

ABSTRAK

Melas Ilhan Mujni. 2024. Pengaruh *Psychological Capital*, Disiplin Kerja, dan Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Perumda Air Minum Kabupaten Ngawi. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Pembimbing (II) Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memberikan bukti secara empiris secara parsial antara pengaruh *psychological capital*, disiplin kerja dan keterlibatan kerja terhadap kepuasan kerja pada pegawai Perumda Air Minum Kabupaten Ngawi. Sumber data yang digunakan merupakan data primer, data yang diperoleh dari pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan sampel 237 responden dari 265 populasi. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan analisis structural equation model (SEM) dengan bantuan software SmartPLS (Partial Least Square) versi 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *psychological capital*, disiplin kerja, dan keterlibatan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada pegawai Perumda Air Minum Kabupaten Ngawi

Kata Kunci: *Psychological Capital*, Disiplin Kerja, Keterlibatan Kerja. Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Melas Ilhan Mujni. 2024. *The Influence of Psychological Capital, Work Discipline, and Work Involvement on Job Satisfaction at the Ngawi Regency Drinking Water Company*. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, PGRI Madiun University. Supervisor (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Supervisor (II) Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

The aim of this study was to provide partial empirical evidence between the influence of psychological capital, work discipline and work involvement towards job satisfaction of Perumda Air Minum, Kabupaten Ngawi employees. The data source used was primary data, data obtained from data collection using a questionnaire with a sample of 237 respondents from 265 populations. The method used was a quantitative approach using structural equation model (SEM) analysis with the help of SmartPLS (Partial Least Square) software version 4.0. The results of the study indicate that psychological capital, work discipline, and work involvement have a positive effect towards job satisfaction of Perumda Air Minum, Kabupaten Ngawi employees.

Keywords: Psychological Capital, Work Discipline, Work Involvement, Job Satisfaction.