3,666667	4	4	4
3,333333	4	3,333333	4	4
4	3	4	3,666667	4
3,666667	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	3
4	4	3,333333	3,666667	4
3,666667	3,666667	4	4	3,5
4	3,666667	4	4	4
3,666667	4	3,666667	3,333333	3,5
4	3,333333	3,333333	4	3,5
4	4	3,666667	4	4
3,333333	3,666667	3,333333	4	4
4	4	3,666667	3,666667	3,5
3,666667	4	4	4	4
4	4	3,666667	4	4
3,666667	4	3,666667	3,666667	4
4	4	3,666667	4	4
4	4	4	4	3,5
4	4	4	3,666667	4
3,666667	4	4	4	4
3,333333	3,666667	4	4	3,5
4	4	4	4	3
4	4	3,666667	3,666667	4
4	4	3,666667	3,666667	4
4	4	4	4	3,5
3,666667	4	3,666667	3,333333	4
4	3,333333	3,666667	4	4
3,666667	4	3,666667	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
3,666667	4	4	4	3,5
4	3,666667	4	3,666667	4
4	3,666667	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	3,666667	3,666667	4	4
4	4	3,666667	4	4

2,333333	2	2,333333	2,333333	2,5
4	4	4	3,666667	4
4	3,333333	3,333333	3	3,5
4	4	3,666667	4	4
4	3,666667	4	3,666667	4
4	4	4	3,333333	4
4	4	4	4	4
3	3	2,666667	2,666667	3
3,666667	4	4	4	4
3	3	2,666667	2,666667	3
4	4	4	4	4
2,666667	2,666667	3	3	3,5
4	4	4	4	4
2,666667	3	2,666667	3	3
4	4	4	4	4
3,666667	4	4	4	4
4	3,666667	4	3,666667	3,5
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	3,333333	4
3,666667	4	4	4	4
3,666667	4	4	4	3,5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	3,666667	4	4	4
3,666667	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	4
3,333333	3,666667	3,666667	4	4
4	4	4	4	4
3,666667	3,666667	4	4	3,5
4	4	3,666667	4	4
4	4	4	4	4
3,666667	4	3	3,333333	4
4	4	3,666667	4	4
4	4	3,666667	4	3,5
4	4	3,333333	3	3,5
4	4	4	4	4
4	3,666667	3,666667	3,666667	3,5
4	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
3,666667	3,666667	3,666667	3,666667	3,5
4	4	4	4	3,5
4	4	4	3,666667	4

4	3,333333	4	4	4
4	3,666667	4	4	4
3,333333	4	4	3,666667	3,5
4	4	3,666667	4	4
4	4	3,666667	4	3,5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	3,5
3	3	2,666667	3	3
4	4	3,666667	3,333333	4
3	3,333333	3,333333	3	3,5
4	3,666667	4	4	4
3	3	3,333333	3	3
4	3,666667	4	3,666667	4
3	3,333333	2,666667	3	3
4	4	4	4	4
3,333333	3	2,666667	3	3
4	4	4	4	4
3,333333	3,333333	3	2,666667	3
2,666667	2,666667	3	2,666667	3
4	3,666667	4	4	4
3	3	3,666667	3	3
4	3,666667	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	3,666667	4
4	3,666667	4	4	3,5
3,666667	4	4	4	4
3,666667	3,666667	4	4	4
4	3,333333	4	4	4
4	3,666667	4	3,666667	4
3,666667	4	4	4	3,5
4	3,666667	4	4	3,5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
3,666667	3	4	4	4
4	4	4	4	4
4	3,666667	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
3,666667	4	4	4	4

