

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan analisis data dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Psychological capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai Perumda Air Minum Kabupaten Ngawi (PDAM Ngawi). Artinya, semakin baik tingkat *psychological capital* yang dibawa maka dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai tersebut.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai Perumda Air Minum Kabupaten Ngawi (PDAM Ngawi). Artinya, semakin baik disiplin kerja pegawai maka dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai tersebut.
3. Keterlibatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai Perumda Air Minum Kabupaten Ngawi (PDAM Ngawi). Artinya, semakin baik keterlibatan kerja pegawai maka dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai tersebut.

B. Saran

Sebagaimana dengan hasil temuan diatas, maka peneliti ingin memberikan beberapa masukan kepada pihak perusahaan dan peneliti selanjutnya. Adapun saran yang diberikan sebagai berikut:

1. Saran bagi instansi

Berdasarkan hasil penelitian diatas yang menunjukkan hasil yang positif pada setiap variabel, maka peneliti menyarankan agar selalu mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja melalui psychological capital, disiplin kerja, dan keterlibatan kerja yang baik. Dengan mempertahankan hal tersebut maka pegawai akan mengalami kepuasan kerja yang baik dan akan termotivasi untuk bekerja lebih baik lagi.

2. Saran bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini memiliki gambaran tentang adanya hubungan variabel independen dan dependen yang saling mempengaruhi satu sama lain dengan populasi pegawai Perumda Air Minum Kabupaten Ngawi (PDAM Ngawi). Penelitian selanjutnya disarankan untuk meneliti dengan menggunakan teori atau variabel lain dengan cara analisis lain untuk menghasilkan penemuan baru. Selain itu bisa dicoba pada perusahaan lain yang kiranya menarik untuk diteliti.