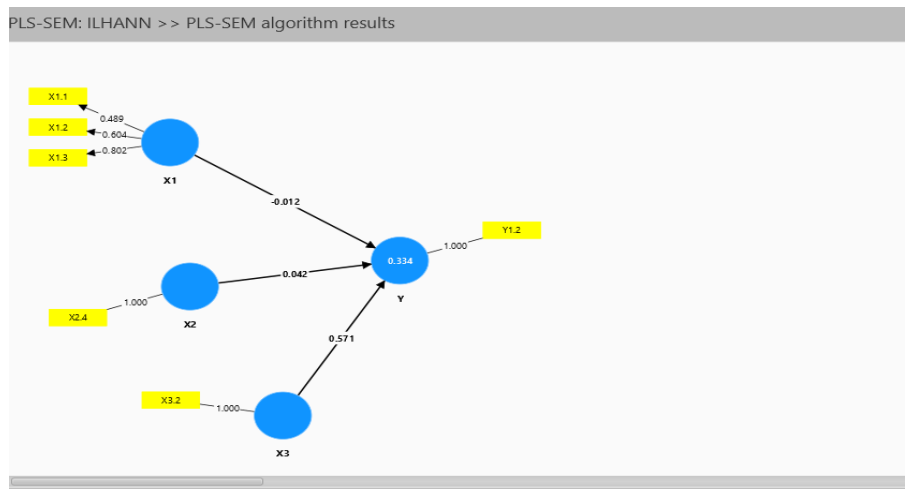
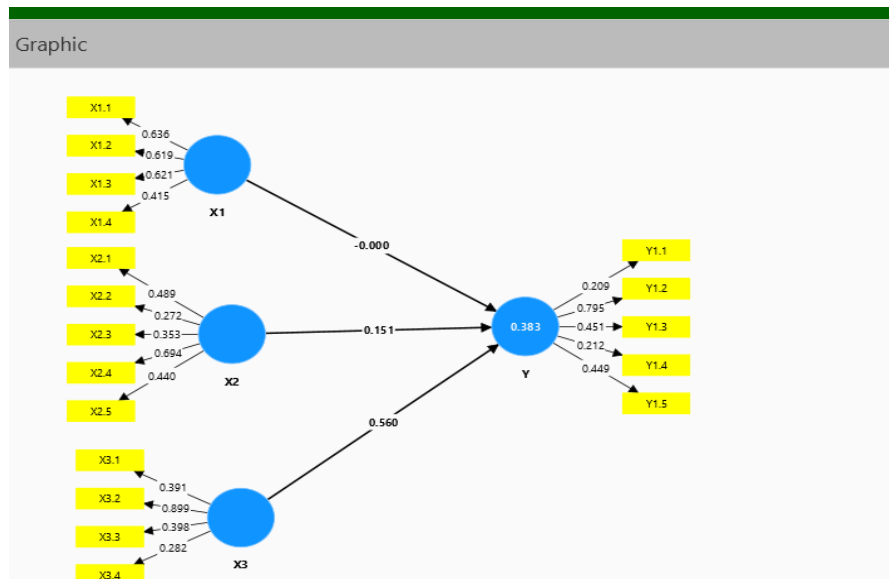
3,666667	4	4	4	2,5
4	4	4	4	4
4	3,333333	3,666667	4	3
4	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	3,666667	4	4	4
4	3,666667	3,666667	4	4
4	4	4	4	4
4	4	3,333333	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	4	3,666667	4	4
3,666667	3,666667	4	3,666667	4
4	4	4	4	3,5
4	4	4	3,666667	3,5
4	4	4	3	4
3,666667	4	4	3,666667	4
4	4	4	3,333333	4
4	3,666667	3,666667	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
3,666667	4	3,666667	4	4
3,666667	3,666667	4	3,666667	3
4	3,333333	4	3,666667	4
4	3,666667	3,333333	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	4	3,666667	3,666667	4
3,666667	4	4	4	4
4	3,666667	4	4	4
4	4	3,666667	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	3,333333	3,5
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	3,5
4	4	4	3,666667	4
4	3,666667	4	4	4
4	4	4	4	3,5
4	4	4	4	4
4	4	3,666667	4	3,5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4

4	3,666667	4	3,333333	4
4	4	4	4	4
4	3,666667	4	3,333333	4
4	3,333333	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
3,666667	4	4	4	4
3,666667	4	3,666667	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	3,666667	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	3,5
4	4	4	4	4
4	3,666667	4	3,333333	4
3,666667	4	4	4	4
4	3,666667	4	4	4
4	4	3,666667	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	3,666667	4	4	4
3,666667	4	4	4	4
4	4	3,666667	3,666667	4
4	4	4	4	3,5
4	4	4	4	4
4	3,666667	4	4	4
4	3,666667	4	4	4
4	4	3,666667	4	4
4	4	4	3,333333	4
4	4	4	4	3,5
4	4	3,666667	4	3,5
4	4	4	4	4
4	3,666667	3,666667	4	3,5
4	3,666667	4	3,666667	4
3,333333	4	4	4	4
3,666667	3,666667	4	3,666667	3,5
4	3,666667	3,333333	4	3,5
4	4	3,666667	3,666667	4
3,666667	3,666667	4	3,333333	4
3	4	3,666667	3,666667	4

4	3,666667	3,333333	4	3,5
3,666667	4	4	3,333333	3,5
4	4	3,333333	3,666667	3,5
4	3,666667	3,666667	4	3,5
4	3,666667	4	4	4
3,666667	3	4	3,666667	3,5
4	3,666667	4	4	4
4	4	3,666667	4	3,5
4	3,666667	3,666667	3,333333	4
4	3,666667	3,666667	3,666667	4
4	3,666667	3,666667	3,666667	4
4	3	3,333333	3,666667	4
4	3,666667	4	3,333333	4
4	4	4	4	3,5
4	4	4	4	4
4	3,333333	3,666667	4	4
4	4	4	3,666667	4
4	4	4	4	4
4	3,666667	4	4	4
3,666667	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	3,666667	4	4
3,666667	4	4	4	4
3,666667	3,666667	4	3,666667	3

Lampiran 3 Hasil Analisis Data

1. Model Analisis



2. Outer Loading

	X1	X2	X3	Y
X1.1	0.636			
X1.2	0.619			
X1.3	0.621			

X1.4	0.415			
X2.1		0.489		
X2.2		0.272		
X2.3		0.353		
X2.4		0.694		
X2.5		0.440		
X3.1			0.391	
X3.2			0.899	
X3.3			0.398	
X3.4			0.282	
Y1.1				0.209
Y1.2				0.795
Y1.3				0.451
Y1.4				0.212
Y1.5				0.449

3. Cross Loading

SmartPLS 4
SmartPLS Export

← Save Excel HTML Create data file Compare

PLS-SEM algorithm Discriminant validity - Cross loadings

	X1	X2	X3	Y
X1.1	0.489	0.068	0.157	0.056
X1.2	0.604	0.012	0.164	0.071
X1.3	0.802	0.061	0.140	0.108
X2.4	0.079	1.000	0.190	0.150
X3.2	0.235	0.190	1.000	0.576
Y1.2	0.126	0.150	0.576	1.000

SmartPLS v.4.10.3

4. R Square

	R-square	R-square adjusted
Y	0.824	0.822

5. Hasil Path Coefisien

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STD EV)	P values
X1 -> Y	0.222	0.232	0.077	2.884	0.002
X2 -> Y	0.369	0.367	0.079	4.703	0.000
X3 -> Y	0.373	0.366	0.081	4.610	0.000

VALIDASI SUMBER PUSTAKA PENULISAN SKRIPSI

Nama : Melas Ilhan Mujni
NPM : 2003102200
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Dosen Pembimbing I : Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M
Dosen Pembimbing II : Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
Judul : Pengaruh *Psychological Capital*, Disiplin kerja, dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Perumda Air Minum Kabupaten Ngawi)

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Abbas, M., & Raja, U. (2015). Impact of Psychological Capital on Innovative Performance and Job Stress. <i>Canadian Journal of Administrative Sciences</i> , 32(2), 128–138.	123, 128	3	✓	
2.	Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). <i>Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)</i> , 50(6), 58–67.	63	10	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
3.	Askiyanto, M., Lestari, E., & Mukid, M. (2023). Penanomics: International Journal of Economics the Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance Through Job Satisfaction on Employees At Cv. Kurnia Fitri Ayu Farm. <i>Penanomics: International Journal of Economics</i> , 2(2), 1–13.	3	8	✓	
4.	Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. <i>Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum</i> , 4(1), 46–60.	20	23, 25	✓	
5.	Bakotić, D., & Fiskovića, C. (2013). <i>Relationship between Working Conditions and Job Satisfaction: The Case of Croatian Shipbuilding Company. International Journal of Business and Social Science</i> 4(2), 206–213.	206	16	✓	
6.	Baruman, A., Ucbasaran, D., Zhu, F. E. I., & Giles, D. A. N. (2014). <i>Modal psikologis: Tinjauan dan sintesis. Journal of Organizational Behavior</i> 138(November 2013), 120–138.	122	3	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
7.	Bergheim, K., Nielsen, M. B., Mearns, K., & Eid, J. (2015). The Relationship Between Psychological Capital, Job Satisfaction, and Safety Perceptions in The Maritime Industry. <i>International Journal of Economics</i> , 2(2), 1–13. , 74, 27–36.	28	20	✓	
8.	Çavuş, M., & Gökçen, A. (2015). Psychological Capital: Definition, Components and Effects. <i>British Journal of Education, Society & Behavioural Science</i> , 5(3), 244–255.	245, 246	2, 3, 4, 21	✓	
9.	Dotulong, L. O. H. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Kerja Dan Kesejahteraan Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado Selatan. <i>Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi</i> , 7(1), 711–720.	719	4	✓	
10.	Fauzy, A. (2019). Metode Sampling. Tangerang Selatan: Universitas Terbuka (Vol. 9, Issue 1).	31	46	✓	
11.	Garg, K., Dar, I. A., & Mishra, M. (2018). Job Satisfaction and Work Engagement: A Study Using Private Sector Bank Managers. <i>Advances in Developing Human Resources</i> , 20(1), 58–71.	59	11, 28	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
12.	Gayathiri, R., & Ramakrishnan, L. (2017). Quality of Work Life – With Respect To Job Satisfaction and Performance. <i>Aijrrlsjm</i> , 2(5), 49–57. https://www.researchgate.net/profile/Gayathiri	2	16	✓	
13.	Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). <i>Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang</i> , 1, 1. https://fst.walisongo.ac.id/wp-content/uploads/2020/06/Artikel_Lenni-Khotimah-Harahap.pdf	3	54, 55	✓	
14.	Heri Retnawati. (2015). Teknik Pengambilan Sampel. <i>Ekp</i> , 13(3), 1576–1580.	2	47		
15.	Hyo, S. J., & Hye, H. Y. (2015). The Impact of Employees' Positive Psychological Capital on Job satisfaction and Organizational Citizenship Behaviors in The Hotel. <i>International Journal of Contemporary Hospitality Management</i> , 27(6), 1135–1156.	1150	4, 83	✓	
16.	Jalagat, R. (2016). Job Performance, Job Satisfaction, and Motivation: A Critical Review of their Relationship. <i>International Journal of Management and Economics. Al-Zahra College for Women, Muscat, Sultanate of Oman</i> , 5(6), 36–42.	37	17		

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
17.	Kembau, J. B., Sendow, G. M., & Tawas, H. N. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Malalayang Kota Manado. <i>Jurnal EMBA</i> , 6(4), 3428–3437.	3436,	12, 27, 39, 85	✓	
18.	Lisbona, A., Palaci, F., Salanova, M., & Frese, M. (2018). The Effects of Work Engagement and Self-Efficacy On Personal Initiative and Performance. <i>The International Journal of Human Resource Managemen</i> . 30(1), 89–96.	89	25		
19.	Luthans, F., Avey, J. B., Avolio, B. J., Norman, S. M., & Combs, G. M. (2006). Psychological Capital Development: Toward a Micro-Intervention. <i>Journal of Organizational Behavior</i> , 27(3), 387–393.	338	16, 20	✓	
20.	Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of Workload and Work Discipline on Employee Performance of PT. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable. <i>Dinasti International Journal of Digital Business Management</i> , 2(5), 909–922.	911	10		
21.	Mohga, A. B., & Carolyn, M. Y. M. (2015). Psychological Capital and Job Satisfaction in Egypt. <i>Journal of Managerial Psychology</i> , 30(3), 354–370.	362	4, 21, 36, 38		

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
22.	Olivia, N., Taroreh, R., & Quilim, N. A. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Psikologis Karyawan, Job Enrichment dan Job Enlargment terhadap Kepuasan Kerja Pada PT.Bank Mandiri (Persero) tbk Cabang Ternate Maluku Utara. <i>Jurnal EMBA</i> , 4(1), 1356–1368.	1366	4, 38		
23.	Paek, S., Schuckert, M., Kim, T. T., & Lee, G. (2015). Why Is Hospitality Employees' Psychological Capital Important? The Effects of Psychological Capital on Work Engagement and Employee Morale. <i>International Journal of Hospitality Management</i> , 50, 9–26.	12	4		
24.	Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. <i>Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah. Jesya</i> , 6(1), 370–386.	371, 374, 383,	10, 18, 23, 24, 36, 38, 39, 84		
25.	Sabharwal, M., & Corley, E. A. (2009). Faculty job satisfaction across gender and discipline. <i>Social Science Journal</i> , 46(3), 539–556.	540	2		
26.	Sameer, Y. M. (2018). Innovative Behavior and Psychological Capital: Does Positivity Make any Difference? <i>Journal of Economics and Management</i> , 32(2), 75–101.	84	3		

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
27.	Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. <i>Jurnal Ekonomi & Bisnis</i> , 3(2), 1–12.	66, 71	8, 10, 19, 22, 38, 16	✓	
28.	Snyder, C. R. (2002). Hope theory: Rainbows in the mind. <i>Psychological inquiry, International Journal for the Advancement of Psychological Theory</i> . 13(4), 249-275.	249	3		
29.	Sipahelut, J. O., Erari, A., & Rumanta, M. (2020). The Influence of Work Discipline, Work Ethos and Work Environment on Employee Work Achievement: Lessons from Local Organization in an Emerging Country. <i>Budapest International Research and Critics Journal</i> . 2019, 2869–2882.	2869	22	✓	
30.	Siu, O. L., Bakker, A. B., & Jiang, X. (2014). Psychological Capital Among University Students: Relationships with Study Engagement and Intrinsic Motivation. <i>Journal of Happiness Studies</i> , 15(4), 979–994.	123	3	✓	

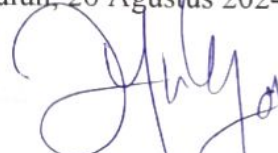
No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
31.	Suhartono, S., Sulastiningsih, S., Chasanah, U., Widiastuti, N., & Purwanto, W. (2023). the Relationship of Leadership, Discipline, Satisfaction, and Performance: a Case Study of Steel Manufacture in Indonesia. <i>International Journal of Professional Business Review</i> , 8(2), 1–12.	4, 6	8, 17	✓	
32.	Toropova, A., Myrberg, E., & Johansson, S. (2021). Teacher job satisfaction: the importance of school working conditions and teacher characteristics. <i>Educational Review</i> , 73(1), 71–97.	74	1	✓	
33.	Vrinda, N. N., & Jacob, N. A. (2015). The Impact Of Job Satisfaction on Job Performance. <i>International Journal in Commerce, IT & Social Sciences</i> , 2(2), 27–37.	27	16		
34.	Wuarlima, F., Kojo, C., & Greis M, S. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado. <i>Jurnal EMBA</i> , 7(4), 5368–5377.	5375	40	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
35.	Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. <i>Perisai: Islamic Banking and Finance Journal</i> , 1(3)	274, 275	10, 11, 12, 25, 26, 39, 84		
36.	Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. <i>Jurnal Manajemen Oikonomia</i> , 16(1), 1–13. http://journal.unas.ac.id/oikonomia/article/view/1153/941	31	17	✓	
37.	Yumhi. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. <i>The Asia Pacific Journal of Management Studies</i> , 8(2), 71–78.	77	16		
38.	Ziyae, B., Mobaraki, M. H., & Saeediyoun, M. (2015). The Effect of Psychological Capital on Innovation in Information Technology. <i>Journal of Global Entrepreneurship Research</i> , 5(1).	3	4	✓	

Catatan Dosen Pembimbing :

Layak / ~~Tidak layak untuk diuji~~ (coret yang tidak perlu)

Madiun, 26 Agustus 2024



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Melas Ilhan Mujni lahir pada tanggal 17 Agustus 2002 di Sragen Jawa tengah. Anak tunggal dari Bapak Mujiono dan Ibu Sarwini. Lulus SD di SDN Kerek Ngawi pada tahun 2014. Melanjutkan pendidikan ke SMPN 1 Ngawi dan lulus pada tahun 2017. Melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 1 Ngawi lulus pada tahun 2020 dan melanjutkan pendidikan sarjananya di Universitas PGRI Madiun jurusan manajemen.

Memiliki hobi olahraga khususnya berenang. Selain itu suka kuliner. Suka mengikuti organisasi baik di dalam akademik maupun diluar akademik. Organisasi yang pernah di ikuti mulai dari PIK-R BKKBN, Pramuka, UKM Tari, Brigade Penolong, Beladiri Pencak Silat, dan Club Renang.